

# **ANALISIS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ANTANG GUNUNG MERATUS TATAKAN**

**Muhammad Khatami**

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin  
E-mail : mkhatami41@gmail.com /+6285346332968

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) untuk memecahkan permasalahan dalam pengembangan sumber daya manusia dan tenaga kerja agar dapat meningkatkan kemampuan kinerja karyawan, (2) untuk melihat peranan sumber daya manusia dalam hal ini karyawan, (3) penulis mencoba memberi kontribusi berupa saran sebagai pertimbangan terhadap masalah yang dihadapi perusahaan terutama dalam hal peningkatan sumber daya manusia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif melalui observasi, wawancara dan pengamatan serta dan studi dokumentasi dengan sumber data primer yaitu hasil wawancara dan pengamatan serta data sekunder yaitu studi literatur yang dilakukan terhadap buku, catatan-catatan yang berhubungan dengan penelitian dan situs internet. Hasil penelitian menunjukkan (1) Pengembangan sumber daya manusia berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) Pengarahan Karyawan, Pelatihan, Evaluasi Karyawan dan Pemberian Kompensasi sangat berpengaruh dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan (3) Memaksimalkan pengembangan sumber daya manusia yang ada pada perusahaan guna meningkatkan kinerja karyawan

**Kata Kunci: Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Karyawan**

---

## ***ABSTRACT***

*This study aims to examine: (1) To solve problems in the development of Human Resources and Labor in order to improve employee performance capabilities, (2) To see the role of human resources in this case are employees (3) The author tries to contribute in the form of suggestions as a consideration of the problems faced by the company, especially in terms of improving human resources. The research method used is a qualitative research method through observation, interviews and observations and documentation studies with primary data sources, namely the results of interviews and observations and secondary data, namely literature studies conducted on books, records related to research and internet sites. The results of the study show (1) Human resource development has an effect on employee performance (2) Employee Direction, Training, Employee Evaluation and Compensation are very influential in efforts to improve work performance (3) maximize the development of existing human resources in the company in order to improve performance work*

***Keywords: Human Resource Development, Employee Performance***

4. Evaluasi terhadap pekerjaan jarang dilakukan, Hal ini mengakibatkan seorang karyawan kurang bersemangat untuk berprestasi dalam produksi perusahaan. Karena karyawan merasa tidak ada juga nilai tambah yang akan mereka dapatkan atas prestasi yang mereka capai tersebut.
5. Pengembangan sumber daya manusia baik itu dari pimpinan ataupun karyawan itu sendiri juga mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Karena pada dasarnya prestasi kerja dapat tercipta apabila adanya dorongan serta dukungan dari pimpinan terhadap karyawan, begitu juga karyawannya itu sendiri, apabila kualitas karyawan dalam pengembangan sumber daya manusia dilakukan secara baik dan benar maka juga akan menghasilkan prestasi kerja yang maksimal guna mencapai tujuan perusahaan itu sendiri.

### **Saran –Saran**

Berdasarkan dari pengkajian hasil penelitian dilapangan maka penulis bermaksud memberikan saran yang semoga dapat bermanfaat bagi lembaga maupun bagi peneliti selanjutnya, yaitu sebagai berikut.

1. Bagi perusahaan (PT. Antang Gunung Meratus)  
disarankan kepada pihak perusahaan PT. Antang Gunung Meratus agar kiranya memberikan perhatian lebih terhadap penerapan Pengembangan SDM mengingat peningkatan Kualitas Pelayanan didasarkan bagaimana penerapan Pengembangan SDM kepada karyawan PT. Antang Gunung Meratus
2. Bagi peneliti

Ada beberapa saran yang perlu diperhatikan lagi bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti tentang analisis pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan :

- 1) Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait agar hasil penelitiannya lebih baik lagi.
- 2) Penelitian selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.
- 3) Diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat meningkatkan dalam ketekunan mencari, mengelola, serta menganalisis data penelitian yang sudah ada agar ke depannya penelitian ini bisa lebih baik lagi.

### **REFERENSI**

- Krisdianto, Bayu dan Nurhajati. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Batu. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2 (2), 85-97.
- Mashar, Widyawaty. (2015). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Inspektorat Kabupaten Rokan Hulu. (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Rusminingsih, Diah. (2010). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Cakra Guna Cipta Malang. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 6 (1), 22-40.
- Silitonga, P. Eddy Sanusi. (2020). Peningkatan Kinerja SDM Melalui Motivasi, Kepemimpinan, Komitmen, dan Lingkungan Kerja. Yogyakarta : Penebar Media Pustaka.
- Suryani, Ni Kadek dan FoEh, John. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif. Jakarta : Nilacakra