

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA ORGANISASI
(STUDI PADA DINAS KEHUTAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN)**

Syarif Rachman
Email: syarif.rahcman@gmail.com
Program Magister Manajemen Uniska MAB, Banjarmasin

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Organisasi pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis Disiplin Kinerja Organisasi pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan.

Indikator untuk setiap variabel adalah yang pertama. Indikator kompetensi adalah pengalaman kerja, keterampilan penyelesaian pekerjaan, keterampilan komunikasi, keterampilan kerja, kemampuan intelektual, dan variabel Disiplin adalah contoh kepemimpinan, remunerasi, keadilan, pengawasan melekat (Waskat), hukuman, Hubungan manusia

Penelitian ini menggunakan analisis kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji F, uji t, koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi dan Disiplin secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Organisasi pada Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan. Kompetensi dan disiplin berpengaruh secara parsial terhadap kinerja organisasi di Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan.

Kata Kunci : Kompetensi, Disiplin, Kinerja Organisasi

Abstract

This study aims to test: (1) To determine and analyze the influence of Competence on Organizational Performance at Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan. (2) To find out and analyze Discipline on Organizational Performance at Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan.

The indicators for each variable are the first. Competency indicators are work experience, job completion skills, communication skills, work skills, intellectual abilities, and the Disciplinary variables are leadership examples, remuneration, fairness, inherent supervision (Waskat), penalties, Human relations

This study uses quantitative analysis. The data analysis method used is multiple linear regression analysis technique, classic assumption test, F test, t test, coefficient of determination.

The results of this study indicate that Competence and Discipline simultaneously affect Organizational Performance at the Forestry Service of the Province of South Kalimantan. Competence and discipline have a partial effect on organizational performance at Dinas Kehutanan Provinsi Kalimantan Selatan.

Keywords: Competency, Discipline, Organizational Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, A., Andala, R.P., Defrizal, R. (2018). *Pengaruh Disiplin dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanian Kabupaten Lapung Timur*. Lampung
- Hadari, Nawawi. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta
- Kopmans (2014). *Measuring individual work performance*. Amsterdam, NLD: Institute for health and care research
- Muchdarsyah Sinungan, (2000), *produktivitas apa dan bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya
- Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan, Pendapatan Dan Aset Daerah Kabupaten Nias Barat*. Sumatera Utara
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Riyanda, Muhammad. (2017). *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perizinan Kota Yogyakarta*. Yogyakarta
- Sadeli dan Bayu Prawira Hie. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Salemba. Empat. Jakarta.
- Sudarmanto, 2009, *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Surjadi. 2009. *Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik*. Bandung: PT Rafika ADITAMA.

- Sarjono, Haryadi., dan Julianita, Winda. (2011). SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Penerbit Salemba empat, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Ilham Jaya. Bandung. Singarimbun, Masri .2012. Metode Penelitian Survei, Penerbit. Pustaka Belajar. Jakarta.
- Suci, E. (2020). Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada kantor Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Karanganyar. Karanganyar
- Umar, A. (2018). Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja melalui Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Takalar. Sulawesi
- Wibowo. (2016). Manajemen Kinerja. Edisi kelima, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.