

ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT KHAIRY ENERGI ALAM BANJARMASIN

Sabda Syahrizal Nasution
Fakultas ekonomi, universitas islam Kalimantan
Muhammad arsyad al banjari
Email: sabda.nasution@gmail.com

ABSTRAK

Skripsi ini membahas mengenai budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan PT. Khairy energi alam Banjarmasin penelitian ini bertujuan untuk mengetahui budaya organisasi apa yang diterapkan oleh PT. Khairy Energi Alam Banjarmasin dalam meningkatkan kinerja karyawan serta bagaimana seharusnya budaya yang diterapkan oleh PT. Khairy energy alam Banjarmasin dalam meningkatkan kinerja karyawan Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan sumber primer dan sumber sekunder dengan hasil data yang diperoleh dengan melakukan penelitian lapangan dalam bentuk observasi, wawancara, dokumentasi serta data informasi melalui buku-buku literatur maupun jurnal penelitian Hasil dari penelitian skripsi ini, bahwasanya budaya organisasi yang dianut dalam perusahaan PT. Khairy Energi Alam Banjarmasin yaitu budaya clan culture dan budaya hirarki. Budaya ini memiliki dampak positif yaitu memberikan kenyamanan atas ruang dan gerak informasi bagi seluruh elemen karyawan serta memberikan pengawasan dan kontrol diri dalam pelaksanaan proses pelayanan dan pemasaran. Dalam hal ini budaya yang diterapkan oleh PT. khairy Energi Alam Banjarmasin sesuai dengan keperluan akan berlangsungnya manajemen sumber daya manusia pada PT. Khairy Energi Alam Banjarmasin sehingga hal ini memberi pengaruh progresif dalam meningkatkan kinerja karyawan

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

This thesis discusses organizational culture in improving employee performance at the company PT. Khairy natural energy Banjarmasin this study aims to determine what organizational culture is applied by PT. Khairy Energi Alam Banjarmasin in improving employee performance and how the culture should be applied by PT. Khairy natural energy Banjarmasin in improving employee performance This study uses qualitative methods using primary and secondary sources with the results of the data obtained by conducting field research in the form of observations, interviews, documentation and information data through literature books and research journals. The results of this thesis research, that the organizational culture adopted in the company PT. Khairy Energi Alam Banjarmasin, namely clan culture and hierarchical culture. This culture has a positive impact, namely providing comfort in the space and movement of information for all elements of employees as well as providing supervision and self-control in the implementation of service and marketing processes. In this case the culture applied by PT. khairy Energi Alam Banjarmasin in accordance with the need for ongoing human resource management at PT. Khairy Energi Alam Banjarmasin so that this has a progressive effect in improving employee performance

Keywords: organizational culture, employee performance

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh, 2012. *Organisasi dan Manajemen, Perilaku Struktur dan Proses*. Jakarta: Erlangga
- Sulistiyani, A. T. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Mangkunegara, A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.

- Handoko. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Hasibuan. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Prawirosentono. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Rivai, & Basri. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Simamora Henry. 2012. *Kinerja Pegawai Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Buchari Zainun, 2013. *Manajemen dan Motivasi*, Penerbit Ghalia Indonesia
Jakarta
- Gomes, Faustino Cardoso, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi
- Mangkunegara, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Askara,
Jakarta
- Wibisiono, 2012. *Manajemen Kinerja*, Erlangga, Jakarta