

**PENGARUH GOOD GOVERNANCE, BUDAYA ORGANISASI DAN
PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DP3A DALDUKKB KABUPATEN MURUNG RAYA
KALIMANTAN TENGAH**

Mawati Erlina Br. Simamora, Khuzaini, Sulastini

Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
linasamsung013@gmail.com

Abstrak

Pegawai DP3A DALDUKKB pada indikator *good governance* yaitu masih ada rencana kerja yang kurang tepat sasaran karena tidak berlandaskan partisipasi masyarakat dalam penyusunan rencana kerja, inovatif para pegawai DP3A DALDUKKB masih belum optimal, serta ada beberapa orang pegawai di tempatkan pada posisi jabatan yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikan pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh *good governance*, budaya organisasi dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai di DP3A DALDUKKB Kabupaten Murung Raya baik secara parsial maupun secara simultan.

Metode penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan populasi adalah seluruh pegawai di DP3A DALDUKKB Kabupaten Murung Raya. Jumlah sampel sebesar 59 responden menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *good governance* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di DP3A DALDUKKB. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di DP3A DALDUKKB. Penempatan kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di DP3A DALDUKKB. *Good governance*, budaya organisasi, dan penempatan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di DP3A DALDUKKB Kabupaten Murung Raya.

Kata Kunci : Good Governance, Budaya Organisasi, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai

Abstract

DP3A DALDUKKB employees on good governance indicators, namely there are work plans that are not well targeted because they are not based on community participation in the preparation of work plans, innovative DP3A DALDUKKB employees are still not optimal, and there are several employees who are placed in positions that are not in accordance with their background. behind employee education. This study aims to determine the effect of good governance, organizational culture and work placement on employee performance in DP3A DALDUKKB Murung Raya Regency either partially or simultaneously.

This research method uses quantitative descriptive with the population is all employees in DP3A DALDUKKB Murung Raya Regency. The number of samples is 59 respondents using the saturated sample technique. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

The results showed that good governance partially has a significant effect on employee performance in DP3A DALDUKKB. Partially, organizational culture has a significant effect on employee performance in DP3A DALDUKKB. Partial work placement has no significant effect on employee performance in DP3A DALDUKKB. Good governance, organizational culture, and work placement simultaneously have a significant effect on employee performance in DP3A DALDUKKB Murung Raya Regency.

Keywords : Good Governance, Organizational Culture, Work Placement, Employee Performance

REFERENSI

- Abdullah & Arisanti, H. (2010). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Akuntabilitas Publik terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 1-11.
- Amelia, I., Desmiyawati & Nur, A. (2018). Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pemerintah Daerah (Studi Pada Satuan Kerja Pemerintah Kabupaten Pelalawan). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 44-60.
- Aprilia, R. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance, Budaya Organisasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Organisasi dengan Akuntabilitas Publik sebagai Variabel Intervening (Survey Terhadap Rumah Sakit di Kota Padang). *JOM Fekon*, 3(1), 565-579.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atkhan, A. M. & Gunthar, A. (2013). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi Reform*, 1(2), 366-376.
- Dewi, A. K. (2018). Pengaruh Good Governance, Pengendalian Intern, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pemerintah (Studi Kasus Pada Pegawai Kecamatan di Kabupaten Jepara). *Publikasi*. Universitas Muria Kudus.
- Fadel, M. (2015). *Reinventing Local Government*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Fadilah, A. N., Abdul, H. & Siswidiyanto. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1(5), 847-852.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hertanudin. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Penempatan Kerja serta Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Lematang Enim Cabang Tanjung Enim. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 44-60.
- Lembaga Administrasi Negara. (2015). *Modul Manajemen Strategis dalam Proses Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah*. Jakarta: LAN.
- Mansur. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 338-360.
- Mardiasmo. (2015). *Perpajakan*, Edisi Revisi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Negara, A. C. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Kantor Regional VII Badan Kepegawaian Negara. *Tesis*. Universitas Tiridinanti Palembang.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P. & Judge, T. (2015). *Perilaku Organisasi*, Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta: Gramedia.
- Sastrohadwiryo, S. (2015). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Suharyanto, E. N. & Hendra, P. (2014). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, 13(2), 1-12.
- Suwatno. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Uar, A. (2016). Pengaruh Pelaksanaan Prinsip-Prinsip Good Governance Terhadap Kinerja Pelayanan Publik Pada Badan Pertahanan Nasional (BPN) Kota Ambon. *Jurnal Ilmu Pemerintahan*, 6(1), 1-11.