

PENGARUH QUALITY OF WORK LIFE TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN TANAH BUMBU

**Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Fakultas Ilmu Sosial Dan Politik
Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin**

Abstrak: Penelitian ini dilakukan di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Tanah Bumbu. Berdasarkan observasi awal diketahui Kepuasan Kerja pegawai yang belum bisa dikatakan baik dikarenakan oleh rendahnya tingkat *Quality Of Work Life* yang dirasakan pegawai. Adapun tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui dan juga menganalisa pengaruh *Quality Of Work Life* terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Tanah Bumbu. Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause- effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan. Hasil penelitian diperoleh *Quality Of Work Life* didapatkan nilai sig. = 0,000 (Nilai Sig. < 0,05) lebih kecil dari 0,05, yang artinya variabel *Quality Of Work Life* berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan Kerja Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kabupaten Tanah Bumbu. Hal tersebut menunjukkan bahwa *Quality Of Work Life* yang di ukur dengan Gaji yang cukup dan adil untuk suatu pekerjaan, Kondisi kerja yang aman dan sehat, kesempatan untuk belajar dan menggunakan keterampilan/keahlian yang baru, bisa bertumbuh dan berkembang dalam karier, perlindungan terhadap hak-hak pribadi, adanya keseimbangan kerja dan tuntutan-tuntutan di luar pekerjaan dan kebanggaan atas kerja itu sendiri dan organisasi

Kata Kunci: *Quality Of Work Life*, Kepuasan Kerja

Abstract: This research was conducted at the Office of the Library and Archives of Tanah Bumbu Regency. Based on initial observations, it is known that employee job satisfaction cannot be said to be good due to the low level of quality of work life felt by employees. The purpose of this study is to determine and also analyze the effect of Quality of Work Life on Job Satisfaction of the Library and Archives Service Employees of Tanah Bumbu Regency. This research uses quantitative data analysis methods. This type of research is included in the type of research that is explanatory in nature, it can be classified in the type of causality research, namely research that wants to find an explanation in the form of a cause-effect relationship between several concepts or several variables or several strategies. developed in management and directed to describe the cause and effect between several situations described in the variable, and on the basis of which a conclusion is drawn. The results of the study obtained Quality Of Work Life obtained a sig value. = 0.000 (Sig. <0.05) is smaller than 0.05, which means that the Quality Of Work Life variable has a significant effect on Job Satisfaction at the Library and Archives Service Office of Tanah Bumbu Regency. This shows that the Quality of Work Life is measured by an adequate and fair salary for a job, safe and healthy working conditions, opportunities to learn and use new skills/skills, being able to grow and develop in a career, protection of rights. personal rights, balance of work and demands outside of work and pride in the work itself and the organization

Keywords: Quality Of Work Life, Job Satisfaction