

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PT. SARABAKAWA KABUPATEN TANAH BUMBU**

Saipul Rahman, Rahmi Widyanti, Maskur  
Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin  
[delapandelapanenam@gmail.com](mailto:delapandelapanenam@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Alasan penyelidikan ini diharapkan dapat menentukan dampak kewenangan dan inspirasi kerja terhadap eksekusi pekerja di PT. Sarabakawa Kabupaten Tanah Bumbu. Keunggulan dari eksplorasi ini adalah nantinya dapat memberikan kontribusi pertimbangan dan ide kepada organisasi PT. Sarabakawa Kabupaten Tanah Bumbu, seperti info yang diidentifikasi dengan kewenangan, inspirasi kerja mengenai pelaksanaan pekerja. Strategi pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menyelidiki sampel yang benar, mengisolasi tahap individu atau serikat dalam pertemuan yang memiliki tahap atau tahap tertentu, kemudian ilmuwan Kuba menjelaskan dan kemudian menghubungkan hubungan antara otonom. variabel dan variabel dependen.

diselidiki tergantung pada penutupan informasi tentang administrasi, inspirasi untuk pelaksanaan pekerjaan di PT. Sarabakawa, Kabupaten Tanah Bumbu, cenderung tercermin dalam tujuan yang diidentifikasi dengan topik, sebagai berikut: 1) terjadi dampak kritis yang tidak lengkap antara pelaksanaan perwakilan pelaksanaan, 2) Tampaknya ada pengaruh pekerjaan yang besar inspirasi pada pelaksanaan pekerja, dan 3) kebetulan ada efek sinkron. Ada perbedaan yang sangat besar antara inisiatif dan inspirasi kerja untuk pelaksanaan perwakilan di PT. Sarabakawa Kabupaten Tanah Bumbu.

Determinasi: ada pengaruh antara kritis dan kinerja pegawai, ada pengaruh yang sangat besar antara implementasi representatif dan juga ada pengaruh yang sangat besar antara administrasi dan inspirasi kerja terhadap implementasi representatif.

Hasil penelitian berdasarkan data yang disimpulkan tentang kepemimpinan, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sarabakawa Kabupaten Tanah Bumbu, maka dapat diuraikan kesimpulan yang berhubungan dengan pokok permasalahan, sebagai berikut : 1) ternyata ada pengaruh persial yang cukup signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 2) ternyata ada pengaruh persial yang cukup signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, dan 3) ternyata ada pengaruh simultan yang cukup signifikan antara motivasi kerja, kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. Sarabakawa Kabupaten Tanah Bumbu.

Kesimpulan : ada pengaruh yang cukup signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, ada pengaruh yang cukup signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan ada pengaruh yang cukup signifikan pula antara Motivasi Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan**

## **Abstrak**

The reason for this investigation is expected to determine the impact of authority and work inspiration on the execution of workers at PT. Sarabakawa Tanah Bumbu Regency. The advantage of this exploration is that later it can contribute considerations and ideas to the organization of PT. Sarabakawa Tanah Bumbu Regency, such as information identified with authority, inspires work on the implementation of workers. The testing strategy used in this research is the correct sampling research technique, isolating the degree of individuals or groups in an association that has a certain level or levels, then scientists try to describe and then try to connect the relationship between autonomy, variable and dependent variable. The consequences of the investigation depend on closed information about the administration, work inspiration on the implementation of workers at PT. Sarabakawa, Tanah Bumbu Regency, tends to be reflected in the objectives identified with the topic, as follows: 1) there happens to be an incomplete critical impact between the implementing authority of the representative, 2) There seems to be a large influence of work inspiration on the implementation of workers, and 3) coincidentally there is a synchronous effect. There is a very big difference between the initiative and work inspiration for the implementation of representatives at PT. Sarabakawa Tanah Bumbu Regency. Determination: there is a critical influence between authority and employee performance, there is a very large influence between work inspiration on representative execution and also there is a very large influence between administration and work inspiration on representative performance

The results of the study based on data concluded about leadership, work motivation on employee performance at PT. Sarabakawa Tanah Bumbu Regency, it can be concluded that related to the subject matter, as follows: 1) it turns out that there is a significant partial influence between work motivation on employee performance, 2) it turns out that there is a significant partial influence between leadership on employee performance, and 3) it turns out that there is a significant simultaneous effect between work motivation, leadership on employee performance at PT. Sarabakawa Tanah Bumbu Regency.

Conclusion: there is a significant influence between work motivation on employee performance, there is a significant influence between leadership and employee performance and there is a significant influence between work motivation and leadership on employee performance.

**Keywords: Work Motivation, Leadership, and Employee Performance**

## REFERENSI

- A.A. Gde Muninjaya. 2004. Manajemen Kesehatan. Jakarta: Penerbit Buku Kedokteran EGC: 220-234.
- Aman, A.H.L, A. Harun, and Z. Hussein. 2012. The Influence of Environmental Knowledge and Concern on Green Purchase Intention the Role of Attitude as a Mediating Variable. *British Journal of Arts and Social Sciences*, 7 (2), pp: 145 – 167.
- Arikunto, Suharsimi, 1991. Metodologi Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suharsimi. 2014. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta : Rineka Cipta
- Arika Martania, 2012, Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Kepuasan Terhadap Minat Beli Ulang Di Giant Sun City Sidoarjo
- Assauri, Sofjan. (2003).Customer Service yang Baik Landasan Pencapaian Customer Satisfaction, Dalam Usahawan, No. 01, XXXII, Januari, hal.25-30. Jakarta
- Azwar, Azrul. 1996. Menjaga Mutu Pelayanan Kesehatan (Jakarta:pustaka sinar harapan)
- Badan Pusat Statistik Banjarmasin, 2018
- Faradiba, S. R. (2013). Analisis Pengaruh Kualitas Produk, Harga, Lokasi dan Kualitas Pelayana Terhadap Minat Beli Ulang Konsumen. *Diponegoro Journal of Management*, 1-11.
- Ferdinand, Augusty. 2014. Metode Penelitian Manajemen. BP Universitas Diponegoro. Semarang
- Gilroy, John. 1992. Basic Neurology Second Edition. McGraw-Hill. Singapore. Page: 175
- Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Yogyakarta: Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Happy Ayuningrum Putri Immas , Saryadi & Reni Shinta Dewi, 2011, Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit Islam Kota Magelang
- Irawan, Handi. 2002. 10 Prinsip Kepuasan Pelanggan. Jakarta. Elex Media Komputindo)
- Jacobalis, S, 1995, Liberalisasi Bisnis Jasa Kesehatan dan Dampaknya Bagi Rumah Sakit Indonesia, IRSJAM XXXVII, Jakarta
- Lukman, Sampara. 1999. Manajemen Kualitas Pelayanan. Jakarta: STIA LAN
- Press Kotler, Philip. 1997, Manajemen Pemasaran. Edisi Bahasa Indonesia jilid satu. Jakarta: Prentice Hall
- Kotler, P. & Keller, K.L. (2012), Manajemen Pemasaran Jilid I Edisi ke 12. Jakarta: Erlangga

- Nona Yulianti, Putu Nina Madiawati, 2015, Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Pada Unit Rawat Inap Rumah Sakit Dr. Hasan Sadikin Bandung
- Priyatno, Duwi. 2016. Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah. Yogyakarta: Gava Media
- Putro, S. W., Samuel, H., Karina, R., & Brahmana. (2014). Pengaruh Kualitas Layanan dan Kualitas Produk Terhadap Kepuasan Pelanggan dan Loyalitas Konsumen Restoran Happy Garden Surabaya. *Jurnal Manajemen Pemasaran*, 1-9.
- Rahadi Fitra Nova, 2010, Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Pada Rumah Sakit Pku Muhammadiyah Surakarta
- Rachmadi, (2008) *Pengaruh Kualitas Pelayanan terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap Kelas III di RSUD Kabupaten Karimun*
- Rijanto, S. 1994. Tantangan Industri Rumah Sakit Indonesia tahun 2020. *Jurnal Kajian Administrasi Rumah Sakit*. Jakarta: UI Press.
- Masri Singarimbun & Sofyan Effendi, 1997, Metode Penelitian Survei, Edisi Revisi, PT. Pustaka LP3ES, Jakarta
- Sabarguna, B. S. 2004. Quality Assurance Pelayanan Rumah Sakit. Edisi Kedua. Yogyakarta: Konsorsium Rumah Sakit Islam Jateng-DIY
- Samsi Yacobalis, 1995, Rumah Sakit: Benturan Antara Etika Medis dan Komersialisasi Jasa, dalam Rumah Sakit: Antara Komersialisasi dan Etika. PT Gramedia Widasarana Indonesia, Jakarta
- Schulz, R., dkk ., 2003, Hospital Costs in Patients Receiving Prolonged Mechanical Ventilation. Does Age Have an Impact?, *Critical Care Medicine*, 31, 1746-1751
- Sugiyono. 2005. Memahami Penelitian Kualitatif. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Sumarwanto, E. 1994. Standar Perilaku Sebagai Upaya Peningkatan Mutu Pelayanan. *Cermin Dunia Kedokteran*. No. 19. Jakarta
- Thoha, Miftah. 2002. Perilaku Organisasi Konsep Dasar dan Aplikasinya. Jakarta: Rajawali Grafindo Persad