

PENGARUH DISIPLIN DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT BANK BRI KANTOR CABANG PEMBANTU UNIT TRISAKTI

OLEH:

Muhammad Riszki
18.31.0005

ABSTRAK

Muhammad Riszki 2022, Pengaruh Disiplin Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti, Pembimbing I : Muthia Harnida, Pembimbing II : Azzahraty

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin dan pengawasan kerja terhadap kinerja pegawai PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dan teknik pengumpulan data yang dipakai angket/kuesioner, observasi, dokumentasi dan studi kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Variabel Disiplin Kerja (X1) memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, dikarenakan nilai thitung > ttabel dan signifikansi < 0.05, Variabel Pengawasan kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.010, dikarenakan nilai thitung > ttabel dan signifikansi < 0.05, Pengawasan kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, dikarenakan nilai thitung > ttabel dan signifikansi < 0.05.

Kata Kunci: Disiplin, Pengawasan, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and supervision on the performance of employees of PT Bank BRI Trisakti Unit Sub-Branch Office. This research method uses quantitative and data collection techniques used are questionnaires, observations, documentation and literature studies.

The results of this study indicate that the Work Discipline Variable (X1) has a significant positive effect on employee performance at PT Bank BRI Trisakti Unit Sub-Branch Office. It is proven by a significance value of 0.000, due to the value of tcount > ttable and a significance of < 0.05, the Work Supervision Variable (X2) has a positive and significant impact on employee performance at PT Bank BRI Trisakti Unit Sub-Branch Office. It is proven by a significance value of 0.010, due to the value of tcount > ttable and a significance of < 0.05, work supervision and work discipline together have a positive and significant impact on employee performance at PT Bank BRI Trisakti Unit Sub-Branch Office. It is proven by a significance value of 0.000, because the value of tcount > ttable and significance < 0.05.

Keywords: Discipline, Supervision, Performance.

PENDAHULUAN

Pegawai merupakan aset utama perusahaan dan mempunyai peran yang strategis di dalam perusahaan yaitu sebagai pemikir, perencana, dan pengendali aktivitas perusahaan demi tercapainya tujuan perusahaan. Kinerja pegawai merupakan hasil atas prestasi kerja pegawai yang dinilai dari segi kualitas maupun kuantitas berdasarkan standar kerja yang ditentukan oleh pihak perusahaan. Kinerja pegawai dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor seperti disiplin dan pengawasan kerja.

Berdasarkan penelitian tentang Disiplin Kerja dan Pengawasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan kepada 37 orang responden di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti maka dari penelitian tersebut dapat disimpulkan sebagai berikut:

Variabel Disiplin Kerja (X1) memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, dikarenakan nilai thitung > ttabel dan signifikansi < 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Variabel Pengawasan kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.010, dikarenakan nilai thitung > ttabel dan signifikansi < 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa variabel Pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti.

Pengawasan kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, dikarenakan nilai thitung > ttabel dan signifikansi < 0.05, maka dapat disimpulkan bahwa Disiplin Kerja dan Pengawasan kerja secara simultan Kinerja Karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti.

Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian ini mengenai tentang Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengawasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti, adalah:

Dalam meningkatkan kinerja karyawan, hendak pimpinan perusahaan memperhatikan cara pengawasan terhadap karyawan, agar karyawan dapat meningkatkan kinerja dan perusahaan dapat mencapai tujuan dari perusahaan. Perusahaan diharapkan melakukan pengawasan yang konsisten terhadap para karyawan guna mengetahui kesulitan-kesulitan yang dialami oleh karyawan. Dengan adanya pengawasan yang konsisten, adil dan intens diharapkan para karyawan semakin disiplin dalam menjalankan kewajibannya sebagai karyawan PT Bank BRI Kantor Cabang Pembantu Unit Trisakti. Bagi Fakultas Ekonomi, penelitian ini diharapkan bisa menjadi tambahan keilmuan dalam bidang Disiplin Kerja dan pengawasan kerja terhadap Kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Astrid Setianing Hartanti, Tjutju Yuniarsih. 2018. Pengaruh Kompetensi Profesi Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*. Vol.1, No.2, hal. 19-27.
- Azahraty. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen* 2 (1) : 24-34.
- Budihardjo, Andreas. 2014. *Organisasi Menuju Pencapaian Kinerja Optimum*. Prasetya Mulya Publishing, Jakarta.
- Carolita, Metha Kartika. 2012. Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Objektivitas, Integritas, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Audit. Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro.Semarang. Skripsi.
- Edy, Sutrisno. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Erlis Milta Rin Sandole. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina (Persero) Unit Pemasaran VII Terminal BBM Bitung. Volume 3 No 3.
- Fitriawati, Fenny. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indah Jaya Express Surabaya. *Jurnal Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi*. Universitas Narotama. Surabaya.
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS". Semarang : UNDIP.

- Rahadi, Dedi Rianto. 2010. Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. Malang :Tunggal Mandiri Publishing.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. 2012. Management, Eleventh Edition. (United States of America: Pearson Education Limited).
- Rompas, Goverd Adler Clinton.,dkk. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. Jurnal EMBA. Vol. 6. No. 4.
- Veithzal Rivai. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Edisi ke 6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok, 16956.
- Widodo. 2011. Analisis Kebijakan Publik: Konsep dan Aplikasi Analisis Proses Kebijakan Publik. Malang: Bayu Media.
- Wukir. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah. Cetakan I, Multi Presindo, Yogyakarta.
- Yani, M. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Mitra Wacana Media.