

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DALAM PANDEMI COVID 19  
DI UPT. PUSKESMAS GAMBUT KABUPATEN BANJAR  
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN**

Sarianah, Khuzaini, M. Zainul

Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin  
linasamsung013@gmail.com

**ABSTRAK**

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Untuk mengkaji dan menganalisis apakah kepemimpinan secara parsial, berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Gambut Kecamatan Gambut Kabupaten Banjar. 2) Untuk mengkaji dan menganalisis apakah motivasi kerja secara parsial, berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Gambut Kecamatan Gambut Kabupaten Banjar. 3) Untuk mengkaji dan menganalisis apakah budaya organisasi secara parsial, berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Gambut Kecamatan Gambut Kabupaten Banjar. 4) Untuk mengkaji dan menganalisis apakah kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi secara simultan, berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai pada UPT Puskesmas Gambut Kecamatan Gambut Kabupaten Banjar Provinsi Kalimantan Selatan.

Jenis penelitian korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai UPT Puskesmas Gambut yang berjumlah keseluruhan 74 orang pegawai. Adapun jenisnya yaitu sensus sampling sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini berjumlah 74 orang pegawai. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil pengujian kepemimpinan (X1) mempunyai pengaruh secara parsial yang signifikan terhadap kinerja, dengan nilai  $t$  hitung = 3,793 >  $t$  tabel = 1,662), ada pengaruh motivasi (X2) secara parsial yang signifikan terhadap Kinerja(Y) dimana  $t$  hitung = 2,304 >  $t$  tabel = 1,662, ada pengaruh budaya organisasi (X3) secara parsial yang signifikan terhadap kinerja (Y) dimana  $t$  hitung = 4,314 >  $t$  tabel = 1,662) dan ada pengaruh secara simultan variabel kepemimpinan (X1), motivasi (X2) dan budaya organisasi (X3) terhadap kinerja (Y) pada pegawai UPT Puskesmas Gambut Kecamatan Gambut Kabupaten Banjar, dimana  $F$  hitung lebih besar dari  $F$  tabel ( $F$  hitung = 13,305 >  $F$  tabel = 3,120) atau signifikansi  $p=0,000 < 0,05$ .

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Budaya Organisasi, Kinerja

## ABSTRACT

Sarianah, 20090020033. *Postgraduate Program in Management Master of the Islamic University of Kalimantan Muhamad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. 2022. The Influence of Leadership, Motivation and Organizational Culture on Employee Performance in the Covid 19 Pandemic at UPT Puskesmas Gambut, Gambut District, Banjar Regency, South Kalimantan Province. Advisor 1: Khuzaini. Advisor 2: H. Mohammad Zainul.*

*The purpose of this research is as follows: 1) To examine and analyze whether leadership partially influences employee performance at UPT Puskesmas Gambut, Gambut District, Banjar Regency. 2) To examine and analyze whether work motivation partially affects employee performance at UPT Puskesmas Gambut, Gambut District, Banjar Regency. 3) To examine and analyze whether organizational culture partially influences employee performance at UPT Puskesmas Gambut, Gambut District, Banjar Regency. 4) To examine and analyze whether leadership, work motivation and organizational culture simultaneously have a significant effect on employee performance at UPT Puskesmas Gambut, Gambut District, Banjar Regency South Kalimantan Province.*

*Types of correlational research. The population in this study were employees of the UPT Puskesmas Gambut totaling 74 employees. The type is census sampling so that the number of samples in this study amounted to 74 employees. The analytical model used is simple linear regression analysis.*

*The results of the leadership test (X1) have a significant partial effect on performance, with a value of  $t \text{ count} = 3.793 > t \text{ table} = 1.662$ , there is a partially significant influence of motivation (X2) on performance (Y) where  $t \text{ count} = 2.304 > t \text{ table} = 1.662$ , there is a partially significant influence of organizational culture (X3) on performance (Y) where  $t \text{ count} = 4.314 > t \text{ table} = 1.662$  and there is a simultaneous influence of leadership variables (X1), motivation (X2) and organizational culture (X3) on the performance (Y) of the employees of the UPT Puskesmas Gambut, Gambut District, Banjar Regency, where  $F \text{ count}$  is greater than  $F \text{ table}$  ( $F \text{ count} = 13.305 > F \text{ table} = 3.120$ ) or significance  $p = 0.000 < 0.05$ .*

*Keywords: Leadership, Motivation, Organizational Culture, Performance*

## REFERENSI

Pressindo.

- Asbari, M. Hidayat. D & Purwanto, A. 2021. *Managing Employee Performance: From Leadership to Readiness for Change*. *Internasional Journal of Social and Management Studies (IJOSMAS)*, 02 (01), 74-85. <https://ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/12/12>
- Desmon. 2018. *Pengaruh Disiplin Kemampuan dan Insentif terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan pada PT. Indosa Oredo, Tbk Bandar Lampung*. <file:///C:/Users/Acer/Downloads/JURNAL%20MALAYSIA%20DESMON.pdf>
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fathoni, A. 2010. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Handoko, Hani, T. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE
- Handoko, T. H. 2007. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hasibuan, S, P, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia "Edisi Revisi"*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ibrahim. 2015. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Jackson, M. d. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia, penterjemah Jimmy dan Bayu*. Jakarta: PT. Salemba Empat
- Kartono, K. 2017. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali.
- Latan, Hengky dan Selva, Temalagi. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung Alfabeta.
- Mangkunegara, A. A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. 2010. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy R. Wayne, N. R. 2011. *Human Resource Management, Tenth Edition, Jilid I, Penerjemah Bayu Airlangga*. Jakarta: Erlangga.
- Muhith, B. S. 2013. *Transformational Leadership*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Ndraha, T. 2007. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nathalia Eunike Fengky. 2011. *Pengaruh Motivasi Kerja Disiplin dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Malayang*. ISSN 2303-1174 Jurnal EMBA Vol.5 No.1 September 2011. <https://media.neliti.com/media/publications/129691-ID-pengaruh-motivasi-kerja-disiplin-dan-ins.pdf>
- Panggabean, Mutiara. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Pasaribu, S. E. 2015. *Budaya Organisasi Budaya Perusahaan Budaya Organisasi*. Medan: USU Press.
- Prawirosentono, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPF.
- Pranowo, Hadi. 2013. *Panduan Sikap dan Perilaku Entrepreneurship*. Jakarta: Platinum.