

**PERANAN KEPEMIMPINAN DALAM MENINGKATKAN
DISIPLIN KERJA PEGAWAI (STUDI PADA KANTOR KECAMATAN TATAH
MAKMUR KABUPATEN BANJAR)**

Rabiatul Awaliah¹, Kurniaty², Rina³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NPM18310540

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIDN0012076001

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, NIK061502740

Email : rabiatulawaliah6.id@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peranan pimpinan dalam meningkatkan disiplin pegawai pada Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar selama ini dan yang seharusnya

Rancangan penelitian ini adalah bersifat deskriptif kualitatif yaitu pengumpulan data untuk menjawab pertanyaan mengenai analisis peranan pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja dari subjek penelitian yang tidak dapat diukur dalam data numeric, teknik pengumpulan data dengan cara observasi wawancara, dan dokumentasi, Analisa data pada penelitian kualitatif dijelaskan dalam tiga langkah yaitu Reduksi data, Penyajian data berupa deskripsi kumpulan informasi, Penarikan kesimpulan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kedisiplinan kerja belum sepenuhnya terlaksana dengan baik di Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar dilihat dari 4 indikator disiplin kerja yang meliputi ketepatan waktu, menggunakan peralatan kantor dengan baik, tanggung jawab yang tinggi dan ketaatan terhadap aturan kantor. Dari keempat indikator tersebut, ketepatan waktu dan ketaatan terhadap aturan kantor belum berjalan dengan baik karena masih ada pegawai yang sering melakukan pelanggaran terutama dalam hal disiplin waktu. Tetapi indikator penggunaan peralatan kantor dan tanggung jawab tinggi yang dimiliki pegawai Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar sudah terlaksana dengan baik. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja pegawai di Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar meliputi sikap dan kesadaran pegawai akan pentingnya menerapkan disiplin kerja yang baik guna memberikan pelayanan optimal kepada masyarakat, keteladanan pimpinan yang dapat memberikan contoh dan teladan kepada para pegawai tentang disiplin kerja, pengawasan yang dilakukan oleh pihak pimpinan guna mengawasi pekerjaan para pegawai di Kantor Kecamatan Tatah Makmur Kabupaten Banjar agar terlaksana sesuai dengan prosedur dan aturan yang berlaku, dan sanksi hukuman yang diberikan kepada pegawai yang melanggar guna mengurangi tingkat pelanggaran dan sekaligus memberikan pelajaran kepada pegawai agar tidak melakukan pelanggaran lagi

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja Pegawai, Kanto Kecamatan Tatah Makmur, Kabupaten Banjar

- Kabupaten Bulungan. e-jurnal Universitas Sulawesi Utara.
- Gensa, Royke Alfid. 2016. Peran Lurah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Studi Kasus di Kelurahan tarorane Kecamatan Siau Timur, Skripsi, Sulawesi Utara : Universitas Sam Ratulangi
- Hasibuan, Malayu. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Indriantoro, Nur & Supono, Bambang. 2002. Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi & Manajemen. Yogyakarta : BPF.
- Invencevich, John. M., Konopaske, Robert., Metteson, Michel .T. 2006. Perilaku Dan Manajemen Organisasi, Edisi Ketujuh. Jakarta : Erlangga
- Jaya, Kadek Y.P & Adnyani, Ayu Dewi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Balai Bahasa Provinsi Bali. eJurnal Manajemen Unud. Vol. 04, No. 09.
- Kahar, Irawaty A. 2008. Konsep Kepemimpinan dalam Perubahan Organisasi (Organizational Change) pada Perpustakaan Perguruan Tinggi. Jurnal Studi Perpustakaan dan Informasi. Volume4, Nomor 1, p. 21-27.
- Kumayas,Putra. 2014. Penelitian Kualitatif : Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Disiplin Pegawai, Studi di Kantor Kecamatan Mapagit Kota Manado. e-jurnal Fisip Universitas Sulawesi Utara.
- Lahabir, Julianti. 2015. Kepemimpinan Lurah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Kelurahan Tidore Kabupaten Sangihe. eJurnal Fisip Universitas Nuku
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, Lexy J. 2014. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, Hadari. 2003. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi. Gadjah Mada University Press. Jakarta
- Nuryanto, Dani. 2014. Disiplin Kerja Dalam Perspektif Islam Pada Kaaryawan Perpustakaan “X”. Naskah Publikasi. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Ponto, Sri Timur. 2016 Peran Kepemimpinan Camat dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tagulandang, eJurnal Universitas Sam Ratulangi
- Robbin, Stephen P. Judge, Timothy A. 2008. Perilaku Organisasi, Edisi 12.Jakarta : Salemba Empat
- Sarosa, Samiaji. 2012. Penelitian Kualitatif: Dasar-Dasar. Jakarta: PT Indeks. Sashkin,
- Syarifuddin, Muhammad 2013. Penelitian Kualitatif : Kepemimpinan Lurah dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Kelurahan Pelita Kota Samarinda. E-jurnal Universitas Mulawarman.

Marshal & Sashkin, Molly G. 2011. Prinsip – Prinsip Kepemimpinan Jakarta : Penerbit Erlangga.

Saydam, Gouzali. 1996. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Djambatan.

Setiawan, Eko Yudhi. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS INDONESIA di Rumah Sakit National Surabaya. e - Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA, Vol. 1, No. 1, p. 31-41.

Siagian, Sondang P. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ketujuh. Jakarta : Bumi Aksara.

Sucipto, Agus & Siswanto. 2008. Teori dan Perilaku Organisasi Sebuah Tinjauan Integratif. Malang : UIN Press.

Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan. Bandung : Alfabeta.

Tohardi, Ahmad. 2002. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Mandar Maju.

Thoha, Miftah. 2007. Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT Raja Grafindo persada