

ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA DAN PRESTASI
KARYAWAN
STUDI PADA PT. AGRI BUMI SENTOSA

ABSTRAK

Akhmadi¹, Kurniaty², Rizka Zulfikar³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 18310785

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 0012076001

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1106127301

E-mail : akhmadidominic@gmail.com

Akhmadi. 2022. Analisis Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja dan Prestasi Karyawan pada PT Agri Bumi Sentosa. Pembimbing I : Kurniaty, Pembimbing II : Rizka Zulfikar.

Dalam menghadapi kehidupan yang serba modern ini tentunya tidak terlepas dari peranan Sumber Daya Manusia sebagai sumber tenaga kerja utama dalam suatu unit organisasi. Untuk mencapai tujuan organisasi, maka perlu adanya motivasi kerja untuk mendorong kinerja karyawan. Motivasi sendiri merupakan alasan mengapa seseorang pada akhirnya mau melakukan suatu pekerjaannya, baik itu motivasi yang berasal dari pujian maupun penghargaan dan imbalan-imbalan lainnya.

Motivasi yang diberikan oleh PT Agri Bumi Sentosa adalah kompensasi berupa uang. Namun, pada kenyataannya sering kali loyalitas karyawan belum dikompensasi secara setimpal oleh perusahaan. Hal tersebut mengakibatkan terjadinya penurunan motivasi karyawan yang pada akhirnya berimbas pada terlambatnya pengerjaan tugas oleh para karyawan.

Dari permasalahan tersebut maka peneliti menetapkan tujuan penelitian ini yakni untuk menganalisis faktor-faktor yang menyebabkan turunnya kinerja dan prestasi karyawan pada PT Agri Bumi Sentosa. Rancangan penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan menggunakan jenis penelitian lapangan (*field research*). Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berupa kompensasi yang diberikan perusahaan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja dan prestasi karyawan di PT Agri Bumi Sentosa.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan, Prestasi

ABSTRACT

Akhmadi, 2022. Analysis of Motivation in Improving Employee Performance and Achievement at PT Agri Bumi Sentosa. Under the guidance of Kurniaty and Rizka Zulfikar.

In dealing with modern life, of course, it cannot be separated from the role of human resources as the main source of labor in an organizational unit. To achieve organizational goals, it is necessary to have work motivation to encourage employee performance. The motivation itself

kerja sama, disiplin, dan tanggung jawab) dalam peningkatan kinerja dan prestasinya. Pada aspek kerja sama, disiplin, dan tanggung jawab, PT ABS telah mencapai level aman sebagai dasar motivasinya. Namun, di aspek penghargaan, reward yang diberikan oleh perusahaan masih sangat kurang, padahal bisa dikatakan bahwa penghargaan merupakan motivasi paling berpengaruh diantara motivasi-motivasi lain seperti pujian dan lain sebagainya.

Saran

Menurut pada hasil penelitian yang dilakukan, dalam hal ini peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat membantu para karyawan juga PT ABS agar dapat memperbaiki kekurangan-kekurangannya, yaitu :

1. Diharapkan pihak perusahaan agar dapat lebih menghargai kerja keras para karyawan dengan penghargaan-penghargaan yang dapat meningkatkan motivasi karyawan. Dengan demikian timbal balik yang diberikan antara kedua belah pihak dapat seimbang sehingga kinerja yang dihasilkan pun juga merupakan hasil yang maksimal.
2. Diharapkan agar para karyawan pun memberikan keluhan-keluhannya kepada perusahaan agar perusahaan juga memiliki tolak ukur untuk terus memperbaiki hal-hal yang menjadi kekurangannya, sehingga kerjasama antara karyawan dan perusahaan terjalin secara optimal.
3. Dari pihak perusahaan juga diharapkan adanya perbaikan dan perlengkapan secara lebih lanjut terhadap fasilitas-fasilitas yang dikeluhkan oleh karyawan agar para karyawan juga dapat memaksimalkan kinerjanya, yang mana hasil kinerja inipun juga akan menghasilkan dampak yang baik bagi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, Syaiful. 2017. *Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pada PDAM Tirta Kencana di Kota Samarinda*. Skripsi. Samarinda : Universitas Mulawarman.
- Damayanti, S. (2016). *FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN MOTIVASI KERJA PEGAWAI TETAP DI RUMAH SAKIT UMUM KABUPATEN PENAJAM PASER UTARA KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2014*. *Jurnal Arsi : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia*, 2(2), 139-149.
- Dharma, Agus. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. CV Rajawali : Jakarta.
- Gibson. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat*. Jakarta : Erlangga.
- Hanik, Mujiati. S. (2013). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Stok Obat Pada Apotek Arjowinangun. *Indonesian Jurnal on Computer Science – Speed (IJCSS) FTI UNSA*, 9330(2), 1-6.
- Hasibuan, P. S. Malayu. 2012. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kasmir, (2018). *Manajemen sumber daya manusia (teori dan praktik)*. Depok : PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Maria, D. O. 2017. Analisis Kinerja Kantor Desa Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat”. Skripsi. Medan : Universitas Medan Area.
- PT Agri Bumi Sentosa.

PT Jaya Agra Wattie Tbk.

Rivai, V., & Sala, D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta : Rajawali Pers.

Sari, Y. K. (2014). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Patra Komala di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2), 119 -127.

Sedarmayanti, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil cetakan kelima*. Refika. Bandung : Aditama.

Sholihah, Q. 2020. *Pengantar Metodologi Penelitian*. UB Press. Malang

Siagian, Sondang. P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sugiyono Prof, Dr. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung : CV. Alfa Beta.

Sunyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru.

Sutrisno, Edy. 2015. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta : Kencana.

Tahir. (2012). *Pengantar Metodologi Penelitian Pendidikan*. Makassar : Universitas Muhammadiyah Makassar.

Varian Kashira, 2014. "Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Balai Perbenihan Hutan Jawa Madura". Skripsi. Bogor : Fakultas Ekonomi dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.

Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*, Depok : Raja Grafindo Persada