

ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. BANGUN ARTA HUTAMA JOB SITE BIB ROM-TLS

Vanny Claudia¹, Syahrani², Azzahraty³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18310865

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1128027001

Email : vanny.cld@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengkaji bagaimana motivasi kerja yang selama ini diterapkan pada PT. Bangun Arta Utama? (2) Untuk mengkaji bagaimana dampak motivasi kerja yang diterapkan selama ini terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Bangun Arta Utama? (3) Untuk mengkaji upaya apa yang dilakukan PT. Bangun Arta Utama dalam peningkatan Produktivitas kerja karyawan. Metode pada penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informan pada penelitian ini adalah karyawan Site Bib Rom-TLS, Penanggung Jawab Area Site Bib Rom-TLS dan Site Manajer Penanggung Jawab Operasional. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan penerapan motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik pada PT. Bangun Arta Utama sudah memberikan dampak yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan, sebab jika karyawan menginginkan hasil yang sesuai di inginkan tentu harus diimbangi dengan usaha dalam mencapai target yang ditentukan perusahaan. Upaya yang dilakukan PT. Bangun Arta Utama dalam meningkatkan produktivitas karyawan adalah dengan memberikan pelatihan, agar skill dapat meningkat, selain itu dengan cara melakukan pendekatan untuk mendengarkan aspirasi karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Produktivitas

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang Berdasarkan analisis dan pembahasan yang berjudul Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Bangun Arta Utama dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan motivasi intrinsik yang selama ini diterapkan oleh manajemen PT. Bangun Arta Utama sudah memberikan dampak yang positif terhadap produktivitas kerja karyawan, selain itu penerapan motivasi ekstrinsik yang dilakukan manajemen memberikan penerapan disiplin tinggi terhadap produktivitas kerja karyawan, jika karyawan produktif dan mencapai hasil yang memuaskan maka akan mendapatkan apresiasi dan manajemen dan begitupun sebaliknya apabila tidak tercapai karyawan akan mendapatkan *punishment* sesuai ketentuan perusahaan.
2. Dampak motivasi kerja yang selama ini diterapkan terhadap produktivitas kerja karyawan berdampak kearah positif, sebab jika karyawan menginginkan hasil yang sesuai di inginkan tentu harus diimbangi dengan usaha dalam mencapai target yang ditentukan perusahaan.
3. Upaya yang dilakukan PT. Bangun Arta Utama dalam meningkatkan produktivitas karyawan adalah dengan memberikan pelatihan, agar *skill* dapat meningkat, selain itu bekerja melakukan pendekatan untuk mendengarkan aspirasi karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Kafrawi Jafar. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa*. Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Makassar
- Anugrah Khaeriyah (2020) *Peran Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Persepektif Hukum Ekonomi Syariah*. Jurnal Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Parepari.
- Astuti. (2017) *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Bagian Assembling Perusahaan Metal Button)*. Jurnal Universitas Pasundan Bandung
- Cut Queentri Rahayu. (2017) *Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Karyawan Di PT. Pupuk Iskandar Muda (Persero) Kabupaten Aceh Utara*. Jurnal Ilmiah Universitas Medan Area
- Dody Crisnanda. (2017) *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mas Sumbiri*. Jurnal Ilmiah Universitas Sanata Dharma
- Lisdayanti. (2020) *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan Pada Hotel Blue Atlantic Banjarmasin*. Jurnal Universitas Islam Kalimantan
- M. Kadarisman 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cet. II; Jakarta: Rajawali Pers.
- Masitoh S. (2020) *Analisis Kebijakan Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pada PT. Telkom Cabang Banjarmasin*. Jurnal Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary
- Nadilaturahmah (2020) *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Intan Gruop Berkah Banjarmasin*. Jurnal Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary

Prayoga Agung. (2020) *Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan UD. Widagdo Rahayu Pacitan*. Jurnal Institut Agama Islam Negeri Ponorogo

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta

Sudaryono. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Rajawali Press.

Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja edisi kelima*. Jakarta: Rajawali

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno.(2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.