

ANALISIS PEMBERIAN KOMPENSASI UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA CV. JUNAI MOTOR DI KABUPATEN BANJAR

Yuniarti¹, Farida Yulianti,² Muhammad Hadini,³
IJurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Uniska Banjarmasin

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
18.31.0734

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
061702981

Yuniarti.yuniarti@gmail.com@gmail.com/0822-5545-4714

ABTSRAK

Yuniarti, 2021, Analisis Pemberian Kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Junai Motor Di Kabupaten Banjar, Pembimbing I : Hj. Farida Yulianti, SE, MM, Pembimbing II : Muhammad Hadini, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Pemberian kompensasi terhadap karyawan perusahaan CV. Junai Motor Di Kabupaten Banjar, (2) Peningkatan kinerja karyawan pada CV. Junai Motor Di Kabupaten Banjar.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Dengan menggunakan metode wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja karyawan CV. Junai Motor selama 2 bulan terakhir sudah baik, akan dan telah menunjukkan hasil yang cukup maksimal dikarenakan pemberian kompensasi terhadap karyawan sudah membuat karyawan merasa cukup puas dengan kompensasi yang diberikan.

Dari hasil penelitian dari wawancara terhadap para informan tentang keadaan kinerja karyawan pada CV. Junai Motor, dapat dilihat dari data yang ada, keadaan kinerja sudah cukup baik bahkan cenderung stabil dan tidak ada penurunan yang sangat drastis, para karyawan selalu mematuhi peraturan- peraturan yang ada pada perusahaan, juga memiliki hubungan yang baik antar karyawan yang satu dengan yang lain.

Kata Kunci : Pemberian Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Yuniarti, 2021, Analysis of Compensation To Improve Employee Performance At CV. Junai Motor in Banjar Regency, Advisor I : Hj. Farida Yulianti, SE, MM, Advisor II : Muhammad Hadini, SE, MM.

This study aims to examine: (1) Compensation for employees of CV. Junai Motor in Banjar Regency, (2) Improving employee performance at CV. Junai Motor In Banjar Regency.

This research design is a qualitative research. By using interview and documentation methods. The results showed that the performance of employees CV. Junai Motor for the last 2 months has been good, will and has shown maximum results because compensation for employees has made employees feel quite satisfied with the compensation given.

From the results of research from interviews with informants about the state of employee performance on CV. Junai Motor, it can be seen from the existing data, the state of performance is quite good and even tends to be stable and there is no very drastic decline, the employees always comply with the regulations that exist in the company, also have a good relationship between employees with one another .

Keywords: Compensation, Employee Performance

PENDAHULUAN

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima oleh pegawai sebagai balas jasa atas kerja mereka, pada dasarnya kompensasi merupakan kontribusi yang diterima oleh pegawai atas pekerjaan yang telah dikerjakannya. Program kompensasi adalah bagian penting bagi organisasi atau perusahaan karena mencerminkan upaya organisasi atau perusahaan untuk mempertahankan sumber daya manusia sebagai komponen utama, dan merupakan biaya yang paling penting.

Kompensasi juga merupakan salah satu aspek yang berarti bagi pegawai, karena bagi individu atau pegawai besarnya kompensasi mencerminkan ukuran nilai karya mereka diantara para pegawai itu sendiri.

Kompensasi itu sendiri dibagi menjadi dua yaitu kompensasi langsung (financial) dan tak langsung (non financial), kompensasi langsung merupakan imbalan jasa kepada pegawai yang diterima secara langsung, rutin atau periodik karena yang bersangkutan telah memberikan bantuan atau sumbangan untuk mencapai tujuan organisasi, dan kompensasi langsung meliputi gaji, bonus/insentif, dan komisi. Selain kompensasi

REFERENSI

1) Buku

Budiasa, I Komang, SE., MM. 2021. *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah: CV. Pena Persada.

Indrasari Dr. Meithiana, S.T., M.M. 2017. *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.

Mujanah Dr. Siti, MBA. Ph.D. 2019. *Manajemen Kompensasi*. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara (PMN).

Dr. H. Masram, SE., MM., M.Pd. Dan Dr. Hj. Mu'ah, SE., MM. 2017.

Manajemen Sumber Daya Profesional. Sidoarjo: Zifatama publisher.

Adamy Marbawi, SE., MM. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aceh: Universitas Malikussaleh.

2) Artikel Jurnal

Doni, Basuki, Risnawati. 2021. *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Kantor Besar PT. Anugerah Sawit Inti Harapan*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Yulianda Tamara, Lamsah, Ervica Zamilah. 2021. *Analisis Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Paguntaka Cahaya Nusantara Banjarbaru*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Hikmah Aulia, Farida Yulianti, Lamsah. 2021. *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Chandra Gemilang Angkasa Banjarmasin*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Syifa Noor, Farida Yulianti, Rina. 2021. *Analisis Pemberian kompensasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Toko Sumber Rezeki Di Gambut*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Saputra Hendra, Dwi Wahyu Artiningsih, Apriya Santi. 2020. *Analisis Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV. Nizam Al Barokah Banjarmasin*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.

Khairunnisa, Mohammad Zainul, Purboyo. 2021. *Kebijaksanaan Pemberian Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja karyawan (Studi Pada CV. Delima Motor Banjarmasin)*. Diploma thesis, Universitas Islam Kalimantan MAB.