

**ANALISIS PERAN KEPEMIMPINAN DALAM UPAYA
MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN CV.
UPINDO JAYA BANJARMASIN**

ABSTRAK

Lily Hartati¹, Hj.Lamsah², Ervica Zamilah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18310080

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 068805034

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 061510810

Email : hartati25@icloud.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Untuk mengetahui bagaimana peran kepemimpinan dalam upaya meningkatkan motivasi kerja karyawan CV. Upindo Jaya Banjarmasin. 2) Untuk mengetahui dan memperoleh gambaran sejauh mana gambaran pemberian motivasi kerja karyawan karyawan CV. Upindo Jaya Banjarmasin 3) Untuk mengetahui apa saja kendala-kendala yang dihadapi pemimpin dalam memotivasi karyawan CV. Upindo Jaya Banjarmasin.

Peneliti menggunakan metode kualitatif melalui observasi, wawancara dan dokumentasi dengan sumber data primer dan sekunder. Teknik analisis data dengan cara membandingkan data-data yang diperoleh dari teori, prinsip dan gagasan yang terkumpul pada penelitian kepustakaan selanjutnya diklarifikasi, diteliti, dan ditelaah.

Hasil penelitian peran kepemimpinan CV. Upindo Jaya Banjarmasin sudah melaksanakan perannya dengan maksimal yaitu dalam berkomunikasi, mengarahkan dan memberikan bimbingan, perannya dalam memotivasi, pembentukan situasi kerja, pemberian pengawasan dan hukuman, mengetahui kendala-kendala dalam memotivasi serta cara-cara mengatasi permasalahan yang timbul dalam pemberian motivasi. Adapun rintangan yang dihadapi pemimpin untuk memotivasi kerja karyawan, yaitu setiap karyawan mempunyai tipe dan karakter yang berbeda-beda dari setiap orang. karena setiap karyawan memiliki skill masing-masing namun, memotivasi karyawan yang memiliki skill lebih sulit dari pada yang biasa-biasa saja karena pola pikir setiap karyawan berbeda-beda.

Saran yang dapat diberikan oleh kepada pihak terkait dalam hal ini pimpinan CV. Upindo Jaya Banjarmasin dalam melaksanakan kegiatan motivasi hendaknya juga mempertimbangkan dasar-dasar dalam penempatan pekerjaan karyawan, apakah karyawan tersebut sudah sesuai antara tugas dan keahlian yang dimilikinya, sehingga hasil yang dicapai lebih maksimal dalam pekerjaan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi.

ABSTRACT

This study aims to determine: 1) To find out how the role of leadership in an effort to increase employee motivation CV. Upindo Jaya Banjarmasin. 2) To find out and get a picture of the extent to which the description of employee motivation is given to employees of CV. Upindo Jaya Banjarmasin 3) To find out what are the obstacles faced by leaders in motivating employees of CV. Upindo Jaya Banjarmasin.

Researchers used qualitative methods through observation, interviews and documentation with primary and secondary data sources. Data analysis techniques by comparing data obtained from theories, principles and ideas collected in library research are then clarified, researched, and analyzed.

The results of the research on the leadership role of CV. Upindo Jaya Banjarmasin has

pemimpin dalam memotivasi karyawan di CV. Upindo Jaya Banjarmasin. Dilakukan dengan penuh tanggung jawab

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Susanto. (2016). *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: Prenada Media Group
- Alex, Nitisemito., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka setia, Bandung.
- As'ad, (2011). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi, (2013), *Prosedur penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Basu Swasta, DH., dan Irawan, (2011), *Manajemen Pemasaran Moderen*, Liberty, Yogyakarta. (Jakarta:Erlangga).
- Departemen Pendidikan Indonesia (2018). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Edy Sutrisno (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Fandy Tjiptono, (2016), *Manajemen Jasa*, Andi Offset, Yogyakarta. Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Handoko, T. Hani, (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Irham Fahmi (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- Kotler, Phillip. (2013). *Manajemen Pemasaran*, Jilid 1 dan 2. PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Manullang, 2015, *Dasar- Dasar Manajeme*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Martoyo (2011), *Kepemimpinan Yang Efektif*, (Yogyakarta : UGM, 2000).
- Melayu Hasibuan (2012), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara Cet 16.
- Nawawi, Hadari. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Sutarto (2012). *Ajar Manajemen Pelatihan*, Semarang, Universitas Negeri Semarang.
- Ahmad Susanto. (2016). *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Jakarta: Prenada Media Group
- Suganda, T. R. (2018). *Event Sudy: Teori dan Pembahasan Reaksi Pasar Modal Indonesia*. Malang: Seribu Bintang.

- Sugiyono. 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Bandung. Alfabeta.
- Simamora. H 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke Dua Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Santoso, dan Tjiptono. 2011, *Pengukuran Kepuasan*, Gramedia. Jakarta Tjutju Yuniarsih, Suwatno (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, Dan Isu Penelitian*, (Bandung: Alfabeta)
- Abdullah, A. W. (2019). *Peran keteladanan pendidik dalam perilaku belajar mahasiswa*. Jurnal Ilmiah Iqra', 13 (1) , 13-25.
- Alfajar, Lukman Hakim. (2014). *Upaya Pengembangan Pendidikan Karakter di Sekolah Dasar Negeri Sosrowijayan*. Skripsi. Yogyakarta: FKIP PGSD UNY.
- Bianca, Okky Camilla (2017). *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Cv. Karya Hidup Sentosa Di Yogyakarta).”* Skripsi. Yogyakarta: Negeri Yogyakarta.
- Heriyanto, and Siti Noor Hidayati (2016). *“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai”*. Jurnal Maksipreneur Fakultas Ekonomi Universitas Proklamasi 45 6, no. 1
- Joey L. D Hakim (2014). *“Peran Kepemimpinan Dalam Memotivasi Karyawan Pada Cv. Citra Gemilang Tenggara”*. Jurnal Administrasi Negara. 4(1), 2405.
- Nurgiyantoro, Burhan, Gunawan dan Marzuki. (2014). *Statistik Terapan : Untuk Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Cetakan Ketiga (Revisi). Gadjah Mada University Press. Yogyakarta.
- pada Tanggal 05 April 2020.
- Siana, Pengertian Peran, <https://www.artikelsiana.com>, diakses pada tanggal 15 Agustus 2020.
- Tio Revi Suganda, Sri Ambarawati dan Tri Astuti. 2018. *Pengaruh Skeptisme Profesional, Independensi dan Pengalaman Auditor terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Fraud*. Jurnal Liquidity. Vol. 7 No. 1.
- Ulfah, Sofiana (2018). *“Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Di Bank Bni Syariah Kc Yogyakarta”* Skripsi. Purwokerto: IAIN Purwokerto..

<https://appmi.or.id>