

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (DIKLAT) TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH  
KABUPATEN TABALONG**

Euis Ardila<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Periyadi<sup>3</sup>

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 18310764

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari  
Banjarmasin, 1124048602

E-mail : [aizardilla@gmail.com](mailto:aizardilla@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan Penelitian : Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong. 2. Untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh pendidikan dan pelatihan (Diklat) terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong. Metode Penelitian : Kuisisioner/angket, dokumentasi, pendekatan kuantitatif. Metode Analisis : Uji Validasi, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Analisis Regresi Sederhana, Uji Hipotesis. Hasil Penelitian : Melakukan uji Validitas dan Reliabelitas kuisisioner kepada 89 orang. Secara simultan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong dengan tingkat probabilitas 0.000 dan dari hasil regresi uji F hitung lebih besar (69.872) dari F tabel (2,3092), sehingga keputusannya adalah menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$  yang artinya variabel X secara bersama-sama berpengaruh pada kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong. Kedua, secara simultan terhadap kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong dengan tingkat probabilitas 0.000 dan dari hasil regresi uji T nilai signifikan T lebih besar dari 5% yaitu 8.359 dengan angka sig 0.000. Jadi variabel X signifikan secara parsial dalam mempengaruhi Y (kinerja) atau  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

**Kata Kunci : Pengaruh, Pendidikan dan pelatihan, Kinerja Pegawai**

**ABSTRACT**

*Research Objectives: To determine and analyze the effect of education and training (Diklat) on the performance of the employees of the Regional Secretariat of Tabalong Regency. 2. To find out and analyze how much influence education and training (Diklat) has on the performance of the employees of the Tabalong Regency Regional Secretariat. Research Methods: Questionnaire/questionnaire, documentation, quantitative approach. Methods of Analysis: Validation Test, Reliability Test, Normality Test, Simple Regression Analysis, Hypothesis Testing. Research Results: Test the validity and reliability of the questionnaire to 89 people. Simultaneously on the performance of the employees of the Regional Secretariat of Tabalong Regency with a probability level of 0.000 and from the results of the regression test the calculated F is greater (69.872) than the F table (2.3092), so the decision is to reject  $H_0$  and accept  $H_a$ , which means the X variable together affect the performance of the employees of the*

kontribusi yang cukup besar terhadap kinerja Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Tabalong, maka pihak Pemerintah dan manajemen perlu meningkatkan intensitas pelatihan pegawainya agar bekerja dengan tingkat kinerja yang lebih maksimal.

3. Dalam penelitian ini yang diteliti hanya terbatas pada variabel-variabel tertentu. Sedangkan faktor-faktor lain yang juga berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang belum diungkap berapa besar pengaruhnya, semoga pada penelitian selanjutnya dapat membahas faktor-faktor lain yang belum diteliti dalam penelitian ini.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Arep, I., & Tanjung, H. (2018). *Manajemen Motivasi Cetakan ke III*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Barthos, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro Cetakan ke 9*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Dartha, I. K. (2010). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 142-153.
- Effendy, O. U. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT Remaja.
- Fahmi, F. H. (2015). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Pamekasan). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(11), 1809-1813.
- Fathoni, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harlie, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Banjarmasin: Alhaka Publishing.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., & Husnan, S. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Herman, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Arep, I., & Tanjung, H. (2018). *Manajemen Motivasi Cetakan ke III*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Barthos, B. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Makro Cetakan ke 9*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Dartha, I. K. (2010). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Kota Malang. *Jurnal Administrasi Publik*, 6(2), 142-153.
- Effendy, O. U. (2017). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT Remaja.
- Fahmi, F. H. (2015). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Dinas

- Kesehatan Kabupaten Pamekasan). *Jurnal Administrasi Publik*, 3(11), 1809-1813.
- Fathoni, A. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harlie, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Banjarmasin: Alhaka Publishing.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heidjrachman, R., & Husnan, S. (2012). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Herman, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Mangkuprawira. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Moleong, L. J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Notoatmodjo, . (2014). *Promosi Kesehatan dan Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pakpahan, E. S. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Publikasi Administrasi Publik*, 2(1), 116-121.
- Putri, Y. W. (2014). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Unit Pelaksana Teknis (Upt) Pengujian Kendaraan Bermotor Kabupaten Jember. *Jurnal Administrasi Publik*, 1(1), 1-12.
- Ridwan, A. (2013). *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge. (2017). *Perilaku Organisasi Buku Kedua*. Jakarta: Salemba Emapa.
- Rozi, V. F. (2019). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Asisten Apoteker Di Instalasi Farmasi RSUD Dr. M. Yunus Bengkulu. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 131-146.
- Siagian, S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan VII*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi I*. Yogyakarta: STIE-YKPN.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabet.
- Sunyoto, D. (2016). *Sumber Daya Manusia, Teori, Kuisisioner, dan Analisis data (praktik penelitian), Cetakan 3*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Swastha, B., & Irawan. (2013). *Manajemen Pemasaran Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Veithzal, R., & Ramly, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.