

ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOME INDUSTRI KERUPUK RUKUN JAYA DI LANDASAN ULIN

YUNITA

Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi,
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjarisal Instansi
Yunitaaa124@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : Peranan dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan disiplin lingkungan kerja yang bisa memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan pada Home Industri Kerupuk Rukun Jaya di Landasan Ulin. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan data yang diperoleh dari hasil wawancara, observasi, dan dokumentasi. Populasi penelitian ini sebanyak 18 orang responden. Hasil Penelitian menunjukkan Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja yang baik dan kondusif akan meningkatkan semangat kerja karyawan dimana hal itu akan memberikan dampak positif terhadap kinerja karyawan Home Industri Kerupuk Rukun Jaya di Landasan Ulin. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Serta variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin; Lingkungan; Kerja; Kinerja; Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to examine : The role and influence of the work environment on employee performance and work environment discipline that can have an influence on employee performance at the Rukun Jaya Cracker Home Industry in Platform Ulin. The method used in this research is descriptive qualitative with data obtained from interviews, observatuins and documentation. The research population was 18 respondents. The results of the study show that a good and condusive work environment and work discipline will increase employee morale where it will have a positive impact on the performance of the Rukun Jaya Cracker Home Industry employees in Platform Ulin. The results showed that the work environment variable had a positif effect on employee performance. And the work discipline variable has a positif effect on employee performance.

Keywords: Discipline; Work; Environment; Employee; Performance.

- Khairani, Sofyan Diana. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*, Jurnal MIEJ, Vol.2. No.1
- Muhammad Amin. (2015). *Analisis Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinis Pariwisata Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bungo*.
- Pratama, A. N. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Razer Brothers*.
- Pranata. R. (2014). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multi Finance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara*.
- Rima Dwining Tyas Bambang Swasto Sunuharyo. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, Studi Pada Karyawan PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap*.
- Sari, T, L. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Winda Pratiwi. (2020). *Analisis Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kreasi Adiguna Beton (Kraton) Desa Bentok Kampung Tanah Laut*.