

PENGARUH PELATIHAN DAN PRODUKTIFITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PERMODALAN NASIONAL MADANI (PERSERO) AREA BANJARMASIN 1

Astyna Sari, Syahrani, Aida Vitria.

Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NPM. 15310248
Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NIDN. 1125097401
Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NIDN. 1123126801
Email : astynasari11@gmail.com / 0853 4897 9242

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk :

- 1) Mengetahui dan membuktikan pengaruh pelatihan terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.*
- 2) Mengetahui dan membuktikan pengaruh produktifitas terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.*
- 3) Mengetahui dan membuktikan pengaruh pelatihan dan produktifitas terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.*

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1 yang berjumlah 90 orang pegawai. Berdasarkan pada perhitungan menggunakan rumus slovin ditemukan angka 74.13 dan dibulatkan menjadi 74. Dengan demikian jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 74 orang pegawai PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1 Metode yang digunakan adalah metode regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Pelatihan dan Produktifitas terhadap Kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1, maka dapat disimpulkan Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai t hitung untuk variabel pelatihan (X_1) 10.948 lebih besar dari nilai t tabel 1.993, dengan demikian pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1. Variabel produktifitas (X_2) -1.127 lebih kecil dari nilai t tabel 1.993, dengan demikian produktifitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1. Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai F hitung adalah 60.013 lebih besar dari F tabel yaitu sebesar 2.74, dengan demikian keseluruhan variabel independent penelitian yaitu pelatihan dan produktifitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

Kata Kunci : Pelatihan, Produktifitas, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to: 1) Know and prove the effect of training on performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1. 2) Knowing and proving the effect of productivity on performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1. 3) Knowing and proving the effect of training and productivity on performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1.

The population in this study were all employees of PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1 with a total of 90 employees. Based on calculations using the Slovin formula, the number 74.13 was found and rounded up to 74. Thus the number of samples used in this study amounted to 74 employees of PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1 The method used is the method of multiple linear regression.

Based on the results of research on the Effect of Training and Productivity on Performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1, it can be concluded Based on data processing with SPSS it is known that the calculated t value for the training variable (X1) 10,948 is greater than the value of t table 1,993, thus training has a significant effect on employee performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1. Productivity variable (X2) -1.127 is smaller than the value of t table 1.993, thus productivity does not significantly influence employee performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1. Based on data processing with SPSS, it is known that the calculated F value is 60.013, greater than the F table, which is 2.74, thus the overall independent research variables namely training and productivity affect the performance of employees at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Banjarmasin Area 1.

Keywords: Training, Productivity, Performance

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Peningkatan kinerja akan berdampak pada produktifitas kerja yang tinggi dari semua karyawan, disamping itu perlu juga adanya kerja sama baik antara atasan dan bawahan, begitu juga yang terjadi pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1, perusahaan ini merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa keuangan. Penurunan kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1 mungkin dipengaruhi oleh faktor pelatihan ataupun dari dalam diri karyawannya itu sendiri sehingga akan berdampak pada produktifitas kerja, walaupun masih memungkinkan banyak faktor lain yang juga berperan dalam hal tersebut.

Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, rumusan masalah penelitian ini adalah:

1. Apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1?
2. Apakah produktifitas berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1?
3. Apakah pelatihan dan produktifitas berpengaruh terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1?

Tujuan Penelitian Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk:

1. Mengetahui dan membuktikan pengaruh pelatihan terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.
2. Mengetahui dan membuktikan pengaruh produktifitas terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.
3. Mengetahui dan membuktikan pengaruh pelatihan dan produktifitas terhadap kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

METODE

Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini menggunakan *pendekatan kuantitatif* yang berupa angka-angka yang diperoleh dari hasil penelitian yang kemudian dianalisis. Dan juga pendekatan kuantitatif sebagai pendukung untuk mencari data-data atau informasi-informasi tertulis

Populasi dan Sampel Penelitian

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1 yang berjumlah 90 orang pegawai.

Berdasarkan pada perhitungan menggunakan rumus slovin ditemukan angka 74.13 dan dibulatkan menjadi 74. Dengan demikian jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 74 orang pegawai PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1

Teknik Analisis Data

- 1) Uji Validitas dan Reliabilitas
- 2) Uji Asumsi Klasik
- 3) Analisis Data/Estimasi Regresi

Model analisis yang akan digunakan untuk memperoleh penjelasan tentang kekuatan variabel penentu atau independen terhadap perubahan variabel terikat atau dependen adalah dengan metode regresi berganda dengan program SPSS 21.0 for Windows. Persamaan regresi untuk dua variabel atau lebih adalah sebagai berikut:

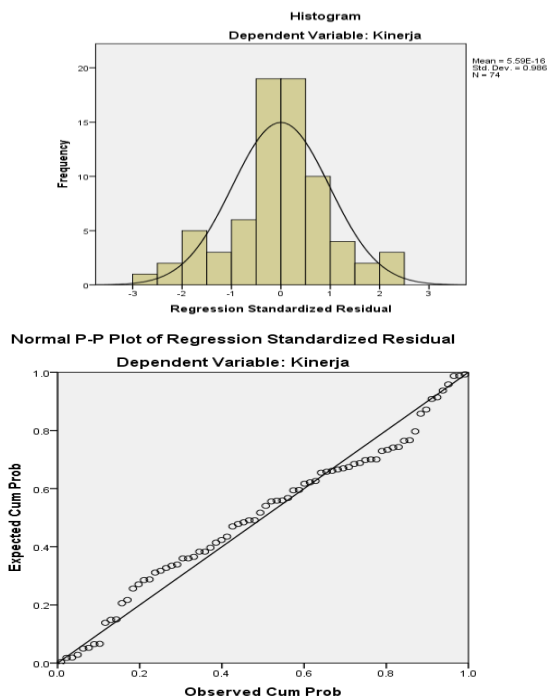
$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

- 4) Pengujian Hipotesis

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Normalitas

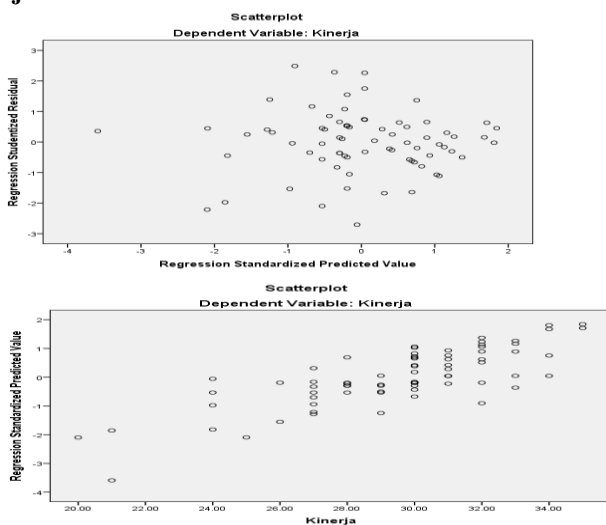
Uji asumsi normalitas dapat diketahui dari mendeteksi atau melihat langsung plot sebaran data uji statistik. Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan plot normal. Hasil uji nya dapat dilihat berikut ini :



Gambar 4.2 Hasil P-Plot

Grafik histogram ini menggambarkan distribusi frekuensi dari kinerja, dengan melihat grafik di atas diketahui distribusi frekuensi dari kinerja karyawan pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1 disekitar garis kurva normal.

Uji Heterokedastisitas



Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Titik-titik variable independen terhadap variable dependen yang mengisi diagram scatter plot seperti tampak pada gambar di atas tidak ditemukan adanya masalah heterokedastisitas.

Hasil Estimasi Regresi

Data dari variable kompensasi dan variable kinerja yang telah valid dan reliable kemudian diolah dengan menggunakan program SPSS versi 21.0 For Windows dan diperoleh hasil estimasi regresi sebagai berikut:

Tabel 4.14
Hasil Estimasi Regresi Berganda

Variabel Terikat/Dependent	Variabel bebas/Independent	t _{hitung}	Sig	Koefisien Regresi
Kinerja	1. Pelatihan	20.948	0.000	0.632
	2. Produktifitas	-1.127	0.264	-0.088
Constant : 1.312				
Adjusted R Square : 0.618				
F _{hitung} : 60.013				
F _{tabel} signifikansi 5% : 2.74				
T _{tabel} signifikansi 5% : 1.993				

Sumber: Data diolah 2020

Berdasarkan pada tabel 4.12 di atas dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 1.312 + 0.632 X_1 + -0.088 X_2$$

Pengujian Hipotesis

Uji T

Uji t digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel pelatihan dan produktifitas secara terpisah/parsial terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1. Berikut hasil pengolahan data menggunakan program SPSS.

Tabel 4.15
Hasil Perhitungan T_{hitung}

No	Variabel	T _{hitung}	T _{tabel}	Hasil
1	Pelatihan	10.948	1.993	Berpengaruh
2	Produktifitas	-1.127	1.993	Tidakberpengaruh

Sumber: Data diolah 2020

Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai t_{hitung} untuk variabel pelatihan (X₁) 10.948 lebih besar dari nilai t_{tabel} 1.993, dengan demikian pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1. Variabel produktifitas (X₂) -1.127 lebih kecil dari nilai t_{tabel} 1.993, dengan demikian produktifitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

Uji F

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara bersama-sama/simultan terhadap variabel dependen. Berikut hasil perhitungan f_{hitung}.

Tabel 4.16
Hasil Perhitungan F_{hitung}

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	468.968	2	234.484	60.013	.000 ^b
	Residual	277.411	71	3.907		
	Total	746.378	73			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Produktivitas, Pelatihan

Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai F_{hitung} adalah 60.013 lebih besar dari F_{tabel} yaitu sebesar 2.74, dengan demikian keseluruhan variabel independent penelitian yaitu pelatihan dan produktifitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai t hitung untuk variabel pelatihan (X_1) 10.948 lebih besar dari nilai t tabel 1.993, dengan demikian pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1. Variabel produktifitas (X_2) -1.127 lebih kecil dari nilai t tabel 1.993, dengan demikian produktifitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai F hitung adalah 60.013 lebih besar dari F tabel yaitu sebesar 2.74, dengan demikian keseluruhan variabel independent penelitian yaitu pelatihan dan produktifitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Pengaruh Pelatihan dan Produktifitas terhadap Kinerja pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1, maka dapat disimpulkan Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai t hitung untuk variabel pelatihan (X_1) 10.948 lebih besar dari nilai t tabel 1.993, dengan demikian pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1. Variabel produktifitas (X_2) -1.127 lebih kecil dari nilai t tabel 1.993, dengan demikian produktifitas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai F hitung adalah 60.013 lebih besar dari F tabel yaitu sebesar 2.74, dengan demikian keseluruhan variabel independent penelitian yaitu pelatihan dan produktifitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Area Banjarmasin 1.

Saran

Bagi Perusahaan

Hasil penelitian yang menyatakan bahwa pelatihan dan produktifitas berpengaruh terhadap kinerja, maka perusahaan disarankan agar menjaga bahkan meningkatkan pelatihan kerja karyawan agar produktivitas karyawan semakin meningkat sehingga kinerjanya pun semakin meningkat dan perusahaan lebih meningkatkan pelatihan yang diberikan kepada karyawan.

Bagi Peneliti yang akan datang

Peneliti yang akandatang yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan topic serupa diharapkan agar menambah variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali
- Latan, Hengky. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan* Bandung: Alfabeta
- Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Widodo Suparno Eko, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Internet

- Candra Ladianto, 2018. Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Organisasi pada Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kab. Deli Serdang
- Denny Triasmoko. 2014. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)
- Ichwan Azis Sambodo. 2016. Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Waskita Karya (Persero) Tbk. Cabang Sulawesi