

# **PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SINAR JAYA KOMUNIKA LOKTABAT BANJARBARU**

Raudatul Hurriah<sup>1</sup>, Hairul<sup>2</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih<sup>3</sup>

**Email : hurriahfadilaherliati@gmail.com Hp. 085964295683**

## **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh signifikan Pemberian Insentif dan *Reward* secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru (2) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh signifikan Pemberian Insentif dan *Reward* secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru dan (3) untuk mengetahui dan menganalisis variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru

Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 25, sampel 25 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Pemberian Insentif dan *Reward* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru (2) Pemberian Insentif dan *Reward* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru (3) Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru adalah *Reward*. Determinasi adjusted ( $R^2$ ) adalah 69% sedangkan sisanya 31% dijelaskan oleh sebab lain diluar dari penelitian.

Kata kunci : *Pemberian Insentif, Reward dan Kinerja*

---

## **ABSTRACT**

The purpose of this study (1) to determine and analyze the significant effect of giving incentives and rewards simultaneously on employee performance at PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru (2) to determine and analyze the significant effect of partial incentives and rewards on employee performance at PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru and (3) to find out and analyze the variables that have a dominant influence on employee performance at PT. Sinar Jaya Community Loktabat Banjarbaru

The method used in this study is a quantitative method, with a population of 25, a sample of 25 people and data analysis techniques with validity test instruments, research reliability tests, classical assumptions and using multiple linear regression.

The results of this study indicate (1) the provision of incentives and rewards simultaneously significant effect on the performance of employees of PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru (2) Giving Incentives and Rewards partially significant effect on Employee Performance PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru (3) Variables that have a dominant influence on employee performance at PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru is a reward. The adjusted determination ( $R^2$ ) was 69% while the remaining 31% was explained by other reasons outside the study.

Keywords: *Giving Incentives, Rewards and Performance*

## **PENUTUP**

1. Pemberian Insentif dan *Reward* berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru.
2. Pemberian Insentif dan *Reward* berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru, berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru.
3. Variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Jaya Komunika Loktabat Banjarbaru adalah *Reward*.

## **REFERENSI**

- Dessler . Gery . 2012. *Manajemen Personalial Teknik dan Konsep Modern*. Edisi. Ketiga. Jakarta.
- Dharma, Surya .2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan. Malayu Sp..2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sandy & Faozen, 2017. *Pengaruh Reward dan Punishment Serta Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Pekerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel di Jember*. Jurnal Kepariwisata dan Hospitalitas, Vol. 1, No. 2, November 2017.
- Santoso, Singgih .2012. *Statistik Parametrik, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. PT. Alex Multimedia. Jakarta.
- Sanusi, Anwar. 2012. *Metodelogi Penelitian Bisnis*, Salemba Empat, Jakarta.
- Saputra, Dicky .2017 *Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Sanksi) Terhadap Produktivias Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) Divisi Regional II Sumatera Barat*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017 ISSN:2086-5031, 1-14.
- Sekaran, Uma .2012. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Salemba Empat .Jakarta.
- Serdamayanti .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama,. Bandung.
- Sinabela, Lijan Poltak .2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi. Aksara. Jakarta.
- Sritua, Arief .2012. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.
- Sugiyono .2011. *Metode Penelitian Pendidikan* . Bandung: Alfabeta
- \_\_\_\_\_, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung.
- Suwatno dan Donni .2011. *Manajemen SDM dalam Prganisasi. Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Wibowo .2014. *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat . Rajawali Pers. Jakarta.