

ABSTRAK

Mahripul. NPM : 18.31.1085” Analisis Kebijakan Seleksi Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin “. Pembimbing I (Hj. Lamsah, SE. MM) dan Pembimbing II (Ervica Zamilah, SE. MM)

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: 1) Sejauh mana pelaksanaan kebijakan seleksi dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin selama ini? Dan 2) Bagaimanakah peranan seleksi terhadap tenaga kerja yang diterima oleh perusahaan dalam usaha meningkatkan produktivitas kerja percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin?

Percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin adalah objek penelitian yang penulis gunakan untuk penulisan skripsi ini. Percetakan ini melayani perusahaan-perusahaan swasta maupun instansi-instansi pemerintah serta masyarakat umum dalam pembuatan formulir/blangko, buku note, buku kuitansi, undangan, kop surat, kartu nama, amplop, pasang sampul/cover dan penjilidan.

Metode penelitian yang digunakan adalah Jenis penelitian Data primer, yaitu data yang langsung dikumpulkan dari objek yang dijadikan penelitian dengan cara wawancara langsung dengan pihak percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin

Hasil dari penelitian ini adalah Perusahaan percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin selama ini belum melakukan metode seleksi yang baik dan benar pada saat penerimaan karyawan/tenaga kerja, dimana dalam menerima karyawan/tenaga kerja perusahaan hanya melihat minat dari calon karyawan dan lebih mengutamakan sistem kekeluargaan. Sedangkan kualifikasi lain yang semestinya dipertimbangkan dalam melakukan seleksi kurang diperhatikan. Yang mengakibatkan beberapa hal yaitu, Tingkat absensi yang tinggi, Sering terjadinya perputaran karyawan, dan sering terjadinya kesalahan dalam penyelesaian pesanan. Hendaknya perusahaan melakukan proses seleksi yang baik dan benar berdasarkan prosedur pemilihan tenaga kerja. Percetakan PT. Anugrah Bersaudara Banjarmasin perlu menyusun syarat-syarat yang harus dipenuhi oleh calon karyawan/tenaga yang dibutuhkan oleh perusahaan, syarat-syarat ini nantinya akan menjadi bahan acuan dalam melakukan seleksi dan perusahaan harus konsekuen dalam melaksanakannya. Untuk mendapatkan karyawan/tenaga kerja dengan kualitas dan kuantitas yang tepat maka sebaiknya perusahaan melakukan seleksi berdasarkan persyaratan penerimaan yang sesuai dengan spesifikasi jabatan, sehingga produktivitas kerja karyawan perusahaan dapat meningkat dan akan menambah keuntungan.

Kata Kunci: Seleksi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research was conducted to determine: 1) The extent to which the implementation of the selection policy in an effort to increase employee productivity at PT. Anugrah Banjarmasin Brothers all this time? And 2) What is the role of the selection of workers received by the company in an effort to increase the productivity of PT. Anugrah Banjarmasin Brothers?

Printing PT. Anugrah Brothers Banjarmasin is the object of research that the author uses for writing this thesis. This printing service serves private companies as well as government agencies and the general public in making forms/blanks, note books, receipt books, invitations, letterhead, business cards, envelopes, attaching covers/covers and binding.

The research method used is the type of primary data research, namely data that is directly collected from the object used as research by means of direct interviews with the printing company PT. Banjarmasin Brothers Anugrah

The result of this research is the printing company PT. So far, Anugrah Bersaudara Banjarmasin has not carried out a good and correct selection method at the time of recruitment of employees/labor, where in accepting employees/labor the company only sees the interest of prospective employees and prioritizes the family system. Meanwhile, other qualifications that should be considered in the selection process are not given much attention. Which resulted in several things, namely, high absenteeism, frequent employee turnover, and frequent errors in order completion. The company should carry out a good and correct selection process based on the workforce selection procedure. Printing PT. Anugrah Brothers Banjarmasin needs to compile the requirements that must be met by prospective employees / personnel needed by the company, these requirements will later be used as reference material in conducting the selection and the company must be consistent in carrying it out. To get employees/labor with the right quality and quantity, the company should make a selection based on the acceptance requirements that are in accordance with the job specifications, so that the work productivity of the company's employees can increase and will increase profits.

Keywords: Selection, Work Productivity