

ABSTRAK

Rusmani Ardi. NPM : 18.31.1135 " Analisis Pemberian Motivasi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Surya Sakti Banjarmasin ". Pembimbing I (Hj. Lamsah, SE. MM) dan Pembimbing II (Ervica Zamilah, SE. MM).

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui: 1) Bagaimana pemberian motivasi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Surya Sakti Banjarmasin? Dan 2) Faktor apa yang dapat menunjang dan menghambat keberhasilan pemberian motivasi pimpinan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada PT. Surya Sakti Banjarmasin.

PT. Surya Sakti Banjarmasin adalah objek penelitian yang penulis gunakan untuk pembuatan skripsi ini. Bergerak dibidang Logistik, dimana PT. Surya Sakti adalah Perusahaan milik sendiri. PT. Surya Sakti Logistik mencakup integrasi informasi, transportasi, juga pengiriman kayu, plywood dan lain-lain.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian pendekatan kualitatif. yaitu metode penelitian yang digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci.

Hasil dari penelitian ini adalah Permasalahan yang dihadapi dalam penerapan motivasi terhadap peningkatan disiplin kerja karyawan di lingkungan PT. Surya Sakti Banjarmasin adalah berupa pemberian hak cuti yang tidak sepenuhnya diberikan kepada masing-masing karyawan, rendahnya tingkat disiplin dan ketaatan karyawan, dan masih belum memadainya sarana dan prasarana penunjang kerja. Hendaknya Dalam menjaga kedisiplinan para pekerja, hendaknya perusahaan memberikan gaji yang cukup bagi karyawan sesuai dengan standar pengupahan berdasarkan kondisi daerah. Selain hal tersebut, perusahaan juga perlu memberikan kesempatan karyawannya untuk maju dan berkarir, dengan demikian disiplin kerja akan timbul dengan sendirinya karena para pekerja mempunyai harapan untuk lebih maju, serta berikanlah penghargaan yang berupa pengakuan yang kemudian disertai dengan hadiah kenaikan gaji, pemindahan posisi yang lebih sesuai dengan kemampuannya.

Kata Kunci: Analisis, Motivasi, Disiplin kerja karyawan

ABSTRACT

Rusman Ardi. NPM : 18.31.1135 "Analysis of Providing Motivation in Improving Employee Work Discipline at PT. Surya Sakti Banjarmasin ". Advisor I (Hj. Lamsah) and Advisor II (Ervice Zamilah)

This research was conducted to find out: 1) How to provide motivation in improving employee work discipline at PT. Surya Sakti Banjarmasin? And 2) what factors can support and hinder the success of providing leadership motivation in improving employee work discipline at PT. Surya Sakti Banjarmasin.

PT. Surya Sakti Banjarmasin is the object of research that the author uses to make this thesis. Engaged in Logistics, where PT. Surya Sakti is a self-owned company. PT. Surya Sakti Logistik covers the integration of information, transportation, as well as the delivery of wood, plywood and others.

The research method used is a qualitative approach research. namely the research method used to examine the condition of a natural object where the researcher is the key instrument.

The results of this study are the problems encountered in the application of motivation to improve employee discipline in the PT. Surya Sakti Banjarmasin is in the form of granting leave rights that are not fully granted to each employee, low levels of discipline and employee obedience, and still inadequate work support facilities and infrastructure. In maintaining the discipline of the workers, the company should provide adequate salaries for employees in accordance with wage standards based on regional conditions. In addition to this, companies also need to provide opportunities for their employees to advance and have careers, thus work discipline will arise by itself because workers have hope to be more advanced, and give rewards in the form of recognition which are then accompanied by prizes for salary increases, transfers to more positions. according to his abilities.

Keywords: Analysis, Motivation, Employee work discipline