

## **ABSTRAK**

**Nor Ajie Rachman 17310888 (2022) Program Studi Manajeen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, di bawah bimbingan I: Hj. Lamsah, SE, MM, dan pembimbing II: Teguh Wicaksono, S.Kom, MM. dengan judul “Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Studi pada PT. Kantar World Panel Banjarmasin”**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan kompensasi yang telah diberikam kepada karyawan PT. Kantar World Panel, 2) Untuk mengetahui dan mendeskripsikan peranan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Kantar World Panel Banjarmasin. Metode penelitian ini menggunakan metode deksriptif kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah pimpinan dan perwakilan PT. Kantar World Panel Banjarmasin, Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan PT. Kantar World Panel Banjarmasin memberikan kompensasi berdasarkan lamanya karyawan tersebut bekerja mulai dari 3 tahun kebawah sampai dengan 3 tahun keatas, PT. Kantar World Panel memberikan kompensasi diantaranya kompensasi finansial langsung dan tidak langsung kompensasi nonfinansial. Serta kompensasi yang diberikan oleh PT. Kantar World Panel sudah berdampak baik dalam peran meningkatkan motivasi kerja para karyawannya. Karena seorang karyawan yang mau bekerja atas pemberian kompensasi yang sesuai dengan apa yang karyawan kerjakan untuk PT. Kantar World Panel agar bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari.

**Kata Kunci: Motivasi & Kompensasi**

## **ABSTRACT**

**Nor Ajie Rachman 17310888 (2022) Management Study Program, Faculty of Economics, Islamic University of Borneo, Muhammad Arsyad Al-Banjari, Under the guidance of I: Hj. Lamsah, SE, MM, and supervisor II: Teguh Wicaksono, S. Kom, MM. with the title “The Role of Compensation in Improving Employee Work Motivation Study at PT. Kantar World Panel Banjarmasin”**

*This study aims to determine: 1) To Find out and describe the compensation that has been given to employee of PT. Kantar World Panel Banjarmasin. This research method uses a qualitative descriptive method. Informant in this study were the leaders and representative of PT. Kantar World Panel, Data collection techniques used in this study were observation, interviews, and documentation studies.*

*The results showed that PT. Kantar World Panel provides compensation based on the length of time the employee has worked starting from below to 3 years and above to 3 years. PT. Kantar World Panel provides compensation including direct and indirect financial compensation, non-financial compensation. As well as compensation provided by PT. Kantar World Panel has a good impact in the role of increasing the work motivation of employee. Because an employee wants to works for compensation in accordance with what the employee does for PT. Kantar World Panel in order to meet daily needs.*

***Keywords: Motivation & Compensation***