

ANALISIS PEMBERIAN MOTIVASI DAN KOMPENSASI DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PT JAYA SENTRAL INDO BANJARMASIN

Hairul Anwar¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM17310846

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1119056501

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : anwar0846h@gmail.com

ABSTRAK

Hairul Anwar 17.31.0846 (2021) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan. Muhammad Arsyad Al-Banjari, dibawah bimbingan I : Dwi Wahyu Artiningsih, dan pembimbing II : Ervica Zamilah. dengan judul “Analisis Pemberian Motivasi Dan Kompensasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Jaya Sentral Indo Banjarmasin”.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk 1) Untuk mengetahui lebih jelas bagaimana pemberian motivasi yang dilakukan oleh PT. Jaya Sentral Indo Banjarmasin. 2) Untuk mengetahui dan memperoleh gambaran sejauh mana manfaat pemberian kompensasi terhadap peningkatan kinerja para karyawan PT. Jaya Sentral Indo Banjarmasin. 3) Untuk mengetahui bagaimana cara motivasi yang dilakukan oleh PT. Jaya Sentral Indo Banjarmasin dan pemberian Kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian menggunakan jenis kualitatif dengan wawancara mendalam yang dipilih dari narasumber. Teknik pengumpulan data menggunakan dokumentasi, wawancara dan observasi.

Hasil penelitian menunjukkan 1) bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja, (2) perusahaan harus memahami motivasi individu karyawan baik dari aspek internal maupun external dengan cara pendekatan langsung masing-masing individu ataupun pelaksanaan training. (3) Pemberian kompensasi yang baik kepada para karyawan yang berprestasi akan berdampak pada kinerja yang baik dari para karyawan itu sendiri sehingga karyawan akan lebih bersemangat dalam bekerja.

Kata Kunci : Motivasi, Kompensasi dan Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- As'ad, (2011). *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Arikunto. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktik*. Jakarta. Rhineka Cipta
- Azwar, Saifuddin. (2011), *Sikap Manusia Teori dan Pengukuran*, Yogyakarta, Pustaka Belajar.**
- Arikunto, Suharsimi, (2013), *Prosedur penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Basu Swasta, DH., dan Irawan, (2011), *Manajemen Pemasaran Moderen*, Liberty, Yogyakarta.
- Djamaludin Ancok (2012), *Psikologis Kepemimpinan Dan Inovasi* (Jakarta:Erlangga).
- Departemen Pendidikan Indonesia (2018). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Edy Sutrisno (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta: Kencana.
- Fandy Tjiptono, (2016), *Manajemen Jasa*, Andi Offset, Yogyakarta.
- Handoko, T. Hani, (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Irham Fahmi, *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*, Jakarta: Mitra Wacana Media, 2016.
- Kotler, Phillip. (2013). *Manajemen Pemasaran*, Jilid 1 dan 2. PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Manullang, 2015, *Dasar- Dasar Manajeme*, (Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Martoyo (2011), *Kepemimpinan Yang Efektif*, (Yogyakarta : UGM, 2000). 176-179
- Melayu Hasibuan (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara Cet 16.
- Nawawi, Hadari. 2015. *Manajemen Sumber daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif*. Yogyakarta: UGM Press.
- Sutarto (2012). *Ajar Manajemen Pelatihan*, Semarang, Universitas Negeri Semarang.
- Simamora. H 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke Dua Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta
- Santoso, dan Tjiptono. 2011, *Pengukuran Kepuasan*, Gramedia. Jakarta
- Sugiyono. 2011, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Bandung. Alfabeta.
- Tjutju Yuniarsih, Suwatno (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, Dan Isu Penelitian*, (Bandung: Alfabeta).