

ANALISIS MOTIVASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KEBAB YASMIN BANJARMASIN

Larissa Kirana¹, Hj. Lamsah², Ervica Zamilah³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1731012

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1130077601

Email : larissakirana99@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) motivasi kerja dan gaya kepemimpinan pada Kebab Yasmin Banjarmasin ? (2) Untuk mengetahui dampak motivasi kerja dan gaya kepemimpinan yang ada di Kebab Yasin Banjarmasin terhadap kinerja karyawan pada Kebab Yasmin Banjarmasin ?. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Informan dalam penelitian ini adalah Owner Kebab Yasmin Banjarmasin. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik observasi, wawancara, dan studi dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan, motivasi yang diberikan oleh Owner Kebab Yasmin dengan cara memberikan kebutuhan secara Fisiologis dan kebutuhan fisik yang memadai, menciptakan lingkungan social yang kondusif, memberikan penghargaan, kepada karyawan yang tekun dan rajin serta bekerja maksimal, memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan. Gaya kepemimpinan yang diterapkan pada Kebab Yasmin adalah gaya kepemimpinan demokratis. Dampak motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang ada pada Kebab Yasmin Banjarmasin sangat berhubungan erat dan memiliki pengaruh yang positif

Kata Kunci : Motivasi, Gaya Kepemimpinan, & Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) work motivation and leadership style at Kebab Yasmin Banjarmasin? (2) To find out the impact of work motivation and leadership style at Kebab Yasin Banjarmasin on employee performance at Kebab Yasmin Banjarmasin?. This research method uses a qualitative descriptive method. The informant in this study was the owner of Kebab Yasmin Banjarmasin. Data collection techniques used in this study were observation, interviews, and documentation studies.

The results of the study show that the motivation given by the owner of Kebab Yasmin is by providing adequate physiological and physical needs, creating a conducive social environment, giving awards to employees who are diligent and diligent and work optimally, providing opportunities for employees to take part in education and training. training. The leadership style applied to Kebab Yasmin is a democratic leadership style. The impact of

berarti adalah gaya pemimpin yang memberikan wewenang secara luas kepada bawahan. Gaya kepemimpinan demokratis diwujudkan dengan dominasi perilaku sebagai pelindung dan penyelamat dan perilaku yang cenderung memajukan dan mengembangkan organisasi/kelompok. Disamping itu diwujudkan juga melalui perilaku kepemimpinan sebagai pelaksana. Pemimpin yang bertipe demokratis menafsirkan kepemimpinannya bukan sebagai indikator, melainkan sebagai pemimpin di tengah-tengah kelompoknya.

3. Dampak motivasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan yang ada pada Keab Yasmin Banjarmasin sangat berhubungan erat dan memiliki pengaruh yang positif karena kinerja kesuksesan seorang karyawan dalam melaksanakan tugas dapat tercapai dengan maksimal karena adanya motivasi yang diberikan oleh pimpinan serta gaya kepemimpinan yang diterapkan akan mempengaruhi kinerja yang dihasilkan. Hasil kerja yang dapat dicapai oleh seorang karyawan atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing berperan dengan maksimal karena adanya peran dari gaya kepemimpinan yang di contohkan atau diterapkan oleh Owner.

DAFTAR PUSTAKA

- Herman. 2011. Manajemen dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Jaya Agung
- M. Kadarisman 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cet. II; Jakarta: Rajawali Pers.
- M. Umami. 2015. Analisis Kinerja Pegawai Di Puskesmas Jongaya Makassar. *Jurnal Ilmu Administrasi* . Makassar
- Pabundu. Tika. 2006. Peran Organisasi Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta : Bumi Aksara.
- Rachmawati Isnayni. (2016). Analisis Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Keuangan Mikro Karyawan Pada Lembaga Keuangan Mikro Syariah Di Kabupaten Semarang. *Jurnal Ilmiah Bidang Ekonomi*.
- Rivai, Mulyadi. 2012. “gaya kepemimpinan dan perilaku organisasi”. Jakarta
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi : Organizational Behaviour*. Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat. Buku 1
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media.
- Rohana. N. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al-Ijarah Indonesia Finance Lampung (Doctoral dissertation, UIN Raden Intan Lampung)* *Jurnal Ilmiah Universitas UIN Raden Intan Lampung*
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Simons, T.L. 1999. Behavioral Integrity As A critical Ingredient for Transformational Leadership. *Journal of Organizational Change Management*, 12(2): 82-104.
- Tampubolon P Manahan 2012. *Perilaku Keorganisasian*. Bogor : Graha Indonesia
- Handoko, H., & Tjiptono, F. 1996. Kepemimpinan Transformasional dan Pemberdayaan. *Journal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*.1(1): 23-34.