

# **Analisis Karakteristik Individu Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin**

**Dena Amelia Putri<sup>1</sup> Hj. Rahmi Widiyanti<sup>2</sup>, Hj. Rina<sup>3</sup>.**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Selatan  
Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18310100

<sup>2</sup> Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Selatan  
Muhammad Arsyad Al Banjari, NIP196212211989102001

<sup>3</sup> Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Selatan  
Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1112067902

## **ABSTRAK**

**Dena Amelia Putri, 2022, Analisis Karakteristik Individu Dalam Meningkatkan Produktivitas Karyawan PT.Satui Bara Tama Banjarmasin, Pembimbing I : Hj. Rahmi Widiyanti, Pembimbing II : Hj. Rina.**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) karakteristik individu yaitu jenis kelamin berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (2) karakteristik individu yaitu umur berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (3) karakteristik individu yaitu status pernikahan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (4) karakteristik individu yaitu pendidikan terakhir berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (5) karakteristik individu yaitu masa karir berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan metode pengumpulan data melalui survey. Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin yang berjumlah 12 orang dengan analisis *Pearson Correlation*.

Hasil penelitian menunjukkan (1) karakteristik individu yaitu jenis kelamin tidak berkorelasi dan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (2) karakteristik individu yaitu umur berkorelasi namun tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (3) karakteristik individu yaitu status pernikahan tidak berkorelasi dan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (4) karakteristik individu yaitu pendidikan terakhir berkorelasi namun tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, (5) karakteristik individu yaitu masa karir tidak berkorelasi dan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama Banjarmasin dengan kontribusi jenis kelamin, umur, status pernikahan, pendidikan terakhir dan masa karir terhadap produktivitas karyawan PT. Satui Bara Tama adalah sebesar 21,4% dari total keseluruhan 100%. Ini berarti perusahaan dapat menangani perbedaan karakteristik individu karyawannya sehingga menghasilkan lingkungan kerja yang produktif tanpa terpengaruh jenis kelamin, umur, status pernikahan, tingkat pendidikan maupun masa karir secara signifikan.

**Kata Kunci : Karakteristik Individu, Produktivitas Karyawan.**

## **ABSTRACT**

**Dena Amelia Putri, 2022, Analysis of Individual Characteristics in Increasing Productivity of PT. Satui Bara Tama Banjarmasin, Advisor I : Hj. Rahmi Widiyanti, Advisor II : Hj. Rina.**

*This study intends to examine : (1) individual characteristic that is gender affects the productivity of PT. Satui Bara Tama Banjarmasin employees, (2) individual characteristic that is age affects the productivity of PT. Satui Bara Tama Banjarmasin employees, (3) individual characteristic that is*

terhadap pekerjaan serta memupuk loyalitas terhadap perusahaan karena kondisi atau posisi yang sesuai dengan kualifikasi.

#### Saran

Untuk menciptakan lingkungan kerja yang optimal, penting bagi perusahaan untuk mengatur kebijakan-kebijakan agar tidak menghambat produktivitas karyawan. Keputusan perusahaan untuk menyediakan kesempatan karyawan dalam mengembangkan diri terlepas dari karakteristik individu yang kadang dipandang memberatkan justru menjadi salah satu cara untuk memaksimalkan kinerja dan meningkatkan *value* perusahaan. Kebijakan ini juga mempertahankan karyawan yang berkualitas dan menguntungkan perusahaan. Dengan begitu, perusahaan dapat memacu laju pertumbuhan agar mencapai target utama.

Penelitian ini hanya menggunakan lima variabel dari sekian banyak variabel karakteristik individu. Diharapkan bagi penelitian selanjutnya untuk meriset variabel-variabel lain lebih dalam lagi untuk digunakan sebagai referensi dalam meningkatkan produktivitas sumber daya manusia dalam perusahaan.

### DAFTAR PUSTAKA

- Aprilyanti, Selvia. (2017) . Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang). *Jurnal Sistem dan Manajemen Industri*, 1(2):68.
- Clear, James. (2020). *The Physics of Productivity : Newton's Law of Getting Stuff Done*.
- Delima, Vianny Jeniston. (2020). Impact of Personality Traits on Employees' Job Performance in Batticaloa Teaching Hospital. *Iconic Research And Engineering Journal*. 86-97.
- Dosik, Diana., Morieux, Yves. (2021). *The Social Economics of Work and Productivity*. BCG Publications.
- Farla, Wita., Kosasih, Zen., Yuliansyah, Diah. (2018). (Karakteristik Biografis dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Individual yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 15(2):88-95.
- Firmansyah, Zakaria. (2015). Analisis Pengaruh Umur, Pendidikan, dan Upah Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja. *Economics Development Analysis Journal*, 91-97.
- Ilhami, Susanti Dwi. (2020). The Impact of Individual Characteristics Towards Employee Performance of Millennial Employees. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147-4478)*, 9(4):323-329.
- Jaya, Mulyadi. (2017). Analisis Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan. *AL – ULUM Ilmu Sosial Dan Humaniora*, ISSN: 2476 – 9576.
- Kore, E.L.R., Kalalo, C.N. (2019). Effects of Individual Characteristics, Occupational Safety and Health on Employee Performance of PT PLN (Persero) in Merauke Regency. *IOP Conference Series Earth and Environmental Science*, 235(1):012047.
- Kuswati, Yeti., Hartati, Tati. (2021). The Effect of Leadership and Individual Characteristics on Work Achievement and Impact on Service Performance in Regency Majalengka. *International Journal of Scientific and Research Publication*, 11(11):136-143.

Pasaribu, Fajar. (2018). Pengaruh Karakteristik Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja. *Asosiasi Program Pascasarjana Perguruan Tinggi Muhammadiyah Aisyiyah*, ISBN 978-602-50710-6-5.

Sanosra, Abadi., Martini, Ni Nyoman Putu., Asyari, Hasyim. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Produktivitas Guru. *Journal Repository Universitas Muhammadiyah Jember*, 153-161.

Stangor, Charles., Walinga, Jennifer. (2014). *Introduction to Psychology—1<sup>st</sup> Canadian Edition*. Victoria : BCcampus.

Tamunu, Tesalonika J., Pinontoan, Odi R., Ratag, Budi T. (2021). Hubungan Antara Motivasi dan Masa Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Lahendong PLTP Unit V dan VI Tompaso Kabupaten Minahasa. *Jurnal Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi*.

Widyanti, Rahmi. (2021). *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid I*. Bandung : Media Sains Indonesia.