

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BANK KALSEL CABANG TANJUNG

Putri Handayani ¹, Husnurrofiq ², Ervica Zamilah ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18310184

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1105036201

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : handayani.p0184@gmail.com

ABSTRAK

Putri Handayani, 2020, Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Kalsel Cabang Tanjung, Pembimbing I: Husnurrofiq, Pembimbing II: Ervica Zamilah.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bank Kalsel Cabang Tanjung, (2) seberapa besar pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Bank Kalsel Cabang Tanjung.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi adalah pegawai Bank Kalsel Cabang Tanjung sebanyak 50 orang dan jumlah sampel sebanyak 50 responden dengan teknik sensus serta menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Bank Kalsel Cabang Tanjung dengan nilai t hitung $5.788 > t$ tabel 2.010634758 pada tingkat signifikan $< 0,000$. (2) Besar pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai Bank Kalsel Cabang Tanjung berdasarkan nilai R Square sebesar $0,411$ artinya variabel motivasi mempengaruhi variabel kinerja pegawai sebesar sebesar $41,1\%$ dengan kekuatan hubungan moderat.

Kata kunci: Motivasi dan Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Ruky. 2006. Sistem Manajemen Kinerja. Penerbit PT. Gramedia Pustaka, Jakarta.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Edisi 2. Penerbit Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Edisi revisi. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Arif Ramdhani. 2011. Penilaian Kinerja. Penerbit PT. Sarana Panca Karya Nusa, Jakarta.
- Chukwuma dan Obiefuna. 2014. Effect of Motivation on Employee Productivity: A Study of Manufacturing Companies in Nnewi. Journal of Managerial Studies and Research.
- Djamarah Bahri Syaiful dan Aswan Zain. 2012. Strategi Belajar Mengajar. Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Fahmi Irham. 2014. Analisa Kinerja Keuangan. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Fernando M. Manullang. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Ghozali Saydam. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management) Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab). Penerbit Djambatan, Jakarta.
- Hamzah B. Uno. 2012. Belajar Dengan Pendekatan PAIKEM. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Husein Umar. 2008. Metode Penelitian Untuk Tesis dan Bisnis. Penerbit Grafindo Persada, Jakarta.
- Kusaeri dan Suprananto. 2012. Pengukuran dan Penilaian Pendidikan. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Lijak Poltak Sinambela. 2012. Kinerja Pegawai. Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- M. Rifa'i Abbas. 2014. Panduan Optimalisasi Media Sosial Untuk Pegawai Kementerian Perdagangan RI. Penerbit Pusat Hubungan Masyarakat, Jakarta.
- Malayu Hasibuan. 2006. Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktifitas. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Malayu Hasibuan. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi). Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Malayu Hasibuan. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ketujuh belas. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

- Noorlaily Maulida. 2018. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Bess Finance Banjarmasin. Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 2 No. 1:12-23.
- Olivia Theodora. 2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Sejahtera Motor Gemilang. Jurnal Agora, Vol. 3, No. 2:187-195.
- Pamela & Oloko. 2015. Effect of motivation on employee performance of commercial banks in kenya: A case study of Kenya Commercial Bank in Migori County. Journal of Human Resource Studies.
- Rangga Mahardhika, dkk. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pegawai Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). Jurnal penelitian Universitas Brawijaya Malang.
- Ridwan Isya Luthfi. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Elsiscom Prima Karya, Kantor Perwakilan Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB), Vol. 13 No. 1:1-8.
- Rivai Veithzal dan Basri. 2016. Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Pegawai Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan. Penerbit Grafindo, Jakarta.
- Sardiman. 2011. Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar. Penerbit PT. Rajagrafindo, Jakarta.
- Sedarmayanti. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Cetakan Kelima. Penerbit PT Refika Aditama, Bandung.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Suharsimi Arikunto. 2012. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek. Edisi Revisi VI. Penerbit Rineka Apta, Jakarta
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. 2009. Perilaku Organisasi. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Stephen P. Robbins dan Timothy A. Judge. 2015. Perilaku Organisasi. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sutrisno Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Kencana, Jakarta.
- Uma Sekaran. 2011. Research Methods For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Usri Nani Yunarifah, dkk. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kebon Agung Malang. Jurnal Modernisasi, Volume 8, Nomor 2:145-164.
- Wibowo. 2011. Manajemen Kinerja. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wilson Bangun. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit Erlangga, Jakarta.

Winardi. 2016. Kepemimpinan dalam Manajemen. Penerbit PT. Rineka Cipta, Jakarta.