

SKRIPSI

**GAYA KEPEMIMPINAN LURAH DALAM MENINGKATKAN
KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KELURAHAN
PALINGKAU BARU KECAMATAN KAPUAS MURUNG
KABUPATEN KAPUAS**



Oleh;

TARONI

NPM 17.12.0293

Jurusan: Administrasi Publik
Program Studi: Ilmu Administrasi Publik

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN

MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI

BANJARMASIN

2021

ABSTRAK

Taroni. 17.12.0293. *Gaya Kepemimpinan Lurah Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Palingkau Baru Kecamatan Kapuas Murung Kabupaten Kapuas*. (dibimbing oleh bapak Murdiansyah Herman dan ibu Fika Fibriyanita).

Penelitian ini bertujuan mengetahui gaya kepemimpinan lurah dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor kelurahan palingkau baru kecamatan kapuas murung kabupaten kapuas dan faktor yang menjadi hambatan gaya kepemimpinan lurah dalam meningkatkan kinerja pegawai di kantor kelurahan palingkau baru kecamatan kapuas murung kabupaten kapuas. metode kombinasi menggabungkan antara pendekatan kuantitatif dan kualitatif, jenis penelitian menggunakan “sampling jenuh”.

Hasil penelitian gaya kepemimpinan lurah terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan palingkau baru kecamatan kapuas murung kabupaten kapuas dinilai cukup berhasil, bahwa gaya kepemimpinan lurah telah menekankan kekuasaan jabatan dan kesejahteraan pegawainya. Hasil analisis diatas dapat diambil kesimpulan bahwa gaya kepemimpinan lurah yang diterapkan lebih banyak menggunakan gaya kepemimpinan konsultatif. Faktor penghambat gaya kepemimpinan lurah terhadap kinerja pegawai pada kantor kelurahan palingkau baru kecamatan kapuas murung kabupaten kapuas adalah; gaya kepemimpinan lurah dirasakan masih kurang dalam memperjuangkan keadilan untuk mensejahterakan pegawai honorer dikelurahan; masih rendahnya kepedulian dari gaya kepemimpinan lurah dalam memperjuangkan kesempatan pendidikan kepada pegawai kelurahan; masih kurangnya gaya kepemimpinan lurah dalam memberikan kebebasan penuh kepada pegawai untuk melakukan pekerjaan secara profesional; masih rendahnya kepercayaan dari gaya kepemimpinan lurah dalam mendelegasikan wewenang kepada pegawai kelurahan; dan masih kurangnya kemampuan dari gaya kepemimpinan lurah untuk dapat berkomunikasi kepada pegawai bawahannya.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kinerja, Konsultatif

ABSTRACT

Taroni. 17.12.0293. The Lurah's Leadership Style in Improving Employee Performance at the Kontakkau Baru Village Office, Kapuas Murung District, Kapuas Regency. (supervised by Mr. Murdiansyah Herman and Mrs. Fika Fibriyanita).

This study aims to determine the lurah's leadership style in improving employee performance in the palingkau kelurahan office, kapuas murung sub-district, kapuas district and the factors that become obstacles to the lurah's leadership style in improving employee performance in the palingkau kelurahan office, kapuas murung sub-district, kapuas district. combination method combines both quantitative and qualitative approaches, this type of research uses "saturated sampling".

The results of the research on the lurah's leadership style on employee performance at the palingkau kelurahan office, Kapuas Murung sub-district, Kapuas district are considered quite successful, that the lurah's leadership style has emphasized the power of office and the welfare of its employees. The results of the analysis above can be concluded that the lurah leadership style that is applied mostly uses a consultative leadership style. The inhibiting factors for the lurah's leadership style on employee performance at the New Territory Office, Kapuas Murung District, Kapuas Regency are; the leadership style of the lurah is felt to be lacking in fighting for justice for the welfare of honorary employees in the kelurahan; the low awareness of the lurah's leadership style in fighting for educational opportunities for kelurahan officials; there is still a lack of lurah leadership style in giving full freedom to employees to do work in a professional manner; the low level of trust from the lurah's leadership style in delegating authority to kelurahan officials; and there is still a lack of ability from the lurah's leadership style to be able to communicate to his subordinate employees.

Keywords: Leadership, Performance, Consultative

DAFTAR PUSTAKA

- Bintaro. (2003). *Interaksi Desa – Kota dan Permasalahannya*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Dimock dan Dimock, 1992. *Administrasi Negara*. Jakarta: Rineka Cipta
- Flippo, (2001), *Analisis Kebijakan Publik: Panduan Praktis Mengkaji Masalah dan Kebijakan Sosial*, Bandung: Alfabeta.
- Gibson et.al, (2006), *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat: Kajian Strategis Pembangunan Kesejahteraan Sosial dan Pekerjaan Sosial*, Bandung: Refika Aditama.
- Gibson, James L. John M.I, James H. Donely, (2006) : *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*, Jakarta, Inter Aksara.
- Kartono, Kartini. 2002. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta, Rajawali.
- Manullang, M. 2000. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Peraturan pemerintah No. 72 tahun 2005 tentang Desa peraturan pemerintah No.32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
- S.D. Misra. (2001) *Format-format Penelitian Sosial*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Saparin, (2003). *Tata Pemerintahan dan Administrasi Pemerintahan Desa*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Sevilla, Consuelo G., Ochave, Jesus A., Punsalan, Twila G., Regala, Bella P., dan Uriarte Gabriel G., 1984. *Pengantar Metode Penelitian*. Terjemahan oleh Alimuddin Tuwu. 2003. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Siagian, (2002) *Metodologi Penelitian (Kuantitatif dan Kualitatif)*. Jakarta: Prestasi Pustaka.
- Siagian, Sondang P. .2009. *Fungsi-fungsi Manajerial*, Jakarta, Bina Aksara.
- Silalahi, Ulbert. 2006. *Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen*. Bandung, Mandar Maju.
- Soehartono, Irawan. (2002). *Metode Penelitian Sosial (Suatu Teknik Penelitian Bidang Kesejahteraan Sosial Lainnya)*. Bandung: PT.
- Soekarno K. 2005. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Miswar
- Suganda, Dann. 2001. *Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen*. Bandung. CV Sinar Baru.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung, Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung, Alfabeta.
- Sumitro Djojohadikusumo, (2001), “Pe ta dan Dinamika Welfare State di Beberapa Negara: Pelajaran Apa Yang Bisa Dipetik Untuk Membangun Indonesia?”,
- Terry, George R. 2000. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Veithzal Rivai, (2004), *Meningkatkan Pembangunan*, Jakarta,Pustaka Binaman Pressindo.
- Widjaja, A.W. (2003). *Otonomi Desa Merupakan Otonomi Bulat, dan Utuh*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.