

UPAYA PIMPINAN MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN

(Studi pada PT Harapan Mat 77)

Muhammad Aldi ¹, H. Mohammad Zainul ², Hj. Rina ³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18310812

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105076601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1112067902

Email : aldimuhammad333@gmail.com

ABSTRAK.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) untuk mengetahui keadaan kinerja karyawan pada PT Harapan Mat 77, (2) untuk mengetahui upaya apa yang dilakukan oleh PT Harapan Mat 77 untuk meningkatkan kinerja karyawannya, (3) untuk mengetahui kendala apa saja yang dihadapi PT Harapan Mat 77 untuk meningkatkan kinerja karyawannya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif. penelitian ini dilakukan terhadap karyawan pada PT Harapan Mat 77, data dikumpulkan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) bagaimana keadaan kinerja karyawan pada PT Harapan Mat 77: keadaan kinerja pada PT Harapan Mat 77 sudah bagus, (2) bagaimana upaya yang dilakukan PT Harapan Mat 77 untuk meningkatkan kinerja karyawannya : memberikan pelatihan serta memberikan bonus kepada karyawan apabila pekerjaan yang di lakukan tercapai bahkan meningkat setiap bulannya, (3) apa saja kendala yang dihadapi PT Harapan Mat 77 untk meningkatkan kinerja karyawannya : terjadi sesuatu dilapangan sehingga karyawan tersebut kurang semangat dalam bekerja atau bahkan terjadi persoalan pribadi dari karyawan itu sendiri sehingga hal tersebut bisa terjadi, mudah terpengaruh dengan teman kerja, dan karyawan mempunyai tipe karakter yang berbeda-beda yang membuat sangat sulit untuk melakukan perubahan dan juga dalam penerapan pelatihan.

Kata Kunci : Pimpinan, Kinerja, PT. Harapan Mat 77

ABSTRACT.

This study aims to examine: (1) to determine the state of employee performance at PT Harapan Mat 77, (2) to find out what efforts are made by PT Harapan Mat 77 to improve employee performance, (3) to find out what obstacles are faced by PT. Mat 77 hopes to improve the performance of its employees.

The method used in this research is qualitative method. This research was conducted on employees at PT Harapan Mat 77, the data were collected through observation, interviews, and documentation.

The results of this study show (1) how the state of employee performance at PT Harapan Mat 77: the state of performance at PT Harapan Mat 77 is good, (2) how the efforts made by PT Harapan Mat 77 to improve employee performance: provide training and provide bonuses to employees if the work done is achieved and even increases every month, (3) what are the obstacles faced by PT Harapan Mat 77 to improve the performance of its employees: something happens in the field so that the employee lacks enthusiasm for work or even personal problems occur from the employee himself so that it can happen, easily influenced by coworkers, and employees have different types of character that make it very difficult to make changes and also in the implementation of training.

Keywords: Leaders, , Performance PT Harapan Mat 77

meningkatkan kualitas kerja dan mendapatkan pelajaran yang sebelumnya belum pernah didapatkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sutrisno, Edy, (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Perdana Media. Bandung.
- Sumarsan Thomas, (2013). *Sistem Pengendalian Manajemen*, Edisi 2, PT Indeks, Jakarta.
- Mukhtar, (2013). *Metode Praktis Penelitian Deskriptif Kualitatif*, Jakarta: GP Press Group.
- Siagian, Sondang P., (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Siswanto, Sostrohadiwiryono, (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Eugene, McKenna dan Nec Beech, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Andi. Yogyakarta
- Mubarok, E. Saefuddin, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengantar Keunggulan Bersaing*. Bogor: in Media.