

**PERAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN TANAH BUMBU DALAM MENINGKATKAN
BUDAYA KERJA DI LINGKUNGAN SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAH KABUPATEN TANAH BUMBU**

Eka Rahmadani, Fika Fibriyanita, Beni Akhmad

¹Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska MAB, 18120357

²Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska MAB, 112102880

³Administrasi Publik, 63201, FISIP, Uniska MAB, 1109089201

ABSTRAK

Rahmadani, Eka. 16.12.0189. Peran Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu dalam Meningkatkan Nilai Budaya Kerja di Lingkungan Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu. Skripsi. Program Studi Ilmu Administrasi Publik. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. Dosen pembimbing utama Ibu Fika Fibriyanita, S.Sos.,M.AP, Dosen Pembimbing Kedua Bapak Beni Akhmad, M.AP

Bagian organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu menjadi ujung tombak dalam peningkatan nilai budaya kerja pegawai di lingkungan pemerintah Kabupaten Tanah Bumbu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Peran organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu dalam hal meningkatkan nilai budaya kerja pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif, yang menghasilkan data yang bersifat diskriptif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara, dokumentasi, dan kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Peran dan upaya Organisasi dalam meningkatkan nilai budaya kerja secara umum dibagi menjadi dua bagian besar. Pertama, sosialisasi dan internalisasi yang dilakukan petugas dari bagian organisasi membuat seminar dan workshop terkait kepegawaian untuk terbentuknya budaya kerja yang kuat. Kedua, dilakukan monitoring dan evaluasi yang dibalut dalam bentuk lomba yang bertajuk Gelar Budaya Kerja.

Saran yang diajukan peneliti adalah: (1) Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Bumbu dalam hal ini yakni bagian Organisasi perlu untuk menguatkan implementasi nilai budaya kerja "PASTI" yakni Profesional, Akuntabel, Semangat, Tidak Diskriminatif dan Integritas. Untuk mempertahankan nilai tinggi dari Ombudsman serta tetap menjadi rujukan nasional dalam hal budaya kerja. (2) Bagian Organisasi sebagai panitia utama kegiatan Gelar Budaya Kerja perlu menambah inovasi kegiatan kedepannya seperti inovasi dalam babak final yang bisa menggunakan seni musik ataupun teater dalam mempresentasikan budaya kerjanya agar semakin menarik dan kembali mendapatkan perhatian dari seluruh Indonesia serta membentuk tim yang lebih berintegritas dan kredibel dalam penilaian terhadap tiap-tiap Organisasi Perangkat Daerah yang ikut serta dalam kegiatan Gelar Budaya Kerja tahun depan.

Kata Kunci: *Bagian Organisasi Sekda, Budaya Kerja, Peran Pemerintah.*

ABSTRACT

Rahmadani, Eka. 16.12.0189. The Role of the Tanah Bumbu Regency Regional Secretariat Organization in Increasing the Value of Work Culture within the Regional Secretariat of the Tanah Bumbu Regency Government. Thesis. Public Administration Ilmu Study Program. Islamic University of Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin. The main

supervisor, Mrs. Fika Fibriyanita, S.Sos., M.AP, the Second Supervisor, Mr. Beni Akhmad, M.AP

The organizational section of the Tanah Bumbu Regency Regional Secretariat is the spearhead in increasing the value of employee work culture within the Tanah Bumbu Regency government. This study aims to determine the role of the Tanah Bumbu Regency Regional Secretariat organization in terms of increasing the value of employee work culture within the Tanah Bumbu Regency Regional Secretariat.

The research method used in this study is qualitative, which produces data that is descriptive in nature. The data types used are primary and secondary data. Data collection techniques use observation techniques, interviews, documentation, and literature.

The results of this study show that the role and efforts of the Organization in increasing the value of work culture in general are divided into two large parts. First, socialization and internalization carried out by officers from the organizational department make seminars and workshops related to staffing to form a strong work culture. Second, monitoring and evaluation were carried out in the form of a competition entitled *Gebyar Gelar Budaya Kerja*.

The suggestions submitted by the researchers are: (1) The Regional Secretariat of Tanah Bumbu Regency in this case, namely the Organization section, needs to strengthen the implementation of the "PASTI" work culture values, namely Professional, Accountable, Enthusiastic, Non-Discriminatory and Integritas. To maintain the high value of the Ombudsman as well as remain a national reference in terms of work culture. (2) The Organization Section as the main committee for Work Culture Degree activities needs to add innovations in future activities such as innovations in the final round that can use music or theater in presenting their work culture to make it more interesting and get more attention from all over Indonesia and form a team that is more integrity and credible in assessing each Regional Apparatus Organization that participates in next year's Work Culture Degree activities.

Keywords: *Secretary Organization Section, Work Culture, Government Role.*

Latar Belakang

Sekretariat Daerah adalah organisasi pemerintahan yang perannya cukup vital dalam penyelenggaraan pemerintahan tingkat daerah. Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah menjelaskan bahwa pemerintah daerah adalah kepala daerah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah otonom. Kepala daerah dibantu oleh perangkat daerah yang terdiri dari unsur staf, unsur pelaksana, dan unsur penunjang. Sekretariat Daerah sebagai salah satu unsur staf memiliki kedudukan yang strategis karena bertugas membantu bupati dalam penyusunan kebijakan dan pengoordinasian administratif terhadap pelaksanaan tugas perangkat daerahserta pelayanan administratif. Oleh karena itu dalam upaya pencapaian keberhasilan pelaksanaan tugas, Sekretariat Daerah perlu didukung dengan perencanaan yang baik sesuai dengan visi dan misi daerah yang dijabarkan dalam kerangka tugas dan fungsi perangkat daerah. Penjabaran tersebut tercermin dalam rumusan tujuan dan sasaran Renstra Sekretariat Daerah (Renstra) beserta indikator kinerja sarannya yang dituangkan dalam perencanaan jangka menengah perangkat daerah sebagai Renstra perangkat daerah. Untuk tujuan tersebut diperlukan nilai-nilai budaya kerja kepegawaian yang kuat, agar tercipta iklim yang sehat antar pegawai sehingga dapat menjalankan fungsinya masing-masing demi terciptanya pelayanan internal aparatur sipil negara pelayanan eksternal kepada masyarakat demi kelancaran pembangunan daerah yang optimal baik pembangunan infrastruktur maupun pembangunan sosial di masyarakat.

Budaya kerja menurut Hatalea, dkk (2014:6), adalah suatu sikap mental yang selalu mencari perbaikan atau penyempurnaan berdasarkan apa yang telah dicapai ditunjang dengan cara-

nilai tinggi dari Ombudsman serta tetap menjadi rujukan nasional dalam hal budaya kerja.

2. Bagian Organisasi sebagai panitia utama kegiatan Gelar Budaya Kerja perlu manambah inovasi kegiatan kedepannya agar semakin menarik serta membentuk tim yang lebih berintegritas dan kredibel dalam penilaian terhadap tiap-tiap Organisasi Perangkat Daerah yang ikut serta dalam kegiatan Gelar Budaya Kerja tahun depan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hatalea dkk. 2014. *Budaya Kerja Pegawai Negeri Sipil*. Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol. 3, No. 2: 6.
- Madani, Muhlis. 2011. *Dimensi Interaksi Aktor Dalam Proses Perumusan Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Moleong, Lexy J. 2010. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT REMAJA KUALITATIF
- Ndraha, Taliziduhu, 2005. *Teori Budaya Organisasi, Cetakan Pertama*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Riani, Laksmi, 2012. *Budaya Organisasi, Cetakan Kedua*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*. Jakarta: Salemba Empat
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Tisnawati, E.S & Saefullah, K. (2005). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Thoha, Miftah. 2014. *Manajemen Kepegawaian Sipil Di Indonesia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tika, Moh. Pabundu. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Peraturan Perundang-Undangan

- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 78 Tahun 2018 tentang Pengembangan Budaya Kerja di Lingkungan Kementrian Dalam Negeri.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 tahun 2012 tentang Pedoman Penyelenggaraan Budaya Kerja
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 tahun 2007 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Budaya Kerja pada Instansi Pemerintah.