
**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN dan MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL
KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN dan PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KOTABARU**

**M. Muhammad Mauluddin Saubari Noor¹, M. Zainul²,
Sulastini³**

Program Studi Magister Manajemen¹²³
b4ne1@gmail.com, zainul38@yahoo.co.id, drsulastinimsi@gmail.com

Abstrak

Muhammad Mauluddin Saubari Noor 200902056 The influence of commitment, Work Motivation and Work Discipline on the Performance of Civil Servant BKPSDM Kotabaru Regency, South Kalimantan Province. H. M. Zainul and Hj. Sulastini.

Discipline is one of the important factors in an organization, including the government bureaucracy. The higher the discipline of employees, the better the performance achieved. Employee work discipline is influenced by many factors including work motivation. Organizational commitment and performance appraisal.

The purpose of this study was to analyze the effect of employee work commitment, work motivation and performance appraisal on the work discipline of Civil Servant at the BKPSDM Office of Kotabaru Regency.

This study uses a descriptive quantitative research design (descriptive quantitativ research). The research locatioan will be carried out at the BKPSDM Kotabaru regency by taking the entire population with civil servant status at the Kotabaru Regency BKPSDM Office. Collecting data using a scale, questionnaires and interviews. The data obtained will be analyzed using regression analysis.

Keyword : Commitment, Work Motivation, Work Discipline and Performance

- Afandi, P. (2016). *Concept & indicator human resources management for management research*. Yogyakarta
- Agus Tri Basuki, Uji multikolinieritas dan perbaikan multikolinieritas. *Academia.Edu*, 1.
- Akmaludin & Gracia, B. A . (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Pengembangan Penjamin Mutu Pendidikan Vokasi (BBPPMPV) Bisnis dan Pariwisata. *Jurnal Perkusi*. Vol.1, Nomor 4, Oktober 2021. H. 473 -480.
- Ardari, C.S.A. (2016). Pengaruh kepercayaan diri terhadap intensitas penggunaan media sosial pada remaja awal”, *Skripsi* . Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.
- Arikunto, S. (2002). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Azwar, S. (2018). *Dasar-Dasar Psikometrika*. Ed. 2. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Fangidae, E.L. (2016). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kehutanan Kabupaten Timor Tengah Selatan. *Tesis*. Jakarta: Universitas Terbuka.
- Farid, H.T., Hamid, D., & Nurtjahjono, G.O. (2016). Pengaruh motivasi kerja terhadap kedisiplinan dan kinerja pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 32 No 1. Hal. 75-81.
- Fathoni, H. A. (2006) *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2016) *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafid, Haeruddin, Kurnia. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Polewali Mandar. *Jurnal Mirai Management*. Vol.4 No.2 2019. e-ISSN:2597-4084.
- Hasibuan, M. Malayu S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi. Cetakan ke-12. Jakarta : Bumi Aksara.
- Helmi, A. F. (1996) *Disiplin Kerja*. Diambil 20 Juli 2021, dari situs avin.staff.ugm.ac.id/data/jurnal/disiplinkerja_avin.pdf.
- Hersona, S., & Sidharta, I. (2017). Influence of leadership function, motivation and work discipline on employees performance. *Journal of Applied Management*. Vol. 15, No 3. H. 528 – 537. DOI: <http://dx.doi.org/10.21776/ub.jam.2017.015.03.18>.
- Hestini, S & Haryani (2020). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan Semarang Barat. *Dharma Ekonomi* No. 51 / Th. XXVII / April 2020, hal 49 – 60.
- Iqbal, N., Ahmad, N., Haider, Z., Batool, Y., & Qurat-ut-ain. (2013). Impact of performance appraisal on employee’s performance involving the moderating role of motivation. *Arabian journal of business and management review*. Vol. 3 No 1. H. 37-56.
- Luhur, R.Y.(2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin TBK. *Jurnal OE*, Vol VI, Nov No 3, h 327 – 344
- Luz, C.M.D.R., de Paula, S.L., & de Oliveira,

L.M.B. (2018) Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. Emerald Publishing Limited. Vol 25 No 1 h. 84-101. DOI 10.1108/REG-12-2017-008.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : Rosdakarya.

Marsoit, Pingkan, Greis Sendow, Farlane Rumokoy. 2017. Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jasa Indonesia. Jurnal EMBA. Vol.5 No.3 September 2017. Hal.4285-4294. ISSN:2303-1174.

Mujib, M., & Indartono, S. (tth). *Prosiding Seminar Nasional: Penguatan Hubungan antara Pengembangan Keterampilan, Pendidikan, dan Ketenagakerjaan Generasi Muda.*

Murty, Windy Aprilia, Gunasti Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*. Vol.2 No.2. Juli 2012. Hal.215-228. ISSN:2086-3802.