

PENGARUH ETIKA KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CITILINK INDONESIA BANJARMASIN

Ahmad Asraini¹, Farida Yulianti², Akhmad Samhudi³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
18.31.0799

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 069809131

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19590706 199103 1 002

Email : ahmad.asraini@gmail.com Hp. +62 825-5255-9726

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisa Pengaruh Etika Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Banjarmasin. Penulisan ini berangkat dari suatu kerangka teori, gagasan para ahli, ataupun pemahaman peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan-permasalahan beserta pemecahan-pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (verifikasi) dalam bentuk dukungan data empiris di lapangan.

Metode yang digunakan penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 59, sampel 59 orang dan teknik analisis data dengan instrument penelitian uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik dan menggunakan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan Etika Kerja dan Kompensasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Banjarmasin, Etika Kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Banjarmasin, Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Banjarmasin, variabel yang berpengaruh dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Citilink Indonesia Banjarmasin adalah Kompensasi, Determinasi adjusted (R^2) adalah 34,5% sedangkan sisanya 65,5% dipengaruhi faktor lainnya diluar penelitian ini.

Kata kunci : *Etika Kerja, Kompensasi dan Kinerja*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the influence of organizational culture and organizational commitment on the performance of Amanah Borneo Park employees in Banjarbaru City simultaneously, partially and dominantly. The writing of this idea departs from a theoretical framework, experts, or understanding understanding of their experience, then developed into problems and their proposed solutions to obtain justification (verification) in the form of empirical data support in the field.

The method used in this study is a quantitative method, with a population of 100, the sample with the Slovin formula is 86 people and data analysis techniques with research instruments are validity tests, reliability tests, classical assumptions and using multiple linear regression.

The results of this study indicate that Organizational Culture and Organizational Commitment have a simultaneous significant effect on the Performance of Amanah Borneo Park Employees in Banjarbaru City, Organizational Culture and Organizational Commitment have a partially significant effect on the Performance of Amanah Borneo Park Employees in Banjarbaru City, Organizational Culture has a partially significant effect on the performance of Amanah Employees. Borneo Park Banjarbaru City, the variable that has a dominant influence on the Performance of Amanah Borneo Park Employees Banjarbaru City is Work Loyalty, Adjusted Determination (R^2) is 35.8% while the remaining 64.2% is explained by other reasons outside this study.

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Commitment and Performance*

REFERENSI

- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Alvi Nugraha dan Sri Surjani Tjahjawati. 2018. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/20960/20647> . Diakses 10 April 2022.
- Dessler . Gery . 2012. *Manajemen Personalita Teknik dan Konsep Modern*. Edisi. Ketiga. Jakarta.
- Dharma, Surya .2012. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. Pustaka Pelajar: Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan. Malayu Sp..2012. *Manajemen SDM*. Edisi Revisi, Cetakan Ke. Tigabelas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hozinatul Asror. 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Etika Kerja Islam Terhadap Kinerja Karyawan ABC Swalayan Dan Grosir Kabupaten Pamekasan*. <http://etheses.iainmadura.ac.id/1981/>. Diakses 10 April 2022.
- Lilis Suriani, Adolfina dan Genita Lumintang. 2018. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Transindo Jaya Bahari Maumbi Manado*. <https://jurnal.polban.ac.id/an/article/view/942> Diakses 10 April 2022.
- Santoso, Singgih .2012. *Statistik Parametrik, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*. PT. Alex Multimedia. Jakarta.
- Sanusi, Anwar .2012.*Metodelogi Penelitian Bisnis*, Selemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, Uma .2012. *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Salemba Empat .Jakarta.
- Serdamayanti .2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan. Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, Cetakan Kelima, PT Refika Aditama,. Bandung.
- Sritua, Arief .2012. *Metodologi Penelitian Ekonomi*, Universitas. Indonesia. Jakarta.
- Sugiyono .2011. *Metode Penelitian Pendidikan* . Bandung: Alfabeta
- _____, 2012, *Metode Penelitian Kualitatif*, Alfabeta. Bandung