

ABSTRAK

SRI RATNA DEWI, NPM. 18120223, Disiplin kerja dalam peningkatan kinerja pegawai di kantor kecamatan Banjarmasin utara, Bimbingan Ibu Sitna Hajar Malawat Sebagai Pembimbing Utama dan Bapak Beni Akhmad Sebagai Co Pembimbing.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dalam peningkatan kinerja pegawai di kantor kecamatan Banjarmasin utara dan untuk mengetahui faktor apa saja yang menjadi penghambat di kantor kecamatan Banjarmasin utara.

Metode dalam penelitian ini menggunakan penelitian pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan.

Hasil dari penelitian ini maka disiplin kerja dalam peningkatan kinerja pegawai di kantor kecamatan Banjarmasin utara sudah berjalan baik. Dilihat dari indikator disiplin kerja: Disiplin waktu; Disiplin peraturan; Disiplin tanggung jawab. Dan adapun faktor penghambat dari disiplin kerja dalam peningkatan kinerja pegawai di kantor kecamatan Banjarmasin utara, sebagai berikut: Kurangnya motivasi, pegawai yang kurang motivasi cenderung mengerjakan pekerjaan tanpa adanya keikhlasan dan tidak adanya kewaspadaan sehingga terjadi penurunan dalam kedisiplinan; dan Lokasi tempat tinggal pegawai, lokasi tempat tinggal serta jarak tempat tinggal pegawai yang berbeda-beda menjadi faktor penghambat dalam mobilisasi ke tempat kerja tentu saja hal ini menyulitkan pegawai dalam melaksanakan pekerjaan tepat waktu.

Kata Kunci : Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai