

# ANALISA SWOT TERHADAP KINERJA SDM DALAM PERSEPEKTIF SDINS PADA PT SURVEYOR INDONESIA CABANG BANJARBARU

Septi Melinda<sup>1</sup>, Akhmad Hulaify<sup>2</sup>, Zakiyah<sup>3</sup>

<sup>1</sup>Ekonomi Syariah, 60202, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18510050

<sup>2</sup>Ekonomi Syariah, 60202, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1118118202

<sup>3</sup>Ekonomi Syariah, 60202, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1124028306  
E-mail : melindasepti50@gmail.com

## ABSTRAK

Sumber daya insani dipandang sebagai aset yang sangat penting dari suatu perusahaan, terutama untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya. Tujuan perusahaan dapat dicapai apabila kinerja perusahaan baik, ukurannya dapat dilihat dari berbagai aspek misalnya aspek keuangan dan aspek operasional. Kinerja dapat menentukan kelangsungan sebuah perusahaan, karena kinerja yang baik dapat meningkatkan keuntungan perusahaan dan membantu perusahaan mempertahankan kelangsungan usahanya. Rumusan masalah dari penelitian ini yaitu mengenai kinerja SDM pada PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru, dan menganalisis kelebihan, kekurangan, peluang, dan ancaman terhadap kinerja SDM dalam persepektif SDINS. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui Analisa SWOT terhadap kinerja Sumber Daya Insani pada PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru. Metode Penelitian ini yaitu menggunakan jenis penelitian lapangan dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode observasi, metode wawancara, dan dokumentasi. Pemeriksaan atau pengecekan keabsahan data pada penelitian ini menggunakan metode triangulasi sumber. Analisis data pada penelitian ini menggunakan tiga macam kegiatan yaitu reduksi data, penyajian data, menarik kesimpulan atau verifikasi data, dan analisa SWOT. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru yang berjumlah dua puluh tiga orang. Sampel yang digunakan yaitu Purposive Sampling. Instrumen dalam penelitian ini yaitu PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru. Dalam penelitian ini peneliti membatasi hanya kepada 2 Responden yaitu Staff SDM dan Kepala Operasi PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru, respondes kunci dalam penelitian ini yaitu Staff SDM PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru. Hasil dari penelitian ini berdasarkan Analisa SWOT yaitu bahwa faktor internal kinerja SDM pada PT Surveyor Indonesia Cabang Banjarbaru sangatlah kuat, dan baik. Adapun faktor eksternal perusahaan tidak memanfaatkan peluang-peluang atau tidak menghindari ancaman-ancaman eksternal.

**Kata Kunci :** Analisa SWOT, Ekonomi Syariah, Kinerja, Sumber Daya Manusia, Sumber Daya Insani.

---

## ABSTRACT

Human resources are seen as a very important asset of a company, especially to help the company achieve its goals. The company's goals can be achieved if the company's performance is good, the size can be seen from various aspects such as financial aspects and operational aspects. Performance can determine the continuity of a company, because good performance can increase company profits and help companies maintain their business continuity. The formulation of the problem from this research is regarding the performance of HR at PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch, and analyzes the advantages, disadvantages, opportunities, and threats to HR performance in the perspective of SDINS. The purpose of this study is to determine the SWOT analysis of the performance of Human Resources at PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch. This research method is using the type of field research with a qualitative approach. Data collection techniques in this study using observation methods, interview methods, and documentation. Checking or checking the validity of the data in this study used the source triangulation method. Data analysis in this study uses three types of activities, namely data reduction, data presentation, drawing conclusions or data verification, and SWOT analysis. The population in this study were all employees of PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch, totaling twenty-three people. The sample used is purposive sampling, the instrument in this study is PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch. In this study, the researcher limited only to 2 respondents, namely HR staff and Head of Operations at PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch, the key respondents in this study were HR staff at PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch. The results of this study based on a SWOT analysis, namely that the internal factors of HR performance at PT Surveyor Indonesia Banjarbaru Branch are very strong, and good. As for external factors, the company does not take advantage of opportunities or does not avoid external threats.

**Keywords:** SWOT Analysis, Islamic Economics, Performance, Human Resources, Human Resources.

Salemba Humanika.

- Hadari Nawan dan M.Martini (2010), *Instrumen Penelitian Bidang Sosial*, Yogyakarta: Gajah Mada Universiti Press.
- Irhah Fahmi (2016), *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*, Jakarta :Mitra Wacana Media.
- Jackson, Susan E., Randall S. Schuler & Steve Werner (2010), *Managing Human Resources* (Jakarta : Salemba Empat.
- Jusmaliani (2011), *Pengelolaan Sumber Daya Insani*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Luthans F (2005), *Organizational Behavior*, New York: McGraw-hil.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Marno dan Trio Supriyanto (2008), *Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan Islam Cet.I*; Jakarta: PT. Refika Aditama.
- Sadono Sukirno (2011), *Pengantar Bisnis*, Jakarta: Kencana, 2011.
- Sigit Hermawan, Amirullah (2016) *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif & Kualitatif*, Media Nusa Creative.
- Simamora Henry (2004), *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi III*, Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Soewarno Handyaningrat (2000), *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen Cet. X*; Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Stephen P. Robbins (2006), *Perilaku Organisasi*, Jakarta: GramediaA.
- Sudarmanto (2009), *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono (2008), *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung: ALFABETA.
- Umrati, Hengki Wijaya (2020), "*Analisis Data Kualitatif Teori Konsep Dalam Penelitian Pendidikan*" Makassar, Sekolah Tinggi Theologia Jaffray.
- Veithzal Rivai (2009), *Islamic Human Capital*, Jakarta: Rajawali Pres.
- Victor Plapessy (2020), "*Faktor Pendorong dan Penghambat Penerapan Green Hospital*", Jawa Timur, Qiara Media.

#### **Dari Skripsi**

- Abu Rizal Akbar. (2016), *Pengaruh Analisa SWOT Dalam Meningkatkan Muru SDM (Sumber daya Manusia) Pendidik Tenaga Kependidikan DI SMA ISLAM Athirah Bukit Baruga Antang*, Makassar: Skripsi UIN Alauddin Makassar
- Afdunan Gultom. (2010), *Peranan Analisis SWOT Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Fakultas Ekonomi USU*, Medan: Skripsi Universitas Sumatra Utara Medan.
- Aqil Barqi Yahya (2021), *Analisa SWOT Terhadap Penerapan Manajemen Sumberdaya Manusia Dan Dampaknya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan DI CV. Berdikari Magetan*, Ponorogo : Skripsi Institut Agama Islam Negri Ponorogo

#### **Dari Jurnal**

- Imanuel Adhitya Wulanata Chrismastianto (2017), *Analisa SWOT Implementasi Teknologi Finansial Terhadap Kualitas Layanan Perbankan Di Indonesia. Jurnal Of Ekonomi and Bisnis.*
- Morin, Lucie & Stéphane Renaud (2004), *Participation in Corporate University*
- Rahayu Puji Suci, Adya Hermawati, Suwarta (2019), *Pentingnya Analisa SWOT Untuk Meningkatkan Kinerja SDM (Studi Kasus Usaha Mikro Kecil dan Menengah Malang). Jurnal Of Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Widyagama Malang*

#### **Hasil Wawancara**

Indrawan, Rahadyan Rizki, (2022, Juni 13), Koordinator Oprasional SIBRU, (Septi, Interviewer)  
Yasmin, Dina Aulia, Staff SDM SIBRU, (Septi, Interviewer)

**Dari Website**

<https://www.kembar.pro/2015/08/Pengelolaan-manajemen-sumber-SDM>

[dalamperusahaan.html](#). Diakses Pada 24 Maret 2022 Pukul 17.26 WITA

Muchlis Riadi, (Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja), dalam [www.kajianpustaka.com](http://www.kajianpustaka.com), diakses pada 24 April 2022.