

PENGARUH STRES KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* PADA PT. TIGA DAUN KAPUAS.

Muhammad Ilman Syabari¹, Muthia Harnida², Muhammad Hadini³

¹Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.18310615

²Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN.1105036601

³Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN.1129077101

Email:ilmansyabari20@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Ingin menguji dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Tiga Daun Kapuas. Ingin menguji dan menganalisis pengaruh Beban Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT. Tiga Daun Kapuas

Penelitian ini memakai metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause- effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan.

Hasil penelitian diperoleh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Tiga Daun Kapuas. pada tabel diatas memiliki nilai signifikansi yaitu lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan variabel Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention PT. Tiga Daun Kapuas secara parsial dengan nilai sig 0.000 lebih kecil dari 0,05. Artinya semakin tinggi Stres Kerja yang diberikan maka semakin tinggi pula Turnover Intention. Beban Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Tiga Daun Kapuas. pada tabel diatas memiliki nilai signifikansi yaitu lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan variabel Beban Kerja berpengaruh signifikan terhadap Turnover Intention PT. Tiga Daun Kapuas secara parsial dengan nilai sig 0.005 lebih kecil dari 0,05. Artinya semakin tinggi Beban Kerja yang diberikan maka semakin tinggi pula Turnover Intention

Kata Kunci: Stres Kerja, Beban Kerja, *Turnover Intention*

ABSTRACT

This study means to inspect and examine the impact of occupation fulfillment on Worker Turnover Goal at PT. Three Kapuas Leaves. Need to test and break down the impact of Responsibility on Representative Turnover Aim at PT. Three Kapuas Leaves

This ressearch utilizes quantittative information examination techniques. This sort of ressearch is remembered for the kind of examination that is illustrative in nature. It tends to be characterized in the kind of causality research, specifically research that needs to find a clarification as a reason impact connection between a few ideas or a few factors or a few techniques. created in administration and coordinated to depict the circumstances and logical results between a few circumstances portrayed in the variable, and based on which an end is drawn.

The ressults of the review got that work weight on turnover aim of PT. Three Kapuas Leaves. in the table above has an importance esteem that is more modest than 0.05 so it tends to be reasoned that the work pressure variable essentially affects the turnover expectation of PT. Tiga Daun Kapuas somewhat with sig esteem 0.000 under 0.05. This implies that the higher the work pressure given, the higher the turnover aim. Responsibility Against Turnover Aim of PT. Three Kapuas Leaves. in the table above has an importance esteem that is more modest than 0.05 so it very well may be presumed that the Responsibility variable essentially affects Turnover Goal of PT. Tiga Daun Kapuas somewhat with a sig worth of 0.005 under 0.05. This implies that the higher the responsibility given, the higher the turnover goal

Keywords: Work Stress, Workload, *Turnover Intention*

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- A.W. Widjaja. 2002. Komunikasi dan Hubungan Masyarakat. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Anatan, Lina. & Lena Elitan. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam bisnis Modern. Bandung : Alfabeta.
- Danang Sunyoto. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama). Yogyakarta : CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- George, R, Terry, Leslie W. Rue. 2003. Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Ginting, F. Delviana S. B. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Koentokoesnioadi Agency Bekasi. 14–31.
- Hendri, Sembiring & Ferine, Kiki, F. (2018). Membangun Kepuasan dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Yogyakarta: Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Kusriyanto, Bambang. 1986. Meningkatkan Produktivitas Karyawan. Jakarta: PT Pustaka Binaman
- Mangkunegara, A. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT.Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. (2017). Evaluasi Kinerja SDM. Bandung: PT.Refika Aditama