

ANALISIS DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA UD. SURYA BARU DI TANAH LAUT

Muliya Hani¹, Muhammad Harlie², Teguh Wicaksono³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
18310194

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
0006045401

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
1116028801

Email : muliyahani@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) untuk mengetahui disiplin kerja pada UD. Surya Baru di Tanah Laut dan (2) untuk mengetahui disiplin kerja yang seharusnya dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Surya Baru di Tanah Laut. Rancangan penelitian ini adalah penelitian yang bersifat deskriptif. Responden dalam penelitian ini yaitu karyawan yang sebanyak 51 orang. Hasil penelitian menunjukkan (1) disiplin kerja pada UD. Surya Baru di Tanah Laut sudah cukup baik akan tetapi masih belum maksimal, karena masih terdapat karyawan yang datang ke tempat kerja tidak tepat waktu dan masih terdapat karyawan yang tidak hadir bekerja tanpa keterangan dan tidak melampirkan surat izin, dan (2) disiplin kerja yang seharusnya dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada UD. Surya Baru di Tanah Laut yaitu pimpinan perlu melakukan pengawasan yang lebih ketat lagi, pimpinan harus lebih tegas dalam mengambil tindakan pendisiplinan serta memberikan sanksi yang sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan yang melanggar peraturan, sedangkan bagi karyawan yang selalu taat mematuhi peraturan dan bagi karyawan yang berprestasi harus diberikan apresiasi atau penghargaan.

Kata Kunci: disiplin kerja; kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine : (1) to determine work discipline at UD. Surya Baru in Tanah Laut and (2) to find out the work discipline that should be done in improving employee performance at UD. Surya Baru in Tanah Laut. The design of this research is descriptive research. Respondents in this study were 51 employees. The results showed (1) work discipline at UD. Surya Baru in Tanah Laut is quite good but still not optimal, because there are still employees who do not come to work on time and there are still employees who do not attend work without explanation and do not attach permits, and (2) work discipline that should be carried out in improving employee performance at UD. Surya Baru in Tanah Laut, namely that leaders need to carry out tighter supervision, leaders must be more assertive in taking disciplinary action and provide sanctions according to the level of violations committed by employees who violate the rules, and for employees who always obey the rules and for employees those who excel should be rewarded.

Keywords: work discipline; employee performance

2. Disiplin kerja yang seharusnya dilakukan dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu dari pimpinan hingga karyawan harus melakukan perbaikan secara terus menerus, pimpinan harus melakukan pengawasan yang lebih ketat lagi, pimpinan harus lebih tegas dalam mengambil tindakan pendisiplinan serta memberikan sanksi yang sesuai dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan yang tidak disiplin atau melanggar peraturan. Sedangkan bagi karyawan yang selalu mematuhi peraturan dan bagi karyawan yang berprestasi harus diberikan apresiasi sehingga karyawan tersebut merasa lebih dihargai dan lebih maksimal lagi dalam berkerja.

Berdasarkan kesimpulan, maka saran-saran sebagai berikut:

1. Perusahaan harus bisa mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan yang sudah diterapkan dengan baik kepada para karyawannya agar para karyawan tersebut dapat mencapai prestasi kerja dan dapat meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan yang telah ditetapkan.
2. Pimpinan hingga karyawan harus melakukan perbaikan secara terus menerus agar disiplin kerja meningkat dan agar tidak ditemukan lagi permasalahan disiplin kerja serta jauh lebih baik kedepannya demi meningkatkan kinerja karyawan.

REFERENSI

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235-246.
- Hasibuan, M. S. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107-116.
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al-Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17-26.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4), 1-12.
- Wahyuni, S. I., & Lubis, E. F. (2020). ANALISIS DISIPLIN KERJA KARYAWAN PADA PT. KHARISMA DAYUNG UTARA PEKANBARU. *Jurnal Valuta*. 6(1). 55-65.
- Wairooy, A. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Pertamina (Persero), Tbk. Pemasaran Region VII Makassar. *J. Ad'ministrare*, 4(1).