

# PENGARUH MUTASI DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KELAUTAN DAN PERIKANAN PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

Deckta Maylisa<sup>1</sup>, Junaidy<sup>2</sup>, M.Agus Humaidi<sup>3</sup>

<sup>1)2)3)</sup> FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB ( UNISKA) Banjarmasin

Email: [decktamylis@gmail.com](mailto:decktamylis@gmail.com)

## Abstrak

Tujuan penelitian untuk mengetahui (1) Pengaruh Mutasi Secara Parsial terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Selatan (2) Untuk Mengetahui Pengaruh Promosi Jabatan Secara Parsial terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Selatan (3) Untuk Mengetahu Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Kalimantan Selatan. Metode penelitian menggunakan bentuk penelitian Kuantitatif dan menggunakan Rumus Statistik untuk membantu menganalisa data dan fakta yang diperoleh dengan mengambil sampel acak dari populasi yang tersedia. Teknik analisis data yang di gunakan menggunakan uji hipotesis yaitu dengan metode regresi linear berganda menggunakan Aplikasi SPSS. Berdasarkan Hasil penelitian didapatkan bahwa (1) pada hasil Uji t ( Secara Parsial) dapat disimpulkan bahwa Mutasi (X1) mempunyai pengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y) karena nilai t hitung (3,006) > t tabel (0,134) dengan signifikan (0,006 < 0,05) (2) Promosi Jabatan (X2) berpengaruh signifikan Secara parsial terhadap Kinerja Pegawai (Y) karena nilai t hitung (-2,147) > t tabel (0,132) dengan signifikan (0,006 < 0,05). Mutasi memiliki pengaruh yang dominan yaitu sebesar 0,334 dibanding dengan Promosi jabatan yang hanya sebesar -0,267 (3) Berdasarkan Uji f dapat disimpulkan bahwa Mutasi (X1) dan Promosi Jabatan (X2) Secara Simultan Ada pengaruh signifikan variabel Mutasi (X1) dan Promosi (X2) secara simultan terhadap Kinerja Pegawai (Y) Nilai f hitung sebesar (6,059) > f tabel (0.132) dengan signifikan (0,007 < 0,05). Berdasarkan Hasil Perhitungan SPSS besarnya pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai adalah sangat kuat. Nilai Adjusted R- Square yang diperoleh adalah sebesar 0,252 Menunjukkan sekitar 25,2%.

**Kata Kunci :** Mutasi, Promosi Jabatan , Kinerja Pegawai Di Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Kalimantan Selatan.

## Abstract

*The purpose of the study was to determine (1) the effect of partial mutations on employee performance at the Marine and Fisheries Service of South Kalimantan Province (2) to determine the effect of partial promotion on employee performance at the marine and fisheries service of South Kalimantan Province (3) to find out the effect of mutations and Simultaneous Promotion of Positions on Employee Performance at the Department of Marine Affairs and Fisheries of South Kalimantan Province. The research method uses a form of quantitative research and uses statistical formulas to help analyze data and facts obtained by taking random samples from the available population. The data analysis technique used was hypothesis testing, namely the multiple linear regression method using the SPSS application. Based on the results of the study it was found that (1) the results of the t test (partially) it can be concluded that mutations (X1) have a partially significant effect on employee performance (Y) because the t value (3.006) > t table (0.134) with a significant ( 0.006 < 0.05) (2) Position Promotion (X2) partially significant effect on Employee Performance (Y) because the value of t count (-2.147) > t table (0.132) with a significant (0.006 < 0.05). Mutations have a dominant effect of 0.334 compared to job promotions which are only -0.267 (3) Based on the f-test it can be concluded that Mutations (X1) and Job Promotions (X2) Simultaneously There is a significant effect of Mutation (X1) and Promotion (X2) variables ) simultaneously on Employee Performance (Y) The calculated f value is (6.059) > f table (0.132) with a significant (0.007 < 0.05). Based on the results of SPSS calculations, the magnitude*

Ajat Rukajat.2018. *Pendekatan Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta .Cv Budi Utama.

Medan : Universitas muhammadiyah  
sumtra utara

Desi Glori Natasya, 2018. *Perencanaan Sumber daya Manusia*. Blog.spot

Didi Suryadi. 2022. *Perencanaa Sumber daya Manusia*.Blog.spot

Ibnu. 2021 . *Marketing dan Manajemen . Promosi jabatan* .Jakarta :Accurat.id

Kusjono dan Ratna Sari 2019. *Pengertiann Kinerja*.jakarta..

M Herri Mustaqim Hasibuan . 2018, *Analisi Pengaruh Mutasi, Promosi Jabatan Dan Kepuasan Kerja*

Nasir, Sri Astuti 2022. *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja*.Makasar.<https://unhas.ac.id>

Nurmawati.2022 .*Pengaruh Mutasi Jabatan dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Universitas Hassanudin*.Makasar .diakses tanggal 16 april 2022

Ni Wayan Dian Irmayani.2022. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cv Budi Utama

Prof.Dr.Sugiyono.2019.*Metologi Penelitian Kuantitatif*.Bandung.Alfabeta

Sinta Widya Ningsih. 2019. *Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Kepuasan kerja karyawan*.Pekanbaru : Uin.Suska.ac.id

Sugiyono. 2012.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Tedy Mulyadi . 2019. *Pengertian Penilaian Kinerja Menurut para ahli*.jakarta: Budisma.net

V.Wiratna Sujarweni.2022. *Metologi Penelitian*. Yogyakarta . Pustaka baru Press

Widya Ramadhani.2019. *Menurut para ahli tentang mutasi dan promosi,manfaat penilaian kinerja,anggapan dasar*.