

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN KARYAWAN DALAM UPAYA
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KEDAI KOPI DI BANJARBARU
(STUDI KASUS PADA KEDAI TIGA MEI COFFEE BANJARBARU)**

Silvia Jawika¹⁾, Drs. H. Akhmad Samhudi, M.M²⁾, Syahrani, S.E³⁾

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
18.31.0793

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
1119056501

Manajemen 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin,
1116028801

e-mail : silviajawika82@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: (1) Analisis Rekrutmen Karyawan yang diterapkan untuk meningkatkan kinerja karyawan kedai Tiga Mei Coffee Banjarbaru saat ini, (2) Untuk menganalisa solusi yang sebaiknya diterapkan dalam upaya Rekrutmen Karyawan yang seharusnya diterapkan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada Kedai Tiga Mei Coffee Banjarbaru

Jenis penelitian yang digunakan adalah Penelitian kualitatif adalah penelitian yang berlandaskan pada filsafat postpositivisme, digunakan untuk meneliti pada kondisi obyek yang alamiah, (sebagai lawannya adalah eksperimen) dimana peneliti adalah sebagai instrumen kunci, pengambilan sampel sumber data dilakukan secara purposive dan snowball, teknik pengumpulan dengan triangulasi (gabungan), analisis data bersifat induktif/kualitatif, dan hasil penelitian kualitatif lebih menekankan makna dari pada generalisasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa rekrutmen karyawan kedai coffee tiga mei dinilai cukup bagus, karena terlihat dari karyawan baru bergabung dengan kedai coffee tiga mei terlihat mereka dapat beradaptasi dengan lingkungan kerja yang baru, bersosialisasi dengan karyawan yang lain dan bekerja dengan efektif.

Kata Kunci: Rekrutmen Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) Employee Recruitment Analysis which is applied to improve employee performance at Tiga Mei Coffee Banjarbaru shop at this time, (2) To analyze solutions that should be implemented in Employee Recruitment efforts that should be implemented to improve employee performance at Tiga Mei Coffee Shop Banjarbaru Coffee

The type of research used is qualitative research which is research based on the philosophy of postpositivism, used to examine natural object conditions, (as opposed to experiments) where the researcher is the key instrument, sampling of data sources is carried out purposively and snowball, collection techniques using triangulation (combined), data analysis is inductive/qualitative in nature, and the results of qualitative research emphasize meaning rather than generation.

The results showed that the recruitment of employees at the Tiga Mei coffee shop was considered quite good, because it was seen from the new employees joining the Tiga Mei coffee shop that they could adapt to the new work environment, socialize with other employees and work effectively.

Keywords: Employee Recruitmen, Employee Performance

- Kasmir. Manajemen Sumber Daya Manusia teori dan praktik. Depok: Rajawali Pers, 2017.
- Kurniawati, Dhoni. "Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Islam Dan Relevansinya Dengan Manajemen Modern." *Kementrian Agama Lampung Timur* 11, No. 1 (Februari 2018).
- Mangkunegara, Anwar Prabu. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya, 2013.
- Rivai, V. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Rajagrafindo.
- Sugiyono. Metode Penelitian kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta, 2016.
- Sumardjo, Mahendro dan Donni Juni Priansa. Manajemen Pengembangan Sumber daya Manusia konsep-konsep kunci. Bandung: Alfabeta, 2018.
- Sutrisno, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta: Kencana.
- Suwanto dan Donni Juni Priansa. Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta, 2018.
- Wibowo. Manajemen Kinerja. Jakarta: PT RajaGrafindo, 2016.
- Yunita Prima, Hevi. "Analisis Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja karyawan di BMT Pahlawan Tulungagung." Skripsi: Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, 2018.
- Yusuf, Burhanudin. Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah., Jakarta: Raja Grafindo persada, 2015.