

Hubungan Kompetensi, Motivasi, Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Tapin

Siti Rahmah^{1)*}, M. Sayuti Enggok²⁾, Deli Anhar³⁾

¹⁾Ilmu Administrasi Publik,63201,FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (UNISKA) Banjarmasin, NPM 18120135

²⁾Ilmu Administrasi Publik,63201,FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (UNISKA) Banjarmasin, NIDN 1122035801

³⁾Ilmu Administrasi Publik,63201,FISIP, Universitas Islam Kalimantan MAAB (UNISKA) Banjarmasin, NIDN 0010106201

* e-mail: sitirahmahhh323@gmail.com

Abstract

The purpose of the study was to determine the relationship between competence, motivation, and work discipline with employee performance at the Tapin District Education Office. The focus of the discussion in this study is how competence, motivation, and work discipline relate to employee performance. The Education Office is a government agency that manages the development of human resources on a national scale. Researchers hope to examine the relationship between these three variables so that they can support employee performance in providing the best service to the community. The research method used analytic observational, cross sectional study design. Determination of the sample in this study was done using a total sampling technique. The research sample was 74 people, divided into 2 types, namely positions and staff with a total of 37 people each. Data were collected by means of observations and questionnaires. The data analysis technique used a chi-square relationship test analysis with of 5%. The results showed that there was a relationship between competence (p -value = 0.049), motivation (p -value = 0.015), and work discipline (p -value = 0.016) with employee performance at the Tapin District Education Office. Suggestions from this study are performance, competence, and motivation are still in the sufficient category. The Department of Education should conduct an evaluation with regular semester performance assessments, so that these factors can be improved. And further improve the supervision of employee performance.

Keywords: Competence, Motivation, Work Discipline, and Employee Performance

Abstrak

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Tapin. Fokus pembahasan dalam penelitian ini adalah bagaimana kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja dengan kinerja pegawai. Dinas Pendidikan merupakan lembaga pemerintah yang mengelola pengembangan SDM skala nasional. Peneliti berharap dapat mengkaji hubungan ketiga variabel tersebut sehingga dapat mendukung kinerja pegawai dalam memberikan pelayanan terbaik terhadap masyarakat. Metode penelitian menggunakan observasional analitik, desain studi *cross sectional*. Penentuan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan teknik *total*

Latief (2012:65) mengemukakan bahwa dengan terbentuknya motivasi yang kuat, maka dapat membuahkan hasil atau kinerja yang baik sekaligus berkualitas dari pekerjaan yang telah dilakukan. Hal ini menunjukkan bahwa setiap peningkatan motivasi yang dimiliki oleh karyawan dalam melaksanakan pekerjaan akan memberikan peningkatan terhadap kinerjanya.

Ada hubungan antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Tapin. Sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Suwondo, *et al* (2015:142) Hasil uji t menunjukkan bahwa hipotesis dinyatakan terbukti. Hal ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kedisiplinan pegawai dapat diterapkan apabila peraturan-peraturan yang telah ditetapkan itu ditaati oleh semua pegawai, maka dapat dikatakan disiplin pegawai terlaksana dengan baik.

Hasibuan menyatakan bahwa disiplin kerja yang baik adalah apabila karyawan mematuhi peraturan, yakni karyawan datang tepat waktu, tertib dan teratur. Tepat waktu, tertib dan teratur yang dimiliki oleh karyawan menandakan bahwa karyawan tersebut memiliki disiplin kerja yang tinggi, sehingga memberi pengaruh terhadap kinerja karyawan tersebut. Kedua, berpakaian rapi. Berpakaian rapi juga didukung dengan seragam yang sesuai dengan atribut yang telah ditentukan. Karyawan yang menggunakan seragam dan atribut yang sesuai dengan ketentuan menandakan bahwa karyawan tersebut mematuhi peraturan perusahaan.

KESIMPULAN

Ada hubungan antara kompetensi (p -value = 0,049), motivasi (p -value = 0,015), dan disiplin kerja (p -value = 0,016) dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Tapin.

REFERENSI

- Afandi, P. 2016. Concept & Indicator Human Resources Management for Management Research. Edisi 1. Deepublish : Yogyakarta.
- Bastian Indra, 2011, Audit Sektor Publik. Salemba Empat: Jakarta.
- Beer, M., Walton, R.E., Spector, B., Lawrence, P.R. and Mills, D.Q., 1985. Human Resource Management: A General Manager's Perspective: Text and Cases. New York: Free Press, London: Collier Macmillan.
- Bejo Siswanto. 2013. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional. Bumi Aksara : Jakarta.
- Douglas, J. 1996. Building Performance and Its Relevance To Facilities Management. Facilities. 1(14). Halaman: 23-32.
- Harkunasari, Utrika. 2012. Hubungan Kompetensi dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Regional V Badan Kepegawaian Negara Jakarta. *Skripsi*. Universitas Indonesia: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. S. P.2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara : Jakarta.
- Hersona, Sonny., dan Iwan Sidharta. 2017. Influence of Leadership Function, Motivation and Work Discipline on Employees Performance (Case Study at the Department of Manpower and Transmigration Karawang Regency). *jurnaljam.ub.ac.id*. 15(3). Hal. 535.
- Latief, B. 2012. Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* , 1 (1), 61- 70.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan. Remaja Rosdakarya:
Bandung.

Nelson, N. 2007. Human Resources
Management in Strengt Quality
Propective. Mc.Graw Hill: New York

Peraturan Pemerintah Nomor 94 tahun
2021 tentang Disiplin Pegawai
Negeri Sipil

Rivai, Veithzal. 2012. Manajemen Sumber
Daya Manusia untuk Perusahaan. PT.
Rajagrafindo Persada: Jakarta.

Robbins, P. Stephen dan Mary Coulter.
2010. Manajemen, Hal 6,
diterjemahkan oleh Bob Sabran, Wibi
Hardani. Erlangga:Jakarta.

Saridawati. 2018. Pengelolaan Dan
Pengembangan Sumber Daya
Manusia Pada PT. Atmoni Shamasta
Prezki. Syntax Literate ; Jurnal
Ilmiah Indonesia, 3(9) Halaman 107-
115.

Sedarmayanti. 2012. Manajemen dan
komponen terakait lainnya. Refika
Aditama: Bandung.

Sukmawati, Dally. 2017. Pengaruh
Motivasi, Disiplin, dan Kompetensi
terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal
Publik. 11(2). Hal:269-278

Sutrisno, Edy. 2013. Manajemen Sumber
Daya Manusia, Cetakan Kelima.
Prenada Media: Yogyakarta.

Suwondo, D.I dan Sutanto, E.M. 2015.
Hubungan Lingkungan Kerja,
Disiplin Kerja, dan Kinerja
Karyawan. JMK. 17(2). Halaman:
135-144.