

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT.GLOBAL MAKARA TEKNIK (GMT) PENGARON KAB. BANJAR

M. Aulia rahman

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin

Email: amaularahman@gmail.com

085654832738

ABSTRAK

M.AULIA RAHMAN, 2022, NPM 18.31.0995, ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN UNTUK MENINGKAT KINERJA KARYAWAN PADA PT.GLOBAL MAKARA TEKNIK (GMT) PENGARON KAB. BANJAR, PENGARON KAB. BANJAR, Pembimbing I :1 : Hj. Aida Vitria, SE, MM, Pembimbing II :Hairul SE,MM.

Penelitian ini bertujuan: (1) Untuk mengetahui dan menganalisis gaya kepemimpinan yang sudah di laksanakan untuk meningkatkan sumber daya manusia di perusahaan PT. Global Makara Teknik (GMT). Pengaron. Kab.Banjar, (2) Untuk mengetahui dan menganalisis cara pemimpin mengarahkan dan memerintah para karyawan perusahaan untuk meningkatkan sumber daya manusia di perusahaan PT.Global Makara Teknik (GMT). Pengaron. Kab.Banjar.

Metode dalam penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kualitatif menggunakan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan pembagian kuisioner dan sedikit wawancara kepada seluruh karyawan PT. Global Makara Teknik (GMT) Pengaron ka. banjar

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang digunakan oleh pemimpin PT. Global Makara Teknik ada dua gaya kepemimpinan, yaitu gaya kepemimpinan otoriter dan gaya kepemimpinan Laissez Faire/bebas. Sedangkan karyawan PT. Global Makara Teknik menginginkan pemimpinnya menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan PT. Global Makara Teknik oleh pemimpin PT. Global Makara Teknik ada dua gaya kepemimpinan, yaitu gaya kepemimpinan otoriter dan gaya kepemimpinan Laissez Faire/bebas. Sedangkan karyawan PT. Global Makara Teknik menginginkan pemimpinnya menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan PT. Global Makara Teknik sudah cukup baik, akan tetapi pemimpin PT. Global Makara Teknik seharusnya menggunakan gaya kepemimpinan demokratis karena ini sesuai dengan keinginan karyawan PT. Global Makara Teknik. Kata kunci : Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

M.AULIA RAHMAN, 2022, NPM 18.31.0995, ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE TO INCREASE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. GLOBAL MAKARA TEKNIK (GMT) PENGARON KAB. BANJAR, PENGARON REGENCY. BANJAR, Advisor I : 1 : Hj. Aida Vitria, SE, MM, Advisor II :Hairul SE,MM.

This study aims: (1) To know and analyze the leadership style that has been implemented to improve human resources in the company PT. Global Makara Teknik (GMT). pengron. Kab. Banjar, (2) To know and analyze how leaders direct and instruct company employees to improve human resources in the company PT. Global Makara Teknik (GMT). pengron. Banjar Regency.

The method in this study used a qualitative research design using a descriptive approach. Data collection techniques using questionnaires and a few interviews with all employees of PT. Global Makara Teknik (GMT) Pengaron ka. banjar.

The results showed that the leadership style used by the leaders of PT. Global Makara Teknik has two leadership styles, namely the authoritarian leadership style and the Laissez Faire/free leadership style. While the employees of PT. Global Makara Teknik wants its leaders to use a democratic leadership style. Based on the results of research on the leadership style of PT. Global Makara Teknik by the leader of PT. Global Makara Teknik has two leadership styles, namely the authoritarian leadership style and the Laissez Faire/free leadership style. While the employees of PT. Global Makara Teknik wants its leaders to use a democratic leadership style. Based on the results of research on the leadership style of PT. Global Makara Teknik is good enough, but the leadership of PT. Global Makara Teknik should use a democratic leadership style because this is in accordance with the wishes of PT. Global Makara Engineering. Keywords: Leadership Style and Employee Performance
Keywords : Leadership style, Employee Performance.

Referensi

Mangkunegara Prabu Anwar, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan,

Remaja Rosdakarya, Bandung.

Bangun Wilson, Manajemen Sumber Daya Manusia, PT. Gelora Aksara Pratama,

Jakarta, 2012

Siagian Sodang P. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Rineka Cipta,

Jakarta, 2009

Toha Mifta, Kepemimpinan Dalam Manajemen, Rajawali Pres, Jakarta, 2012

Cet. 16

Veithzal Rivai dan Mulyadi Dedy, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi,

RajawaliPres, Jakarta 2013

Wibowo, Manajemen Kinerja, Rajawali Pres, Jakarta 2013

Moleong Lexy, Metode Penelitian Kualitatif. Remaja Rosda Karya, Bandung ,

2001Cahyono. (2012). Analisis Pengaruh Kepemimpinan. Motivasi dan Budaya

Organisasi terhadap Kinerja Dosen dan Karyawan di Universitas

PawiyatanDuha Kediri, Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi, 1(1).

Mujiyanti, N.W. (2017). Pengaruh Gaya kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap

Kinerja Karyawan PT. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten

Bandung. Manajemen Unud, 5(12), 7956-7983.

Robbins, S.P.(2016). Perilaku Organisasi. Jakarta Kelompok Gramedia

Robbins, S.P., & Coulter, M. (2012). Management, Eleventh

Edition. 91

Hasibuan, M.(2016). Manajemen Sumber daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi

AsakaraNoor, M.N.(2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi kerja

Dalam

Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Melati Mulya Valindo

GroupBanjarmasin.

Saputra, R.R (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Efektivitas

Kinerja Karyawan Di Doremi Home Music Couse Ponorogo.

Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan. Bandung PT. Remaja Rosda karya.

Arif, R.(2011). Penilaian Kinerja PT. Sarana Panca Karya Nusa.