

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN UD. WAJAN CAP AYAM

Mawi Arjani¹ *, Mohammad zainul¹ ,Junaidi²

¹Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari,NPM18311083

²Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari,NIDN1105076601

³Manajemen, 61101, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)

Muhammad Arsyad Al-Banjari,NIDN1106037801

*email: mawiarjanimawi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Wajan Cap Ayam. Untuk mengetahui atau menganalisis pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Wajan Cap Ayam. Untuk mengetahui atau menganalisis pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan UD. Wajan Cap Ayam

Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause- effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan.

Hasil penelitian diperoleh Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja UD. Wajan Cap Ayam secara parsial dengan nilai sig 0.000 lebih kecil dari 0,05. Hal ini mengindikasikan bahwa variabel Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja UD. Wajan Cap Ayam. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semakin baik Kepuasan Kerja dalam UD. Wajan Cap Ayam akan mempengaruhi Kinerja. Disiplin

Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja UD. Wajan Cap Ayam secara parsial dengan nilai sig 0.000 lebih kecil dari 0,05. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi disiplin kerja pegawai yang mencakup kehadiran karyawan yang tepat waktu, bekerja pada waktu yang telah ditetapkan sesuai jadwal kerja, adanya pemberitahuan jika tidak masuk kerja, berpenampilan rapi untuk menunjukkan sikap kerja profesional. Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Berpengaruh signifikan secara bersama-sama atau secara simultan terhadap variabel kinerja. Kemudian Nilai R Square dengan nilai sebesar 0,912, adalah koefisien korelasi yang menunjukkan tingkat hubungan antara variabel Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap variable kinerja sebesar 91,2%. Nilai korelasi tersebut menunjukkan tingkat hubungan sangat kuat

DAFTAR PUSTAKA

- Arda, Mutia, 2017, Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
- Arifianto, Chandra Fitra, 2018, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan Pt Dom Pizza Indonesia Area Tangerang Raya. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 6(4), 97.
- Ayu Mentar Mariam, 2016, Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat
- Azhari, Resmawan, Ikhsan, 2021, Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan The effect of job satisfaction on employee performance. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Badri, 2013, *Organisasi dan Manajemen*, Edisi ke empat, Erlangga, Jakarta
- Fajri, C., Amelya, A., & Suworo, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonesia Applicad. *JIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(1), 369–373.
- Flippo Edwin, 2013, *Personality Management*, Erlangga, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke4)*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, 2012, *Organisasi dan Motivasi*. Jakarta :Bumi Aksara
Jakarta
- Kaswan, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Lestari Yunia, Faizal Mulia, Nor Norisanti, 2020, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Ocbc Nisp Cabang Cibadak-Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(3), 38–45.
- Levine, 2013, *Competency Management Using The Competence Performance Approach:Modeling, Assessment, Validation, And Use*
- Logeman, 2013, *Research Methods for Business : A Skill Building Approach 2nd Edition*, John Wiley and Son. New York

- Mangkunegara, 2011, Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia, cetakan pertama, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Marihot, 2012, Manajemen, Edisi Bahasa Indonesia, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta
- Mathis dan Jackson, 2010, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Pertama Salemba Empat, Jakarta
- Moekizat, 2012, "Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan Karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbuysang Manado
- Muhammad Amin, Analisis Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olah Raga Kabupaten Bungo
- Notoatmodjo, 2013, Manajemen Motivasi, PT. Gramedia Widia Sarana Indonesia, Jakarta
- Palan, 2013, Seri Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia: Kepemimpinan Efektif dalam Perusahaan (Suatu Pendekatan Psikologik). Liberty. Yogyakarta
- Paparang, Areros, & Tatimu, 2021, Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. Productivity, 2(2), 119.
- Parlinda, Wahyuddin 2013, Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BP - FE UGM, Yogyakarta.
- Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil. Disiplin adalah kesanggupan Pegawai untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan/atau peraturan kedinasan yang apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuh hukuman disiplin
- Rahmawanti, 2014, Manajemen Dana dan Kesehatan Bank. Cetakan Pertama Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Rivai Veithzal, 2012, *Performance Appraisal. Edisi Kedua. Raja Grafindo Persada.*
- Rivai Veithzal. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke6, PT. Raja Grafindo Persada, Depok
- Saydam, 2010, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Mandar Maju, Bandung
- Sedarmayanti, 2012, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Mandar Maju, Bandung
- Stoner, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Indonesia
- Subono Lewa, 2013, Perilaku Organisasi, Jakarta, Indonesia
- Sutrisno, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Vallennia, Atikah, & Azijah, 2020, Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). Jurnal Equilibrium Management (JEM), 6(2), 1–11.
- Widayanti, Widiastini, 2021, Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Bagian Moulding Kayu Pt . Adi Karya Graha Mulya, 3(1), 47–55.
- Wirawan, 2011, Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Revika Adhitama, Bandung