

**PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN AYAM BAKAR WONG SOLO CABANG
AHMAD YANI KM 5,5 BANJARMASIN**

Mahrita ¹, Sulastini ², Kurniaty ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM15310871

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1109046301

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN0012076001

Email : mahrita.0871@gmail.com

ABSTRAK

**PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA
KARYAWAN PADA RUMAH MAKAN AYAM BAKAR WONG SOLO CABANG
AHMAD YANI KM 5,5 BANJARMASIN**

Diantara masalah yang dihadapi Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Cabang Ahmad Yani Km 5,5 Banjarmasin adalah instansi kurang didukung oleh kedisiplinan karyawannya untuk mentaati peraturan instansi mengenai tidak melaksanakan apel pagi, yang tidak masuk kerja, melanggar ketentuan jam kerja.

Padahal kedisiplinan merupakan bagian dari manajemen yang dapat mendukung tercapainya tujuan instansi seefisien dan seefektif mungkin. Ketidaksiplinan karyawan tersebut terlihat pada adanya karyawan yang sering datang terlambat, kenyataan kurangnya disiplin kerja karyawan pada Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Cabang Ahmad Yani Km 5,5 Banjarmasin juga terlihat pada tingkat absensi yang cenderung meningkat dari tahun ke tahun. Peraturan-peraturan tentang kedisiplinan karyawan yang ada sekarang kurang diterapkan secara tegas. Pimpinan instansi kurang melakukan pengawasan dan pimpinan instansi kurang memberikan contoh yang baik.

Upaya-upaya yang dapat dilakukan oleh pimpinan instansi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawannya harus dimulai dari kesadaran dan kemauan pimpinan untuk menjalankan kedisiplinan dan pimpinan perlu menjadi teladan bagi karyawannya, pimpinan perlu melakukan pengawasan. Pimpinan perlu membuat sanksi hukuman yang dapat memberikan konsekuensi langsung kepada karyawannya. Sebagai akibat dilanggarnya peraturan mengenai jadwal kerja dan kemudian menjalankan sanksi hukuman tersebut secara konsekuensi.

Hal-hal yang sangat mendukung upaya instansi dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan adalah dengan membuat peraturan yang tegas terhadap pelanggaran indisipliner, mengadakan pengawasan terhadap karyawan, dan pimpinan dituntut untuk berusaha meningkatkan disiplin kerja bawahannya sehingga dapat melayani pengguna jasa seefisien dan seefektif mungkin.

Kata Kunci : Kerja, Didiplin dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Among the problems faced by Rumah Makan Ayam Bakar Wong Solo Ahmad Yani Km 5.5 Banjarmasin branch is that the agency is less supported by the discipline of its employees to obey the agency's regulations on not implementing morning apples, which do not enter work, in violation of the provisions of working hours.

Whereas discipline is part of management that can support the achievement of agency objectives as efficiently and effectively as possible. The indiscipline of employees is seen in the presence of employees who often arrive late, the fact of the lack of employee discipline at the Restaurant Ayam Bakar Wong Solo Ahmad Yani Km 5.5 Banjarmasin branch is also seen in the absence rate that tends to increase from year to year. The rules on employee discipline are now less strictly applied. Agency leaders lack oversight and agency leaders do not set a good example.

Efforts that can be made by the agency leadership in improving the discipline of the work of its employees hams starting from the awareness and willingness of the leadership to carry out discipline and leadership needs to be an example for its employees, the leadership needs to conduct supervision. Leaders need to create punitive sanctions that can have direct consequences for their employees. As a result of violating the rules regarding work schedules and then carrying out the penalty sanctions consequently.

The thing that strongly supports the efforts of agencies in improving employee discipline is to make strict regulations against disciplinary violations, conduct supervision of employees, and leaders are required to try to improve the discipline of their subordinates so that they can serve service users as efficiently and effectively as possible.

Keywords: Work, Discipline and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

Widia Sarana Indonesia, Jakarta.

Hasibuan, S, M, 2007, *Manajemen Personalia*, Penerbit PT. Raja Grasindo, Jakarta

Husien, Ummar, 2009. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tests*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Husnan dan Heidjrachman, 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta

Moleong, Lexy J, 2000, *Metodologi Penelitian Kualitatif*, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.

Nitisemito, Alex, 2009, *Manajemen Personalia*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

Siagian, P Sondang, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Sahabuddin, Deddy, 2002, *Peningkatan Disiplin Kerja Pada PT, (Persero) Pelindo III Banjarmasin*, Tidak Dipublikasikan)

Simamora, Henry, 2001, *Manajemen Sumber Daya Mamma*, Edisi Kedua Penerbit STDE YKPN, Yogyakarta