

ABSTRAK

Elmiati,2022, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Perkebunan dan Peternakan Kabupaten Tabalong), Pembimbing I : H. Mohammad Zainul, Pembimbing II : Prihatini Ade Mayvita

Elmiati¹, Muhamad Zainal², Prihatini Ade Mayvita³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 18.31.0352

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 069908141

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 069809131

Email: elmiatimia@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Gaya kepemimpinan yang berjalani di kantor dinas perkebunan dan peternakan di kabupaten tabalong, (2) Motivasi kerja dan kinerja karyawan di dinas perkebunan dan peternakan di kabupaten tabalong, (3) Kendala yang dihadapi oleh pemimpin kantor dinas perkebunan dan peternakan dalam menjalankan tugas kepeimpinannya serta memotivasi pegawainya agar bisa berkinerja dengan baik, (4) kebijaksanaan motivasi kerja, yang dilakukan oleh pemimpin di kantor dinas perkebunan dan peternakan di kabupaten tabalong dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif. Lokasi penelitian Dinas Perkebunan dan Peternakan ini yaitu beralamat di Jalan Jendral Ahmad Yani Mabuun Kecamatan Murung Pudak Kabupaten Tabalong Kalimantan Selatan. Teknik analisa data dengan Miles Huberman.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Gaya kepemimpinan di kantor dinas perkebunan dan peternakan di kabupaten tabalong, berdasarkan keahlian dan pengetahuan kepribadian yang baik, serta sudah dimiliki oleh pemimpin tersebut, (2) Motivasi kerja pegawai di dinas perkebunan dan peternakan kabupaten tabalong sudah cukup baik karena kondisi lingkungan kerja yang sudah nyaman, kompensasi yang sudah memadai, supervisi yang baik, adanya jaminan pekerjaan karena dengan adanya jaminan hari tua, tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan sudah cukup baik juga. Sedangkan untuk kinerja pegawai sudah cukup baik karena kualitas pekerjaan sudah sesuai dengan yang diharapkan, kuantitas sudah sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing pegawai, karyawan juga sudah menyelesaikan pekerjaannya dengan tepat waktu, memiliki semangat kerja karena adanya reward punishment, dan karyawan sudah melakukan pekerjaannya secara disiplin, (3) Kendala pemimpin dalam menjalankan tugas karena sering kurangnya komunikasi antara atasan dan bawahan, kurang terbuka dan minimnya kritik dan saran dari bawahan, (4) Bentuk kebijakan motivasi kerja yang dilakukan oleh seorang pemimpin di kantor dinas perkebunan dan peternakan kabupaten tabalong untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan motivasi positif dan negatif. Motivasi Positif dengan adanya motivasi positif semangat kerja karyawan akan meningkat karena umumnya manusia senang menerima yang baik-baik saja. Motivasi Negatif dengan adanya motivasi negatif semangat kerja karyawan dalam jangka waktu pendekatan meningkat karena mereka takut di hukum, tetapi untuk jangka waktu panjang dapat berakibat kurang baik.

Katakunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja Pegawai

DAFTAR PUSTAKA

AA. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013), Manajemen Sumber Daya Manusia

Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung

Agus. (2015). *Motivasi dan Kinerja*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.

As'ad, M. (2012). *Konsep Motivasi Pegawai*. Edisi Kelima. Jakarta: Liberty.

Azahraty. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Study Kasus Pada PT. Mitra Dana Putra Utama Banjarmasin). *At-Tadbir: Jurnal Ilmiah Manajemen* Vol. 2 No. 1 (2018) !-11

Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widia Cipta*, II(1), 26–31.

Cherrington, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2 (Edisi 9)*. Jakarta: PT. Index.

Daft, M. (2012). *Behavior In Organization (Syarifuddin, Penerjemah)*. Jakarta: Penerbit Usaka.

Darwin. (2012). *Teori Insting (Syarifuddin, Penerjemah)*. Jakarta: Usaka.

Handoko, E. (2012). *Hak Karyawan dan Kewajiban Perusahaan Dalam Motivasi*. Jakarta: STIE YKPN.

Hasibuan, H. M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hull, S. (2011). *Reward and Drive Motivation (Syarifuddin, Penerjemah)*. Jakarta: Usaka.

Kreitner, & Kinicki. (2011). *Dua Konsep Metode Motivasi*. Jakarta: Liberty.

Lobo, A. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* , Volume 8, Nomor 10.

Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.

Marwansyah, A. (2012). *Konsep dan Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo.

McClelland, D. (2012). *The Motivation to Work (2nd ed.)*. USA: Wiley International Edition.

Purnomo. (2012). *Motivasi Dalam Bekerja Pada Perusahaan*. Jakarta: Pusaka Baru.

Rompas., G.AC, Tawal B., Dotulong., L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minasaha Tenggara. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, Hal. 1978-1987.

Sastrohadwiryo, D. (2012). *Aktualisasi Motivasi Karyawan Dalam Konsentrasi MSDM*. Jakarta: Alex Komutindo.

Simamora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.

Suardi, R.H. (2017). *Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus : Pkp2a Ii Lembaga Administrasi Negara (Lan) Kota Makassar)*. Skripsi. Universitas Hasanuddin Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik.

Sugiyono, Sugiyono (2010) *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. ALFABETA Bandung.

Ulfa Maria, Kusdi Raharjo, Ika Ruhana, (2013). “Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Auto 2000 Malang Sutoyo).

Wexley, & Yuki. (2013). *Motivation Behaviour (Yani, Penerjemah)*. California: Sage.

Winardi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.