

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RS TK. III DR. R. SOEHARSONO BANJARMASIN TAHUN 2021

Herlina Febriani Fitri Cahyanti ¹, Ahmad Zacky Anwary ², M. Febriza Aqurista ³

¹Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM17070123

² Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1127028401

³ Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN116128801
Email: linacayanti@gmail.com

ABSTRAK

Kinerja perawat pada ruang rawat inap RS Tk. III DR. R. Soeharsono Banjarmasin lebih dominan dalam melayani pasien selama 24 jam, sehingga dapat menimbulkan penurunan kinerja, serta kurangnya motivasi yang diberikan oleh atasan dalam menunjang kinerja perawat. Tujuan penelitian untuk hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di instalasi rawat inap RS Tk.III Dr. R. Soeharsono Banjarmasin 2021. Penelitian ini merupakan penelitian survey *analitik* dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi adalah semua perawat diinstalasi rawat inap RS Tk. III DR. R. Soeharsono Banjarmasin. teknik *total sampling* sebanyak 43 perawat. Instrument penelitian menggunakan kuesioner dan analisis data dengan *chi square*. Berdasarkan hasil penelitian didapat kinerja perawat baik sebesar 26 responden (60,2%). Motivasi perawat baik sebesar 24 responden (55,8%). Tidak terdapat hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat di RS. Tk. III Dr. R. Soeharsono $p.value = 0,212$ ($p>0,05$). Saran rumah sakit dapat meningkatkan kinerja perawat dengan memberikan penghargaan kepada perawat yang berprestasi dan teladan.

Kata Kunci : Motivasi, Kinerja Kerja

ABSTRACT

The performance of nurses in the Tk Hospital inpatient room. III DR. R. Soeharsono Banjarmasin is more dominant in serving patients for 24 hours, so that it can lead to decreased performance, as well as a lack of motivation given by superiors in supporting nurse performance. The aim of the study was to determine the relationship between work motivation and nurse performance at the inpatient installation of Dr. Tk.III Hospital. R. Soeharsono Banjarmasin 2021. This research is an analytical survey research with a cross sectional approach. The population is all nurses who are inpatient at Tk Hospital. III DR. R. Soeharsono Banjarmasin. total sampling technique as many as 43 nurses. The research instrument used a questionnaire and data analysis with chi square. Based on the results of the study, it was found that the performance of nurses was good by 26 respondents (60.2%). The motivation of good nurses is 24 respondents (55.8%). There is no relationship between motivation and nurse performance in the hospital. Tk. IIIDr. R. Soeharsono $p.value = 0.212$ ($p>0.05$). Hospital suggestions can improve nurse performance by giving awards to outstanding and exemplary nurses.

Keywords: Motivation, Work Performance

REFERENSI

- Alharbi, A. Y. (2017). *Research Article Leadership Styles Of Nurse Managers And Their Effects On Nurse And Organisational Performance . Issues And Problems*. 04, pp. 4516–4525.
- Kemenkes RI. (2011). *Kualitas Pelayanan Rumah Sakit*. Jakarta, Kementerian Kesehatan RI.
- Mulyono, M. H. *et al.* (2020). Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Tingkat III 16.06.01 Ambon.
- Kemenkes RI. (2017). *Situasi Tenaga Keperawatan Indonesia*, Info DATIN Pusat Dan Informasi Kementerian Kesehatan RI.
- Handayani, S. *et al.* (2018). Faktor yang berhubungan dengan kinerja tenaga kesehatan di rawat inap rsud batusangkar, 3(3), pp. 440–448.
- Handayani, S. *et al.* (2018). Faktor yang berhubungan dengan kinerja tenaga kesehatan di rawat inap rsud batusangkar, 3(3), pp. 440–448.
- Saam, Z. dan S. Wahyuni. (2013). *Psikologi Keperawatan*. Jakarta : Rajawali Pers.

- Pangemanan, W. R., Bidjuni, H. and Kallo, V. (2019). Gambaran Motivasi Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Hayangkara
- Mardianto, N. P., & Kolibu, F. (2016). Kinerja Perawat di RSUD Kota Kotamabagu. *Jurnal PHARMACON UNSRAT*. Volume 5(2), 297–303
- Siahaan. (2012). Kinerja Perawat dalam Pemberian Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Tk II Putri Hijau Medan. *Jurnal Keperawatan Holistik*. Volume 1 (2) 2012
- Wartini, Setiawati, Iin, Inayah & Andria Praghlapati. 2020. *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Umum Mitra Anugerah Lestari (MAL) Cimahi*. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Volume 3 (2) 2020.
- Nabila K, Nisa. (2019). *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan Tahun 2019*. *Juournal Of Nursing Practice And Education*. Vo.1(1) 2020.
- Richard, Ariko. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan UMC*. Volume 10 (1) 2021
- Wahjosumidjo. (2012). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Permatasari, J. A., Musadieg, M. A., & Mayoman, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 25 Nomor 1 Agustus 2015. Hal. 2.
- Salawangi. (2018). *Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Liun Kendage Tahuna Kabupaten Sangihe*. *Jurnal 7 Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado*
- Tewal, B. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Uno, H. B. (2012). *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, S.P.M. (2016). *Organisasi Dan Motivasi*, Jakarta: Binarupa Aksara
- Zainar, Kasim. (2020). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUP Ratatotok Buyat. Volume 4 (2020).
- I Gusti A A S, Prihandhani. (2019). *Hubungan Kompetensi, Motivasi Dan Beban Kerja Perawat Pelaksana Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap BRSU Tabanan*. *Jurnal Keperawatan BSI*. Volume VII (1) April 2019.
- Christina. M, Maolool. (2017). *Hubungan Faktor Personal Dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSU Pancaran Kasih GMIM Manado*. *eJournal Keperawatan (eKp)*. Volume 5 (1) 2017.