

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER SUMBER
DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3)
Banjarmasin)**

Tri Suwarno, H. Basuki, H. Muhammad Harlie

Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
trisuwarno1922@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin. Metode penelitian yang dilakukan adalah explanatory research dengan pendekatan kuantitatif, dimana variabel diukur dengan skala likert dan metode pengumpulan data observasi, kuisioner dan wawancara. Sampel dalam penelitian ini adalah 43 orang karyawan PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin dari total populasi sebanyak 75 orang. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan perangkat lunak SPSS versi 25, dengan analisis deskriptif dan pengujian hipotesis analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Secara parsial variabel pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2.202. (2) Secara parsial variabel pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2.534. (3) Secara simultan variabel pelatihan dan pengembangan SDM berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} = 39,164$.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan SDM dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the effect of training and HR development on the performance of employees of PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin. The research method used is explanatory research with a quantitative approach, where variables are measured using a Likert scale and data collection methods are observation, questionnaires and interviews. The sample in this study were 43 employees of PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin from a total population of 75 people. Data processing in this study using SPSS software version 25, with descriptive analysis and multiple regression analysis hypothesis testing.

The results showed that: (1) Partially, the training variable had a positive and significant effect on the performance of the employees of PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin as evidenced by the tcount of 2.202. (2) Partially, the HR development variable has a significant effect on the performance of the employees of PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin, as evidenced by the tcount value of 2,534. (3) Simultaneously, the variables of training and human resource development have a significant effect on the performance of employees of PT PLN (Persero) UP3 Banjarmasin as evidenced by the value of Fcount = 39,164.

Keywords: Training, HR Development and Employee Performance

REFERENSI

- Adi Nugraha “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Karyawan dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan PT Gatra Mapan Malang.
- Agus Salim Natsiruddin,”Pengaruh pelaksanaan program pelatihan dan pengembangan serta pemberian insentif terhadap motivasi dan prestasi kerja karyawan PT Susu Sehat Alami Jember 2011”.
- Ahyakudin Pentingnya Pelaksanaan Pelatihan On The Job Training Dengan Metode Coaching Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Restoran A&W Store Mall Of Serang)
- Anandyatama Ryan Gustantya “Pengaruh Pelatihan, Pengembangan dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Pasar Kulonprogo (20218)
- Anandyatama Ryan Gustantya,”Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Dan Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Pasar Kulonprogo 2018”.
- Deseprius Gulo 2018,”Pengaruh pengembangan Sumber Daya Manusia dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor camat ulu moro’o kabupaten nias barat.
- Felisita, “Pengaruh pelatihan, pengembangan, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan 2016”.
- Fitri Rosnawati (2019) Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Bandung.
- Fujia Rahayu Dan Hendry Cahyono “Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Etos Kerja Islami Karyawan Bank Syariah Bukopin Cabang Darmo Surabaya 2018”.
- Hariyati,”Manajemen Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia di PT. Asuransi Takaful cabang Yogyakarta tahun 2016”.
- Ine Sintiya Dewi,”Pengertian dan pengembangan 2015”.
- Komariah “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kelurahan Rapak Dalam Kecamatan Loa Janan Ilir Samarinda Seberang 2017”.
- Kusuma (2015) Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang)
- Lia Fauziah,”Pengaruh motivasi, pelatihan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Nadira Prima Semarang 2013”.
- Mangkunegara. 2009. Manajemen sumber daya manusia. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Maria Elizabeth Sianturi, “Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk cabang imam bonjol medan 2018”.
- Miftachudin,“Strategi meningkatkan kinerja karyawan melalui pelatihan dan pengembangan di poliklinik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta 2015-2016”.
- Nita Nur Mazidah “Pengaruh Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi kasus di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia) 2018”.

Novia Widya Utami,"Penilaian kinerja karyawan 2018".

R. Wayne Mondy,"Manajemen sumber daya manusia, edisi jilid 1", hlm 210-211

Randy "2016 Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Arita Prima Indonesia, Tbk Di Batam 2016".

Ranti Puspita Sari 2020,"Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pegadaian (Persero) Cabang Pusat Palembang".

Reni Juwita "Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Ogan Ilir (2019).

Rina Daniati "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pegawai Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Merangin 2019".

Sentosa Karo-Karo dan Sastra Tamami "Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit BP Batam (2016)".

Silvi lita khoirunnisa,"manajemen pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan di PKPU cabang Yogyakarta 2016".

Siregar,"Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Medan) 2010".

Sugiyono. 2008. Metode penelitian bisnis. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2013. Metode penelitian manajemen. Alfabeta. Bandung

Sugiyono. 2017. Metode penelitian bisnis pendekatan kuantitatif, kualitatif, Kombinasi dan R&D. Alfabeta. Bandung.

Sultan Azlansyah 2019,"Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT Huki"

Yosep Satrio Wicaksono "Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Meningkatkan Semangat Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi di SKM Unit V PT. Gudang Garam,Tbk Kediri) 2016".

http://etheses.uin-malang.ac.id/1649/8/10510130_Bab_4.pdf

<https://elib.unikom.ac.id/files/disk1/792/jbptunikompp-gdl-faisalandi-39569-5-10.unik-i.pdf>

https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/1988/9/UNIKOM_21115193_FEBY%20WULANDARI%20SHIDDIQ_11.BAB%20III.pdf

<https://media.neliti.com/media/publications/30468-ID-pengaruh-motivasi-kerja-dan-pelatihan-terhadap-kinerja-karyawan-pada-dinas-peker.pdf>

<https://presenta.co.id/artikel/pelatihan-dan-pengembangan-karyawan/>

<https://smartpresence.id/blog/hr/apa-itu-pengembangan-sdm-perusahaan>

<https://teknikelektronika.com/cara-menentukan-jumlah-sampel-dengan-rumus-slovin/>