

# HUBUNGAN PERSEPSI DAN PERILAKU MASYARAKAT DENGAN CAKUPAN VAKSINASI COVID-19 DI PUSKESMAS PIANI KABUPATEN TAPIN

Mariani <sup>1</sup>, Ahmad Zacky Anwary <sup>2</sup>, Ridha Hayati <sup>3</sup>

<sup>1</sup>Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM2007010237

<sup>2</sup> Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1127028401

<sup>3</sup> Program Studi Kesehatan Masyarakat, 13201, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1124028301

Email: hjmariamunzir88@gmail.com

## ABSTRAK

Tekanan pekerjaan yang diterima oleh pegawai ASN di Badan Kesbangpol Kabupaten Tapin disebabkan karena beban kerja yang diterima, hal ini karena masih kurangnya staf tenaga kerja membuat satu orang pegawai mengemban lebih dari satu pekerjaan, serta rumitnya masalah perizinan membuat sebagian ASN menjadi stres. Tujuan penelitian untuk mengetahui hubungan motivasi, disiplin dan stres kerja yang berhubungan dengan kinerja pada pegawai di Badan Kesbangpol Kabupaten Tapin. Penelitian ini merupakan penelitian analitik dengan pendekatan *cross sectional*. Populasi adalah semua tenaga kesehatan di di Badan Kesbangpol Kabupaten Tapin dengan teknik *total sampling* sebanyak 25 responden. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner dengan analisis *rank spearman*. Hasil penelitian diperoleh kinerja pegawai baik sebanyak 14 (56%), motivasi pegawai baik sebanyak 13 (52%), disiplin kerja kurang sebanyak 17 (68%) dan stres kerja < mean sebanyak 13 (52). Tidak ada hubungan antara motivasi kerja ( $p.value = 0,073 > 0,05$ ), disiplin kerja ( $p.value = 0,087 > 0,05$ ), dan stres kerja ( $p.value = 0,073 > 0,05$ ) dengan kinerja pegawai di Badan Kesbangpol Kabupaten Tapin. Disarankan pegawai dapat menjalankan fungsi tugas dan tanggung jawab yang sudah diberikan, khususnya yang berkaitan dengan implementasi dan kinerja agar dapat menyelesaikan tepat waktu guna meningkatkan kinerja pegawai.

**Kata kunci : kinerja, motivasi, disiplin, sikap, stres kerja**

---

## ABSTRACT

*The work pressure received by ASN employees at the Tapin Regency Kesbangpol Agency is due to the workload received, this is because there is still a lack of labor staff making one employee take on more than one job, and the complexity of licensing issues makes some ASNs stressed. The aim of the study was to determine the relationship between motivation, discipline and work stress related to the performance of employees at the Kesbangpol Agency in Tapin Regency. This research is an analytical research with a cross sectional approach. The population is all health workers at the Kesbangpol Agency in Tapin Regency with a total sampling technique of 25 respondents. The research instrument used a questionnaire with Spearman rank analysis. The results showed that 14 (56%) good employee performance, 13 (52%) good employee motivation, 17 (68%) lack of work discipline and 13 (52%) <mean work stress. There is no relationship between work motivation ( $p.value = 0.073 > 0.05$ ), work discipline ( $p.value = 0.087 > 0.05$ ), and work stress ( $p.value = 0.073 > 0.05$ ) with employee performance in The Tapin Regency Kesbangpol Agency. It is recommended that employees can carry out the functions of duties and responsibilities that have been given, especially those related to implementation and performance so that they can complete them on time to improve employee performance.*

**Keywords: performance, motivation, discipline, attitude, work stress**

## REFERENSI

- Indria, N. 2015. "Mutu Pelayanan Bidan Praktek Mandiri Kota Surabaya," Embrio Jurnal Kebidanan, Vol 7, Agustus 2015, Halaman 22-43. (Online). <http://jurnal.unipasby.ac.id/index.php/embrio/article/download/1311/1135>.
- Ghody, F. 2020. *Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Tapin 2020*. Skripsi. Prodi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin.
- Gibson & Ivancevich & Donnelly. 2014. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Erlangga.
- Peraturan Pemerintahan (PP) Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS)

- Peraturan Pemerintahan (PP) Nomor 39 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja pegawai Sipil (PNS)
- Hasibuan, Malayu S.P. 2014. *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Usman, 2016 “*Analisis Kinerja Tenaga Kesehatan pada Puskesmas Lapadde Kota Parepare*”. JURNAL MKMI, Vol. 12 No. 1.
- Handoko. 2012. *Manajemen Personalia dan Dukungan sumber daya*, Yogyakarta: BPFE.
- Muhammad I. 2016. *Panduan Penyusunan Karya Tulis Ilmiah Bidang Kesehatan Menggunakan Metode Ilmiah*. Bandung: Cipta Pustaka Media Perintis.
- Mangkunegara. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*. PT. Refika Cipta. Bandung.
- Wijaya I. 2015. *Analisis Pengaruh Disiplin Waktu Terhadap Produktivitas Kerja Tenaga Kesehatan Puskesmas Palanro Kecamatan Mallusettasi Kabupaten Barru*. Jurnal Manusia dan Kesehatan. 3(3): 43-51.
- Indy, Hendra., dan Handoyo, Seger. 2013. *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Bank BTPN Madiun*. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi, Vol.2 (2) 100-104
- Wahyudi, A., Salham, M., & Kadri, A. 2018. *Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Petugas Kesehatan Pelayanan Manajemen Terpadu Balita Sakit di Puskesmas Kamonji Kota Palu*, 208–219.