

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
BARAKAT KAMIKAWA GAWI SABUMI**

Hasni, Sulastini, M. Zainul
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari
hasni1@gmail.com

ABSTRAK

Hasni NPM. 13.92.0058, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi. Dengan pembimbing I Sulastini, dan anggota Pembimbing H.M. Zainul.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Untuk mengkaji pengaruh secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi (2). Untuk mengkaji pengaruh secara parsial kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin (3) Untuk mengkaji pengaruh secara simultan budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin

Populasi penelitian ini semua karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi berjumlah 80 orang. sedangkan pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu penentuan sampel bila semua jumlah anggota populasi digunakan sebagai sampel, hal ini dikarenakan jumlah populasi relatif kecil atau dengan kata lain penelitian ini ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat kecil. Instrumen pengumpulan data kuesioner dan uji hipotesis dilakukan dengan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji f melalui bantuan program SPSS versi 25. Kesimpulan penelitian ini adalah (1) Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin (2) Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin (3) Budaya organisasi dan kepemimpinan secara Simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin

Kata Kunci : Budaya organisasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Hasni NPM. 13.92.0058, The Influence of Organizational Culture and Leadership on the Performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi. With the mentor I Sulastini, and the supervisory member H.M. Zainul.

This study aims to determine (1) To partially examine the influence of organizational culture on the performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi (2). To partially examine the influence of leadership on the performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin (3) To examine the simultaneous influence of organizational culture and leadership on the performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin.

The population of this study was all employees of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi numbered 80 people. While sampling uses a saturated sampling technique, namely determining the sample when all the number of members of the population is used as a sample, this is because the number of populations is relatively small or in other words this study wants to make generalizations with very small errors. Questionnaire data collection instruments and hypothesis tests were carried out with validity tests, reliability, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t tests, f tests through the help of the SPSS version 25 program.

The conclusion of this study is (1) Organizational culture partially has a significant effect on the performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin (2) Leadership partially affects the performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin (3) Organizational culture and leadership simultaneously have a significant effect on the performance of PT. Barakat Kamikawa Gawi Sabumi Banjarmasin

Keywords : Organizational Culture, Leadership and Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta, Jakarta
- Bagus Prasetyo Trilaksono, 2009, Tesis, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cipaganti Group.
- Bagus Prasetyo Trilaksono, 2009, Tesis, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cipaganti Group.
- Bagus Prasetyo Trilaksono, 2009, Tesis, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cipaganti Group.
- Bagus Prasetyo Trilaksono, 2009, Tesis, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cipaganti Group.
- Bagus Prasetyo Trilaksono, 2009, Tesis, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cipaganti Group.
- Bagus Prasetyo Trilaksono, 2009, Tesis, Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Cipaganti Group.
- Ishak, Arep dan Tanjung, Hendri, 2005, *Manajemen Motivasi*, Cetakan Kedua, Penerbit Grasindo, Jakarta.
- Kartono, Kartini. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2011
- Kreitner dan Kinicki. (2005). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Mahsun, Mohammad. 2006. *Pengukuran Kinerja sektor Pelayanan Publik*, BPTE, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. Prabu, 2005, *Perilaku dan Budaya Organisasi*, PT, Rafika Aditama, bandung
- Mangkuprawira, Sjafrin Tb. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Anggota IKAPI, Bogor
- Mardalis, 2006, *Metode Penelitian (Suatu Pendekatan Proposal)*. Penerbit : PT. Salemba Empat, Jakarta
- Masrukhin dan Waridin, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*., Amus, Yogyakarta
- Nachrowi, H, 2005, *Manajemen Strategik Organisasi Non Profit Bidang Pemerintahan*, Gajah Mada University Press, Yogyakarta
- Nitisemito, Alex S. 2000. *Manajemen Personal*. Edisi ke 3. Ghalia Indonesia, Jakarta

- Prawirosentono, Suryadi, 2009, Kebijakan Kinerja Karyawan, BPFE, Yogyakarta
- Ramdhan, Muhammad. 2004. Memimpin Sesuai Keadaan. Makalah, Jakarta.
- Ridwan. S. 2009. Metode Kuantitatif. AMP YKPN, Yogyakarta.
- Rivai, Veithzal, 2006. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan (dari Teori ke Prektik), PT Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Robbins , Stephen P, 2006, Perilaku Organisasi , PT. Indeks Gramedia, Jakarta.
- Sarwoko. 2005. Dasar-dasar Ekonometrika. Penerbit : Andi Offset, Yogyakarta Simamora, Hendry, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, STIE YKPN, Yogyakarta
- Sudarmadi, 2007, Tesis, Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Empiris : Karyawan Administratif Universitas Semarang), Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang
- Suharto Cahyono, 2005, "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumberdaya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, JRBI, Vol.1.
- Sugiyono, 2008. Statistika untuk Penelitian. Penerbit : CV Alfa Beta, Bandung
- Tika Prabundu, 2006, Budaya Organisasi Dan Pningkatan Kinerja Perusahaan. CV. Rajawali, Jakarta
- Tohardi, Ahmad. 2002. Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia. : Mandar Maju , Pontianak
- Tulus, 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit : Gunung Agung, Jakarta
- Wibowo, 2007, Manajemen Kinerja, Penerbit : PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Wirawan. 2007. Budaya dan Iklim Organisasi. Salemba Empat, Jakarta
- Zainun, Buchari. 2004. Manajemen dan Motivasi. Balai Aksara. Jakarta.