

# **PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI DAN KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BANJARMASIN**

Noorfahmi Arif Ridha, Sulastini, Dwi Wahyu Artiningsih

Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen  
Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin  
[fahmiarif170611@gmail.com](mailto:fahmiarif170611@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, (2) mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, (3) mengetahui dan menganalisis pengaruh kompetensi terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, (4) mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin, motivasi dan kompetensi kerja terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin dengan menggunakan metode penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Kuesioner disebarakan ASN yang ada di Lingkungan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin sebagai responden sekaligus populasi dalam penelitian ini.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian memberi bukti bahwa (1) ada pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja ASN Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin (2) ada pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja ASN Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, (3) ada pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi kerja terhadap kinerja ASN Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, (4) Besarnya kontribusi seluruh variabel bebas (motivasi, disiplin kerja dan kompetensi kerja) terhadap variabel terikat (kinerja) berdasarkan perhitungan statistik yang ditunjukkan oleh angka koefisien determinasi keseluruhannya ( $R^2$ ) adalah sebesar 0,883 atau 88,3%.

**Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Kinerja, ASN, Satuan Polisi Pamong Praja, Banjarmasin**

## Abstract

This study aims to examine: (1) determine and analyze the effect of work discipline on the performance of the State Civil Apparatus of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin City, (2) find out and analyze the effect of work motivation on the performance of the State Civil Apparatus of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin City, (3) knowing and analyzing the influence of competence on the performance of the State Civil Apparatus of the Banjarmasin City Civil Service Police Unit, (4) knowing and analyzing the influence of discipline, motivation and work competence on the performance of the State Civil Apparatus of the Banjarmasin Civil Service Police Unit by using survey research methods with a quantitative approach . Questionnaires were distributed by ASN in the Civil Service Police Unit of Banjarmasin City as respondents as well as the population in this study.

The analytical technique used is multiple linear regression analysis using SPSS 25. The results of the study provide evidence that (1) there is a positive and significant influence between work discipline on the performance of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin (2) there is a positive and significant influence between work motivation on the performance of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin, (3) there is a positive and significant influence between work competence on the performance of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin, (4) The magnitude of the contribution of all independent variables (motivation, work discipline and work competence) on the variable bound (performance) based on statistical calculations indicated by the overall coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.883 or 88.3%.

**Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Competence, Performance, ASN, Civil Service Police Unit, Banjarmasin.**

## REFERENSI

- Achmad, T. D. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Ady, F., & Djoko W. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur* Vol. II No 2 Juni 2013 Hal 101-112.
- Andriyani, P., Dedi, MS., Dharliana et al. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen* Vol 5, (2), 2021, 189-198
- Mangkunegara., & Octored. (2015). Effect Of Work Discipline, Work Motivation And Job Satisfaction On Employee Organizational Commitment In The Company (Case Study In PT. Dada Indonesia). *Universal Journal Of Management*, Vol 3 Issue 8 : 318-328.
- Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua Belas. Remaja Rosdakarya:Bandung
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- As'ad, Moh. (2003). *Produktivitas Kerja Karyawan*. ED 4, Yogyakarta : Liberti.
- Bellizzi, Joseph A., And Ronald W. Hasty. (2000). The Effects Of Hiring Decisions On The Level Of Discipline Used In Response To Poor Performance. *Management Decision* 38 (3): 154–159.
- Cresswell. (2008). *Research Design*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Dessler, G. (2006). *A Framework For Human Resource Management*. Pearson Education India, Bengaluru.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 19 edisi 5*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta : Andi offset
- Haeli. (2018). *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Diklat Prajabatan CPNSD Tenaga Honorer K2/Formasi Khusus Angkatan X Lingkup Pemerintah Kabupaten/Kota Se-Nusa Tenggara Barat Tahun 2018.
- Hakim. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Bisnis* Vol 2, No 2 : 165-180
- Hardjono, Tri. (2013). Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. Tesis. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Dian Nuswantoro Semarang.
- Harlie, M. (2010). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintah Kabupaten Tabalong Di Tanjung Kalimantan Selatan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi* , 117-124.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Helmi, AF. (1996). Disiplin Kerja, *Buletin Psikologi*, Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996, Edisi Khusus Ulang Tahun XXXII
- Husein, U. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta. PT. Rajagrafindo
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kaswan & Sadikin. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, Dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta

Koswara, E. (2000). Teori Pemerintahan Daerah. Jakarta: II P Press  
Luthans, F. (2006). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta  
Mahsun, M. (2006). Pengukuran Kinerja Sektor Publik : Cetakan Pertama.  
Yogyakarta : Penerbit BPFE-Yogyakarta.