

ANALISIS MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN PADA PT. SENWELL BANJARMASIN

ABSTRAK

Muhammad Iqbal Fadilah¹, Husnurrofiq², Abdul Kadir³
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18.31.0391
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036201
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1116066502
Email: iqbal123.fadilah@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji: Bagaimana pengaruh motivasi untuk meningkatkan semangat kerja karyawan pada PT. Senwell Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif deskriptif, pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, dan dokumentasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Senwell Banjarmasin yang berjumlah 110 orang.

Hasil penelitian menunjukkan: Pengaruh Motivasi dalam meningkatkan semangat kerja karyawan PT. Senwell Banjarmasin sangat berpengaruh besar, artinya jika ada motivasi yang diberikan oleh atasan kepada para karyawannya dalam pekerjaan maka semangat kerja karyawan itu akan berpengaruh juga untuk meningkatkan kinerja mereka dalam melakukan pekerjaannya, dan pengaruh motivasi dalam meningkatkan semangat kerja para karyawan sangat berpengaruh besar, jika semangat dan kinerja karyawan meningkat hal ini akan meningkatkan produktivitas dalam perusahaan.

Kata Kunci: Motivasi, Semangat Kerja

ABSTRACT

This study aims to test: How the influence of motivation to increase employee morale at PT. Senwell Banjarmasin.

This study uses descriptive qualitative research methods, data collection is done by means of observation, interviews, and documentation. The population of this study were all employees of PT. Senwell Banjarmasin, totaling 110 people.

The results showed: The influence of motivation in increasing the morale of PT. Senwell Banjarmasin is very influential, meaning that if there is motivation given by superiors to their employees at work, the employee's morale will also have an effect on improving their performance in doing their work, and the influence of motivation in increasing employee morale is very influential, if employee enthusiasm and performance increase, this will increase productivity in the company.

Keywords: Motivation, Morale

PENDAHULUAN

Masalah sumber daya manusia masih menjadi sorotan sekaligus tumpuan bagi perusahaan untuk tetap dapat bertahan di era

globalisasi. Tantangan yang dihadapi oleh suatu perusahaan/organisasi para pebisnis dalam era globalisasi adalah akumulasi dari berbagai kondisi dinamis yang menyebabkan

- Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. White Cement Balongbendo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3).
- Armiaty, R dan Zakhyadi, A. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Frontliner (Bank Kalsel). *Jurnal Wawasan Manajemen Volume 2 Nomor 2 Juni 2014*. Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS: Yogyakarta.
- Encep Saefullah, dkk. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Akademika*, 15(2).
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Goal. (2014). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Outsourcing. *Jurnal*.
- Hanaysha. (2016). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Universitas Udayana (Unud) Bali*, Indonesia.
- Hasibuan, S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan keenam belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Farid, H.T, Djamhur H, dan Gunawan, E,N. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kedisiplinan dan Kinerja Pegawai PT. PLN Distribusi Jawa Timur Area Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 32 No. 1 Maret 2016.
- Irawati Ary Dewi. (2013). Hubungan antara Persepsi terhadap Beban Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan Divisi pelaksana Produksi PT. Solo Kawistra Garmino. *Skripsi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Irawati, R., & Carollina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT. Giken Precision Indonesia. *Jurnal Inovasi Dan Bisnis*, 5(1), 53–58.
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Syam. Pekanbaru Pekanbaru.
- Munandar, Sunyoto, Ashar. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Badan Penerbit Universitas Indonesia.
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 12 7(3), 407–428.
- Romli, Asep Syamsul M. (2012). *Jurnalistik Online: Panduan Praktis Mengelola Media Online*, Bandung: Nuansa Cendekia.
- Ruauw, dkk. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai (Suatu Studi di Kantor Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado). *Jurnal Ekonomi Bisnis*, JAB No.31, 98-121.
- Saefullah, E. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Pendahuluan. *Akademika Journal*, 15(2).
- Sakti. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja dan Stres Kerja Pada Karyawan Administrasi di Univeritas X. *Jurnal*

- Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, Vol.5, No.1, 1-15.
- Samrin. (2018). Hubungan Beban Kerja dan Mutasi Terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. PLN (PERSERO) Wilayah Sumatra Utara. *Jurnal Pembangunan Perkotaan*, 6(1).
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar maju.
- Siagan, Sondang P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinungan, M. 2014. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiono. (2016). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung: CV. Alfabeta.
- Suleman Hsb, M., & Fitriyanti, F. (2020). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Harapan Raya Pekanbaru. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 3(1),42–53.
- [https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3\(1\).5849](https://doi.org/10.25299/syarikat.2020.vol3(1).5849). 15/06/2022 20.23
- Sulistiyani, M., Widiyana, M. E., & Sutopo. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Ptestasi Kerja Karyawan Pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk. Wonoayu Sidoarjo. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 336–347.
- Sunyoto, D. (2018). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service).
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Media Group.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wijono, S. (2012). *Psikologi Industri & organisasi*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Zainal, V. R. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.