

ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. DIANG PUTRA ANDHIKATAMA DIKANDANGAN

Raihanah¹, Farida Yulianti², Akhmad Samhudi³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19311381

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1121075901

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 0006075901

ABSTRAK

RAIHANAH, 2022, SKRIPSI, ANALISIS DISIPLIN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. DIANG PUTRA ANDHIKATAMA DIBAWAH BIMBINGAN Hj.FARIDA YULIANTI SEBAGAI pembimbing I dan Drs. H. AKHMAD SAMHUDI SEBAGAI PEMBIMBING II.

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini yang dilaksanakan pada PT. Diang Putra Andhikatama Kecamatan Kandangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan adalah untuk Mengetahui kinerja karyawan pada PT. Diang Putra Andhikatama Kecamatan Kandangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan.

Metode penelitian dalam penelitian ini adalah menggunakan penelitiankepuustakaan dan penelitian lapangan (*Field Research*).Penelitian ini menggunakan metode deskriptif. Dalam penelitian ini data yang digunakan yaitu : (1) Data Primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari para karyawan PT. Diang Putra Andhikatama Kecamatan Kandangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan sehubungan dengan permasalahan Analisis Disiplin Kerja dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan. (2) Data Sekunder, yang berupa data dan informasi pendukung yang diperoleh dan diolah dari sumberinternal dan buku-buku pendukung.

Hasil penelitian Pengadaan karyawan, PT. Diang Putra Andhika tama Kecamatan Kandangan Kabupaten Hulu Sungai Selatan mempunyai permasalahan terhadap adanya kekurangan karyawan dalam menunjang aktivitas kerja, pengangkatan dan penetapan karyawan, mempunyai permasalahan dalam menempatkan karyawan, hal ini terlihat di mana pada bidang pekerjaan masih terdapat karyawan yang tidak mempunyai pendidikan yang sesuai dengan bidang yang dikerjakan, pembinaan dan pengembangan karyawan masih belum maksimal, pemeliharaan karyawan, pihak PT. Diang Putra Andhikatama kurang maksimal melaksanakan pemeliharaan akan karyawan, pengawasan dan penilaian karyawan, pihak PT. Diang Andhikatama juga kurang maksimal dalam melaksanakan pembinaan moral dan disiplin kerja terhadap karyawan, pemberian motivasi (dorongan), pihak PT. Diang Putra Andhikatama juga kurang maksimal sehingga membuat semangat kerja menjadi menurun, permasalahan pemberhentian dan pensiun karyawan tidak terdapat permasalahan, dan tata usaha kekaryawanan tidak mempunyai permasalahan, karena hal tersebut merupakan sesuatu yang sudah diatur oleh undang-undang.

Kata Kunci : "Administrasi Kekaryawanan dan Kinerja"

ABSTRACT

RAIHANAH, 2022, THESIS, ANALYSIS OF EMPLOYMENT DISCIPLINE TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. DIANG PUTRA ANDHIKATAMA UNDER THE GUIDANCE OF Hj. FARIDA YULIANTI THE SUPERVISOR I AND H. AKHMAD SAMHUDI AS ADVISOR II.

The objectives to be achieved in this research which was carried out at PT. Diang Andhikatama Kandangan District, Hulu Sungai Selatan Regency is to determine the performance of employees at PT. Diang Putra Andhikatama, Kandangan District, Hulu Sungai Selatan Regency.

The research method in this research is using library research and field research. This research uses a descriptive method. In this study the data used are (1) Primary Data, namely data obtained directly from the employees of PT. Diang Putra Andhikatama kandangan District, Hulu Sungai Selatan Regency in connection with the problem of Work Discipline analysis in order to improve employee performance. (2) Secondary Data, in the form of supporting data and information obtained and processed from internal sources and supporting books.

Research results procurement of employees, PT. Diang Putra Andhikatama, Kandangan District, Hulu Sungai Selatan Regency has problems with the shortage of employees in supporting work activities, appointment and placement of employees, has problems in placing employees, this can be seen where in the field of work there are stil employees who do not have education in accordance with the field of work being done, Employee coaching and development is still not optimal, Employee maintenance, PT. Diang Putra Andhikatama is less than optimal in carrying out employee maintenance, employee supervision and assessment, PT. Diang Putra Andhikatama is

also less than optimal in carrying out supervision and assessment of employees. Moral development and work discipline for employees. Giving motivation (encouraging), PT. Diang Putra Andhikatama is also less than optimal so that morale decreases, there are no problems with dismissal and retirement of employees, and the administration of employees has no problems, because this is something that has been regulated by law.

Keywords: "Employment Administration and Performanc"

DAFTAR PUSTAKA

- Fadem A.Joel , 2012. External Organizational environments, implication for Human resource planning. Jakarta.
- Hamid Sanusi, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan.
- Hermawan Sigit, dkk. 2021. Metode Penelitian Bisnis : pendekatan Kuantitatif dan kualitatif. Media Nusa Creative
- Morrisan, dkk, 2012. Metode Penelitian Survei.
- Nurdin Ismail, dkk. 2019. Metodologi Penelitian Sosial.. Media Sahabat Cendikia.
- Prabu Mangkunegara Anwar, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Tiga serangkai.
- Prabu Mangkunegara Anwar, 2017. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Perusahaan. Tiga serangkai
- Raharjo Handri. 2012. Hukum Perusahaan. Medpress digital. <http://www.media-pressindo.com>
- Ridha Ahmad, dkk. 2022. Teori Manajemen. PT.Bumi Aksara
- Rivai Veithzal, 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik. Rajawali Press.
- Santi, 2012. Peranan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Paringin Timur. Skripsi Jurusan Ilmu Administrasi.
- Sudarmanto Eko, dkk. 2021. Manajemen Konflik. Kencana
- Soetrisno Edy, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana
- Wijayanto Dian, 2012. Pengantar manajemen. PT.Gramedia Pustaka Utama. Jakarta
- Winardi J. 2015. Manajemen perilaku organisasi. Kencana.
- Zainun buchari, 2016. Management of human resources development in Indonesia. Haji Masagung