

**ANALISIS MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
PEGAWAI
(STUDI PADA PT. PLN (PERSERO) UNIT PELAKSANA
PEMBANGKITAN ASAM ASAM)**

Barkah Muhammad¹, Masykur², Muhammad Hadini³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 18310943

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1118096201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad
Al-Banjari Banjarmasin, 1129077101

Email : barkahmuhammad95@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) cara pimpinan memberikan motivasi kepada pegawai di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Asam Asam, (2) kendala yang dihadapi oleh pimpinan dalam menerapkan motivasi pegawainya agar dapat meningkatkan kinerjanya di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Asam Asam.

Jenis penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kualitatif. Lokasi penelitian di PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Asam Asam Kecamatan Jorong Kabupaten Tanah Laut Kalimantan Selatan. Teknik pengumpulan data yaitu dengan melakukan *in-depth interview* kepada 4 orang pegawai mengenai motivasi agar dapat diperoleh pengertian yang mendalam dan mewakili sejauh mana motivasi mempengaruhi kinerja pegawai. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu reduksi data, penyajian data serta penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) pemberian motivasi oleh pimpinan PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pembangkitan Asam Asam sudah baik, (2) kendala pemberian motivasi oleh pimpinan yaitu karena pimpinan kurang percaya diri atau takut menyinggung saat memberikan motivasi kepada bawahan. Kendala lainnya yaitu karena pimpinan terlalu sibuk dengan pekerjaan sehingga waktu untuk berkumpul bersama bawahan membahas pekerjaan menjadi terbatas.

Kata Kunci : Motivasi, Pimpinan, Kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Adelfer. (2012). *Teori ERG (Existence, Relatedness, Growth)* (Syarifuddin, Penerjemah). Jakarta: Usaka.
- Aditya, T. (2014). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Cabang Pekanbaru* (Skripsi, Universitas Riau Pekanbaru). Diakses tanggal 28 April 2022.
- Agus. (2015). *Motivasi dan Kinerja*. Jakarta: PT. Gelora Aksara Pratama.
- Arikunto, S. (2014). *Metodelogi Penelitian Statistik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Arikunto, S. (2016). *Metodelogi Penelitian Statistik*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- As'ad, M. (2012). *Konsep Motivasi Pegawai*. Edisi Kelima. Jakarta: Liberty.
- Azwar, M. (2004). *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Cherrington, A. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid 2* (Edisi 9). Jakarta: PT. Index.
- Daft, M. (2012). *Behavior In Organization* (Syarifuddin, Penerjemah). Jakarta: Penerbit Usaka.
- Darwin. (2012). *Teori Insting* (Syarifuddin, Penerjemah). Jakarta: Usaka.
- Ghozali. (2012). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Gobel, A. (2016). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Cabang Banjarbaru*. (Skripsi, STIE Pancasetia Banjarmasin, 2016). Diakses tanggal 28 April 2022.
- Handoko, E. (2012). *Hak Karyawan dan Kewajiban Perusahaan Dalam Motivasi*. Jakarta: STIE YKPN.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hull, S. (2011). *Reward and Drive Motivation* (Syarifuddin, Penerjemah). Jakarta: Usaka.
- Kreitner, & Kinicki. (2011). *Dua Konsep Metode Motivasi*. Jakarta: Liberty.

- Mahardika, H. (2013). *Psikologi Organisasi dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UI Press.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Liberty.
- Marwansyah, A. (2012). *Konsep dan Prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo.
- McClelland, D. (2012). *The Motivation to Work* (2nd ed.). USA: Wiley International Edition.
- Mc Dougal. (2012). *Teori Insting*. (Syarifuddin, Penerjemah). Jakarta: Usaka.
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Purnomo. (2012). *Motivasi Dalam Bekerja Pada Perusahaan*. Jakarta: Pusaka Baru.
- Sarkawai, R. (2015). *Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) Cabang Makasar* (Skripsi, Universitas Hasanuddin Makasar). Diakses tanggal 28 April 2022.
- Sastrohadiwiryo, D. (2012). *Aktualisasi Motivasi Karyawan Dalam Konsentrasi MSDM*. Jakarta: Alex Komutindo.
- Sugiyono. (2014). *Metodeologi Penelitian*. Jakarta: Pusaka Baru.
- Wexley, & Yuki. (2013). *Motivation Behaviour* (Yani, Penerjemah). California: Sage.
- Winardi. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana