

Implementasi Kebijakan Pemerintah Tentang Core Values Ber-AKHLAK (Studi Pada RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin)

Ahmad Zakie Asrari¹, Normajatun², Fakhsiannor³ Sitna⁴

¹Ilmu Administrasi Publik, 63201, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan MAB, 1116116301

²Ilmu Administrasi Publik, 63201, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan MAB, 1120106301

³Ilmu Administrasi Publik, 63201, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Islam Kalimantan MAB, 1113059101

*email,zakieasrari @ gmail.com

ABSTRAK

Adanya *Core Values* ASN ini sebagai intisari dari nilai-nilai dasar ASN sesuai dengan Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dalam satu kesamaan persepsi yang lebih mudah dipahami dan diterapkan oleh seluruh ASN. Ber-AKHLAK merupakan akronim dari Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif. Penelitian ini menggunakan indikator dari teori Edward III terdiri dari empat faktor dalam mengimplementasikan kebijakan publik, yakni: Menjelaskan empat faktor dimaksud yakni, komunikasi, sumberdaya, sikap pelaksana, dan struktur. Tujuan penelitian: 1) Untuk mengetahui Implementasi kebijakan *Core Values* Ber-AKHLAK pada RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin; 2). Untuk mengetahui apakah ada hambatan implementasi kebijakan *Core Values* Ber- AKHLAK Pada RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kualitatif. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif. Penelitian ini berlokasi di RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin. 1). Hasil penelitian adalah Implementasi kebijakan *Core Values* Ber- AKHLAK Pada RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin sudah disampaikan dan disosialisasikan ke seluruh karyawan RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin melalui selebaran dan melalui media sosial; 2). Tidak ada hambatan dalam pelaksanaan kegiatan Implementasi kebijakan *Core Values* Ber- AKHLAK Pada RSUD Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin.

Kata Kunci : *Core Values* Ber- AKHLAK, RSUD Sultan Suriansyah

Kepustakaan (15 : 2003-2021)

ABSTRACT

The existence of ASN Core Values is the essence of the basic values of ASN in accordance with Law no. 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus in a common perception that is easier to understand and apply by all ASN. Ber-AKHLAK is an acronym for Service Oriented, Accountable, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative. This study uses indicators from Edward III's theory consisting of four factors in implementing public policy, namely: Explaining the four factors, namely, communication, resources, attitude of implementers, and structure. Research objectives: 1) To find out the implementation of the Core Values Policies with AKHLAK at Sultan Suriansyah Hospital, Banjarmasin City; 2). To find out whether there are obstacles to the implementation of the Core Values policy at the Sultan Suriansyah Hospital, Banjarmasin City. This study uses a qualitative research approach. The type of research used is descriptive. This research is located in Sultan Suriansyah Hospital, Banjarmasin City. 1). The results of the research are the implementation of the Core Values policy with AKHLAK at the Sultan Suriansyah Hospital in Banjarmasin City has been conveyed and socialized to all employees of the Sultan Suriansyah Hospital in Banjarmasin City through leaflets and through social media; 2). There are no obstacles in the implementation of the Core Values policy implementation activities at the Sultan Suriansyah Hospital, Banjarmasin City.

Keywords: Core Values with AKHLAK, RSUD Sultan Suriansyah

Bibliography (15 : 2003-2021)

REFERENSI

- Dunn, William N.(2003). *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*. Yogyakarta: Gajah Mada University
- Emzir, (2012), *Metodologi Penelitian Kualitatif Analisis Data*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Fauzi, 2018, *Pembentukan dan Transformasi Core Values di Sekolah Alam*, Jurnal Ilmiah VISI PGTK PAUD dan DIKMAS - Vol. 13, No. 1, Juni 2018, diakses tanggal 9 Juli 2022.
- Ibrahim, (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Mulyadi, D. (2015), *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Musayadah, Khoiri Robihatul (2021) *implementasi kurikulum berbasis core values di masa pandemi covid-19 (studi kasus di MI Pelangi Alam Ponorogo)*. Masters thesis, IAIN Ponorogo.
- Peraturan Walikota Banjarmasin Nomor 50 Tahun 2020 tentang *Pola Tata Kelola Rumah Sakit Umum Daerah Sultan Suriansyah Kota Banjarmasin*.
- Undang-Undang No.5/2014 tentang *Aparatur Sipil Negara*.
- Silalahi, Ulber. (2012). *Metode Penelitian Sosial*. Bandung : Refika Aditama.
- Sugiyono, (2016), *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono (2019), *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Surat Edaran Menteri Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang *Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara*.
- Tahir, Arifin, (2014), *Kebijakan Publik dan Transparansi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah*. Bandung: Alfabeta
- Tohir dan Agustian, (2020). *Akhlaq untuk Negeri* Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yenni, Ratna Pratiwi. (2021). *BerAKHLAK, jadi Core Value ASN , dimanakah nilai Anti Korupsi?*. Jakarta: KN Pedia.