

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan Kelas I  
Banjarmasin )**

Setyo Utomo, Sulastini, Maskur  
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen  
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari  
[SetyoUtomo03@gmail.com](mailto:SetyoUtomo03@gmail.com)

**ABSTRAK**

ABSTRAK SETYO UTOMO NPM:2009020084. Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin. 5 Juli 2022, Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan 1 Banjarmasin. Pembimbing pertama: Hj.Sulastini dan Pembimbing kedua : H.Maskur.

Penelitian ini bertujuan untuk, Mengetahui dan menganalisa Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Mengetahui dan menganalisa Disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Mengetahui dan menganalisa Kepemimpinan dan Disiplin secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan 1 Banjarmasin.

Metode analisis ini menggunakan persamaan regresi linier berganda. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai pada kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan 1 Banjarmasin. Sampel penelitian sebanyak 50 orang. Pengujian secara parsial Pengaruh Variabel Kepemimpinan (X1) terhadap kinerja pegawai, adalah sebesar 2,418, Dengan demikian, hipotesis yang menyatakan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan 1 Banjarmasin terbukti diterima. Pengaruh Variabel Disiplin kerja (X2) terhadap Nilai t hitung adalah sebesar 4,009, Dengan demikian hipotesis yang menyatakan Disiplin kerja secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan 1 Banjarmasin terbukti diterima. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin secara simultan terhadap kinerja pegawai, Nilai t hitung adalah sebesar 73,617, Dengan demikian Kepemimpinan dan Disiplin kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kesyahbandaran Dan Otoritas Pelabuhan 1 Banjarmasin terbukti diterima.

Kata kunci : Kepemimpinan dan Disiplin dan kinerja Pegawai

## ABSTRACT

SETYO UTOMO NPM:2009020084. *Postgraduate Program in Management, Islamic University of Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin. July 5, 2022, The Influence of Leadership and Work Discipline on Employee Performance at the Kesyahbandaran Office and Port Authority 1 Banjarmasin. First supervisor: Sulastini and second supervisor: Maskur.*

*This study aims to, Knowing and analyzing leadership partially has a significant effect on employee performance. Knowing and analyzing discipline partially has a significant effect on employee performance. Knowing and analyzing leadership and discipline simultaneously has a significant effect on the performance of employees at the Kesyahbandaran Office and port authority 1 Banjarmasin.*

*This method of analysis uses multiple linear regression equations. The research population is all employees in the office of the Kesyahbandaran and Port Authority 1 Banjarmasin. The study sample was 50 people. Partial testing of the Influence of Leadership Variables (X1) on employee performance, was 2,418, Thus, the hypothesis stating that Leadership had a positive and significant effect on employee performance at the Kesyahbandaran office and the Port Authority 1 Banjarmasin proved acceptable. The effect of the Work Discipline Variable (X2) on the calculated t value is 4,009, thus the hypothesis that states Work discipline partially has a significant influence on the performance of employees in the Office of the Kesyahbandaran and Port Authority 1 Banjarmasin proved accepted. The influence of Leadership and Discipline simultaneously on employee performance, the calculated value is 73.617, Thus Leadership and Work discipline in s*

*Keywords : Leadership and Discipline and Employee performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.2005. *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi.2005. *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta
- Arikunto, Suharsimi.2005. *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi.2005. *Prosedur Penelitian Satu Pendekatan Praktek*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Ermaya Suradinata,2008, *Pemimpin dan Kepemimpinan Pemerintahan*, Jakarta, PT.Gramedia Pustaka.
- Ghozali, Imam, 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Irawan, Prasetya, 1999, *Logika dan Prosedur Penelitian, Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi- Lembaga Administrasi Negara*, Jakarta.
- Eka Idham Lip K Lewa, (2005) *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon*". Tesis Program Magister Manajemen Malang.
- Kotter, John P and Heskett, James L,1992, *Comporate and Performance*, The Free Press, New York.
- Meirudi (2011) *Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Personil pada Polres Pulang Pisau*. Tesis Tesis Program Magister Manajemen STIE Indonesia Banjarmasin.
- Christilia O.Posuma 2013 Universitas Sam Ratu Langi, "Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado".
- Christilia O.Posuma 2013 Universitas Sam Ratu Langi, "Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Kinerja karyawan Pada Rumah Sakit Ratumbusang Manado".
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian*. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Handoko, T. Hani, 2011, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta, BPFE.

- Hasiban, Muhammad, 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta, Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Toko Gunung Agung, Jakarta.
- Lane, Jan Erik, 2008, The Public Sectors, Concept, Model And Approaches, London, Sage Publications.
- Luthans, Fred, 2008. Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh, Diterjemahkan oleh Vivin Andhika Yowono, Arie Prabawati, dan Winong Rosari, Andi. Yogyakarta.
- Mahmudi, 2007. Manajemen Kinerja Sektor Publik, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN, Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013. Perilaku dan Budaya Organisasi. PT Refika Aditama. Bandung.
- Robbins, Stephen. P, 2013. Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi, Aplikasi. Prehallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen.P dan Timothy A. Judge, 2007. Perilaku Organisasi (Organizational Behavior), Diterjemahkan oleh Diana Angelica. Salemba Empat. Jakarta.
- Sedarmayanti, 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen pegawai Negeri. PT. Refika Aditama, Bandung.
- Sekaran, Uma. 2010. Research Methods for Business, Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Terjemahan, Salemba Empat, Jakarta.
- Siagian, Sondang.P, 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara Jakarta.
- Sugiyono, 2013. Statistik untuk Penelitian. Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sari Ika Rinawati Kusni Ingsih 2014 Universitas Dian Nuswanto, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Intervening pada Satuan Kerja Non vertical tertentu (SNVT) Kementerian Pekerjaan Umum di Semarang".
- Wibowo, 2007. Manajemen Kinerja, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.